

PCS DZIEŃ DOBRY HR | 44/26

Szanowni Państwo, zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

TSUE: TO NA ORGANIE PODATKOWYM SPOCZYWA CIĘŻAR UDOWODNIENIA NADUŻYCIA PRZY WYPŁACIE PODATKU OD DYWIDENDY

Wyrok TSUE w sprawie C-203/25 (NEO GROUP) potwierdza, że organy podatkowe mogą szeroko badać struktury holdingowe oraz cały łańcuch transakcji związanych z wypłatą dywidend. Jednocześnie Trybunał podkreślił, że sama złożoność struktury lub podobieństwo przepływów finansowych nie oznaczają automatycznie nadużycia prawa ani utraty zwolnienia z podatku u źródła. Fiskus może analizować nie tylko bezpośredniego odbiorcę dywidendy, ale także wcześniejsze i późniejsze operacje, takie jak reorganizacje, sprzedaż udziałów czy pożyczki. TSUE wskazał jednak wyraźnie, że ciężar udowodnienia nadużycia spoczywa na organach podatkowych, a nie na podatniku lub płatniku. Aby odmówić zwolnienia, organ musi wykazać zarówno obiektywną przesłankę sztuczności uzgodnienia, jak i subiektywny cel osiągnięcia korzyści podatkowej sprzecznej z celem dyrektywy. Orzeczenie ma duże znaczenie dla polskich spółek stosujących zwolnienie dywidendowe, ponieważ wzmacnia ich pozycję w sporach z fiskusem i wymaga od organów rzetelnego udowodnienia wszystkich przesłanek nadużycia. Wyrok TSUE z dnia 15 października w sprawie C-203/25.

ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW DO WYKONYWANIA POSŁUGI RELIGIJNEJ

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedłożyło projekt rozporządzenia w sprawie zatrudnienia cudzoziemców przez podmioty wykonujące działalność religijną w Polsce. Celem proponowanych w projekcie zmian jest ograniczenie nadużycia przepisów, pozwalających na wykonywanie pracy bez zezwolenia, dla celów działalności religijnej. Dotychczas występowały przypadki, w których to obcokrajowcy mieli być zatrudnieni do pełnienia funkcji związanych z działalnością religijną, a w rzeczywistości odsyłani byli oni do zupełnie innej pracy, która wymagałaby stosownego zezwolenia. Link do ścieżki legislacyjnej: *projekt.*

PKD 2025 WPŁYNIE NA ZASADY USTALANIA SKŁADKI WYPADKOWEJ

Od 1 stycznia 2027 r. przy ustalaniu grup działalności na potrzeby składki na ubezpieczenie wypadkowe obowiązywać będzie wyłącznie klasyfikacja PKD 2025. Zmiana ma związek z zakończeniem okresu przejściowego, w którym można było stosować równolegle klasyfikacje PKD 2007 i PKD 2025. Dla większości przedsiębiorców nowe zasady nie wpłyną na wysokość składki, jednak wyższe stawki obejmą część podmiotów prowadzących handel pojazdami samochodowymi. Jednocześnie płatnicy zgłoszeni do ZUS przed 31 grudnia 2026 r. zachowują dotychczasowe zasady rozliczania składki wypadkowej do końca roku składkowego, tj. do 31 marca 2027 r. Zmiany oznaczają również obowiązek wykazywania w informacji ZUS IWA za 2026 r. kodu działalności zgodnego z PKD 2025.

PIP: WYKŁADOWCY NA UCZELNIACH WYŻSZYCH ZATRUDNIENI NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

W ramach kolejnej już interpretacji indywidualnej wydawanej przez Głównego Inspektora Pracy, zdecydowano o zastosowaniu przepisów o umowie o pracę w przypadku wykładowcy uczelni wyższej. Wnioskodawca we wniosku opisał stan faktyczny, w którym uczelnia będzie zatrudniać zewnętrznych ekspertów, prowadzących zajęcia praktyczne. Zakres pełnionych przez wykładowców obowiązków ograniczać się miał wyłącznie do prowadzenia zajęć i wystawiania ocen. PIP uznał jednak, że prowadzenie zajęć dydaktycznych powinno odbywać się w ramach stosunku pracy. Zdaniem inspekcji o pracowniczym charakterze współpracy świadczy m.in. podporządkowanie organizacyjne, realizacja programu studiów oraz obowiązek dostosowania się do harmonogramów i regulaminów uczelni. Nieskuteczne okazały się argumenty dotyczące elastycznego czasu pracy, możliwości świadczenia usług dla innych podmiotów czy korzystania z własnego sprzętu przez wykładowców. Interpretacje GIP: *Interpretacja nr 20 - Państwowa Inspekcja Pracy - Portal Gov.pl, Interpretacja nr 21 - Państwowa Inspekcja Pracy - Portal Gov.pl*

ZMIANY W PIT I CIT PO POPRAWKACH SENATU

Prace nad reformą podatkową na 2027 r. wciąż trwają, a najnowsze decyzje Senatu mogą istotnie wpłynąć zarówno na pracowników, jak i przedsiębiorców. Projekt zakłada podniesienie pierwszego progu podatkowego z 120 tys. zł do 130 tys. zł oraz wprowadzenie nowej, 24-procentowej stawki PIT dla dochodów między 130 tys. zł a 150 tys. zł rocznie. Senatorowie skierowali jednak ustawę ponownie do komisji, zgłaszając poprawki dotyczące m.in. waloryzacji progów podatkowych oraz innych elementów reformy. Senat opowiedział się także za powrotem do rządowej propozycji podwyższenia stawki CIT do 22 proc. dla największych podmiotów osiągających przychody przekraczające 50 mln euro. Dodatkowo projekt przewiduje podniesienie daniny solidarnościowej z 4 proc. do 5 proc. oraz znaczące ograniczenie limitu przychodów uprawniającego do opodatkowania ryczałtem. Ostateczny kształt zmian nie jest jeszcze przesądzony, jednak kierunek prac pokazuje dążenie do zrównoważenia korzyści dla podatników PIT dodatkowymi wpływami budżetowymi z CIT i innych podatków. Ścieżka legislacyjnej: *Druk nr 3147 - Sejm Rzeczypospolitej Polskiej.*

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Warsztat: Umowy cywilnoprawne w sektorach: IT, usługowym (w tym usługi profesjonalne), bankowym, finansowym?** – 3 listopada br., godz. 11:00 – 12:00, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Regulamin ZFŚS – jak dostosować fundusz do potrzeb pracowników?** - 5 listopada br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Fakty i mity na temat zmian w przepisach mobbingowych** – 16 listopada br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **O związkach ze związkami: Compliance w relacjach ze związkami zawodowymi** - 17 listopada br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Zwolnienia grupowe krok po kroku – cz. II. Jak sprawnie i bezpiecznie przeprowadzić restrukturyzację?** - 20 listopada br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiejkolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.