

DZIEŃ DOBRY HR | 42/26

Szanowni Państwo, zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ORZECZENIA MEDYCYNY PRACY WYŁĄCZNIE ELEKTRONICZNIE

Od 18 października orzeczenia lekarskie z zakresu medycyny pracy mają być wystawiane wyłącznie w formie elektronicznej. Upływa bowiem 6-miesięczny okres przejściowy, w którym lekarze mogli wystawiać orzeczenia w formie papierowej albo elektronicznej.

WYNAGRODZENIE ZA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY BEZ PIT

Wyrokiem z 9 września 2026 r. NSA potwierdził, że wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, które zostało zasądzone w wyroku sądowym przywracającym pracownika, jest wolne od podatku dochodowego. Zdaniem sądu liczy się bowiem jego odszkodowawczy charakter. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 9 września 2026 r., II FSK 1245/23.

NSA: NOCLEGI PRACOWNIKÓW FINANSOWANE PRZEZ PRACODAWCĘ NIE ZAWSZE STANOWIĄ PRZYCHÓD PODLEGAJĄCY OPODATKOWANIU

Naczelny Sąd Administracyjny w najnowszym wyroku wskazuje, że finansowanie noclegów pracowników przez pracodawcę nie musi oznaczać powstania przychodu podlegającego PIT. Kluczowe znaczenie ma ustalenie czy świadczenie służy interesom pracodawcy, czy przynosi pracownikowi wymierną korzyść majątkową. Jeżeli nocleg jest niezbędny do wykonywania obowiązków służbowych i leży w interesie pracodawcy, jego wartość może nie stanowić przychodu pracownika. Dla pracodawców oznacza to konieczność indywidualnej oceny okoliczności zapewniania zakwaterowania, w szczególności celu ponoszenia kosztów i związku noclegów z wykonywaną pracą. Nie należy automatycznie zakładać, że każdy nocleg sfinansowany przez pracodawcę podlega opodatkowaniu. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 29 września 2026 r., II FSK 1259/24.

STAŻ WYŁĄCZNIE NA UMOWIE O PRACĘ – NOWA WERSJA PROJEKTU

W trzeciej wersji projektu ustawy o stażach doprecyzowano, że staż ma odbywać się na podstawie umowy o pracę na czas określony. Stażyści mają być objęci większością przepisów Kodeksu pracy, w tym dotyczącymi dokumentacji pracowniczej i urlopu wypoczynkowego. Projekt przewiduje jednocześnie wyłączenie wybranych regulacji, a umowa stażowa ma trwać maksymalnie sześć miesięcy. Nowa wersja projektu wprowadza również kary od 2 000 zł do 60 000 zł za organizowanie stażu w innym celu niż zdobycie wiedzy, umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego. Rozwiązanie budzi jednak wątpliwości pracodawców i ekspertów, którzy wskazują, że związane z nim koszty mogą zniechęcić część firm do organizowania staży. Link do procesu legislacyjnego: *tutaj*.

JEDNA LISTA DLA ZATRUDNIANIA I LEGALIZACJI POBYTU CUDZOZIEMCÓW

Resort pracy zaproponował stworzenie jednej listy państw, których obywatele mogliby korzystać z ułatwień zarówno w dostępie do polskiego rynku pracy, jak i w procedurach legalizacji pobytu. Rozwiązanie miałoby ograniczyć rozbieżności między przepisami i zwiększyć przejrzystość procedur. Projekt przewiduje m.in. możliwość wprowadzenia zwolnienia z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę oraz mechanizmu milczącego zakończenia postępowania pobytowego po 60 dniach bezczynności urzędu. Ułatwienia są szczególnie istotne w kontekście przewlekłości postępowań pobytowych. Średni czas oczekiwania na zezwolenie wynosi obecnie około 341 dni, a w niektórych województwach przekracza półtora roku. Link do procesu legislacyjnego: *tutaj.*

ZUS: WYNAGRODZENIE PEŁNOMOCNIKA CZASEM BEZ SKŁADEK ZUS

ZUS potwierdził, że wynagrodzenie wypłacane pełnomocnikowi przedsiębiorcy na podstawie udzielonego pełnomocnictwa nie musi podlegać składkom na ubezpieczenia społeczne. W opisanej interpretacji chodziło o syna przedsiębiorcy, który otrzymywał już wynagrodzenie z oskładkowanej umowy zlecenia, a dodatkowo miał pełnić funkcję pełnomocnika do samodzielnego działania w imieniu firmy. Kluczowe znaczenie ma odrębność obu zakresów obowiązków. Samo pełnomocnictwo nie stanowi tytułu do ubezpieczeń społecznych, jednak, jeśli czynności wykonywane w ramach pełnomocnictwa pokrywają się z obowiązkami wynikającymi ze zlecenia, ZUS może zakwestionować taki podział i zażądać zapłaty zaległych składek wraz z odsetkami. Pismo z dnia 19 sierpnia 2026 r. Centrala Zakładu Ubezpieczeń Społecznych DI/200000/43/2140/2026.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Zanim wręczysz wypowiedzenie – 10 pytań, które mogą uchronić przed sporem** – 20 października br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **HR Compliance Summit 2026** – 22 października br., godz. 10:00 – 13:50, online. Rejestracja: *tutaj.*
- **Warsztat: Umowy cywilnoprawne w sektorach: hotelarskim, gastronomicznym, eventowo-rozrywkowym** – 26 października br., godz. 11:00 – 12:00, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Crossborder = Sensitive: Investigations in an international context** – 27 października br., godz. 11:00 – 11:45, online. Wydarzenie w j. angielskim. Rejestracja: *tutaj*.

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiejkolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.