

DZIEŃ DOBRY HR | 45/26

Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

OD CZWARTKU OBOWIĄZUJĄ NOWE PRZEPISY O MOBBINGU I DYSKRYMINACJI

W czwartek 5 listopada weszła w życie ważna nowelizacja kodeksu pracy zmieniająca przepisy o mobbingu oraz dyskryminacji i związane z tym zjawiskiem obowiązki pracodawcy. Nowelizacja upraszcza definicję mobbingu oraz nakłada na pracodawców obowiązek systematycznego przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz naruszaniu dóbr osobistych w miejscu pracy. Jednocześnie minimalne zadośćuczynienie za mobbing wzrosło do równowartości sześciokrotności pensji minimalnej. Celem pracodawców powinno być stworzenie systemu zapobiegania, wykrywania i reagowania na nieprawidłowości oraz bieżące monitorowanie ryzyka w organizacji. Link do nowelizacji: *tutaj*.

ZMIANY W ULGACH PODATKOWYCH OD 2027, SEJM I SENAT PRZYJĘŁY USTAWĘ

Sejm i Senat przyjęły ustawę podatkową, która od 2027 r. podwaja ulgę dla honorowych dawców krwi, a jednocześnie likwiduje ulgę na internet oraz ulgę na ekspansję. Dzięki zmianom krwiodawcy będą mogli odliczyć od dochodu 260 zł za każdy litr oddanej krwi lub jej składników zamiast obecnych 130 zł. Z kolei przedsiębiorcy stracą możliwość korzystania z ulgi na ekspansję, choć wydatki poniesione przed 1 stycznia 2027 r. będą rozliczane na dotychczasowych zasadach. Ustawa oczekuje obecnie na podpis Prezydenta, a nowe przepisy mają obowiązywać dla dochodów osiąganych od początku 2027 r. Więcej: *tutaj*.

OCHRONA SYGNALISTÓW – PIERWSZE WNIOSKI Z FUNKCJONOWANIA USTAWY

Po dwóch latach obowiązywania ustawy o ochronie sygnalistów Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich przedstawiło w Senacie wnioski dotyczące funkcjonowania systemu zgłoszeń zewnętrznych. Dane za lata 2024-2025 wskazują, że nie sprawdziły się obawy dotyczące masowego napływu fałszywych zgłoszeń, a część zgłoszeń pozwoliła organom publicznym wykryć istotne straty majątkowe. Jednocześnie ujawniono problemy związane z niejednolitym rozumieniem pojęcia zgłoszenia, rozbieżnościami w sprawozdawczości oraz rosnącą liczbą zgłoszeń przygotowywanych przy użyciu sztucznej inteligencji. RPO zapowiada dalsze działania na rzecz doprecyzowania przepisów.

SKRÓCONY CZAS PRACY W PRAKTYCE. PIERWSZE WNIOSKI Z PILOTAŻU MRPIPS

W pilotażowym programie zastosowania skróconego czasu pracy, prowadzonego pod nadzorem MRPiPS dotychczas bierze udział 78 pracodawców, a 80% z nich opowiada się za utrzymaniem tego systemu, przy jednoczesnym zachowaniu wynagrodzeń. Testowane rozwiązania obejmują swoim zasięgiem około 5 tysięcy pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach prywatnych, jak i placówkach publicznych w zakresie różnych przedmiotów prowadzenia działalności gospodarczej. Pilotaż potrwa do końca grudnia 2026 roku, a po jego zakończeniu, biorący w nim udział pracodawcy przekażą Ministerstwu sprawozdania w zakresie realizacji projektu. MRPiPS przekazuje, że do tej pory projekt oceniany jest pozytywnie a jego dalsza kontynuacja prowadzić ma do zrównoważonych zmian w zakresie elastycznego tygodnia pracy. Więcej: *tutaj*.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Fakty i mity na temat zmian w przepisach mobbingowych** – 16 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **O związkach ze związkami: Compliance w relacjach ze związkami zawodowymi** – 17 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Nie, bo RODO!: Mobbing i inne naruszenia – jak reagować i prowadzić postępowania wyjaśniające z perspektywy nowych przepisów** – 18 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Zwolnienia grupowe krok po kroku – cz. II. Jak sprawnie i bezpiecznie przeprowadzić restrukturyzację?** – 20 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Przy jednym stole ze związkiem zawodowym.**
- **Jak skutecznie negocjować?** – 23 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Konferencja: Mobbing i Dyskryminacja** – 25 listopada 2026 r., godz. 11:00 – 14:00, online. Rejestracja: *tutaj*.

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiejkolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.