

DZIEŃ DOBRY HR | 38/26

Szanowni Państwo, zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZUS OTRZYMAŁ OD PIP DANE O 55 PODMIOTACH ZE ZLECONĄ REKLASYFIKACJĄ

ZUS otrzymał od Państwowej Inspekcji Pracy pierwszą partię danych w zakresie polecanej reklasyfikacji umów cywilnoprawnych w stosunki pracy. Dane przekazane przez PIP obejmują 92 osoby zatrudnione u 55 różnych pracodawców. Inspekcja Pracy przez okres wakacyjny wszczęła blisko 350 audytów, z czego większa część z nich zakończyła się wydaniem poleceń o potwierdzeniu zatrudnienia na umowie o pracę. Skala działań związana z postępowaniami skargowymi w związku z nowymi uprawnieniami PIP jest dwukrotnie większa niż w roku poprzednim. Pomimo to, dotychczas nie wszczęto żadnego postępowania administracyjnego w kierunku wydania decyzji administracyjnej przez okręgowych inspektorów PIP.

NSA: ŚWIADCZENIE WYPŁACONE PRACOWNIKOWI ZA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY NIE PODLEGA OPODATKOWANIU PIT

Sprawa rozpoczęła się od wypowiedzenia umowy pracownikowi w wieku przedemerytalnym. Sąd pracy orzekł o przywróceniu do pracy oraz zasądził od pracodawcy odszkodowanie za czas pozostawania bez pracy, od którego to pracodawca odprowadził PIT. Pracownik wystąpił o interpretację indywidualną do Dyrektora KIS, który w swoim stanowisku stwierdził, że jest to świadczenie będące związane bezpośrednio z stosunkiem pracy. Sprawa trafiła do WSA w Warszawie, gdzie Sąd nie zgodził się z wydaną interpretacją. Następnie potwierdził to Naczelny Sąd Administracyjny. W wydanym orzeczeniu uznał, że stanowisko KIS było błędne a rekompensata nie stanowiła przychodu ze stosunku pracy, ponieważ pracownik nie był przez ten czas zatrudniony oraz nie otrzymywał on świadczenia będącego ekwiwalentem wykonywanej pracy. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 9 września 2026 r., II FSK 1245/23.

MRPIPS WYJAŚNIA ZASADY NEUTRALNEGO NAZEWNICTWA STANOWISK

Od 24 grudnia 2025 r. obowiązują przepisy nakładające na pracodawców obowiązek zapewnienia neutralności płciowej ogłoszeń o naborze i nazw stanowisk. W odpowiedzi na interpelację poselską MRPiPS wyjaśniło, że nie ma jednej narzuconej nazwy czy formuły ogłoszenia. Dopuszczalne są różne sposoby: użycie obu form rodzajowych (np. „nauczyciel/nauczycielka"), opis charakteru pracy zamiast nazwy stanowiska, sformułowanie „poszukujemy osoby na stanowisko...", a także użycie jednej formy z dopiskiem K/M (np. „pielęgniarz K/M"). Ministerstwo wskazało też, że słowo „osoba" nie jest problemem – mimo że gramatycznie jest rodzaju żeńskiego, liczy się całościowy przekaz ogłoszenia, a nie forma pojedynczego słowa. Istotnym jest to, że z treści oferty nie może wynikać, iż stanowisko jest przeznaczone tylko dla jednej płci. Link do interpelacji: *tutaj*.

SĄD: WYPOWIEDZENIE Z POWODU CHOROBY JEST DOPUSZCZALNE, GDY TRWA ZBYT DŁUGO LUB UNIEMOŻLIWIA WYKONYWANIE OBOWIĄZKÓW

Choroba może uzasadniać wypowiedzenie umowy o pracę, jeśli uniemożliwia wykonywanie obowiązków lub trwa zbyt długo – tak uznał Sąd Rejonowy w Człuchowie, wpisując się w linię orzeczniczą Sądu Najwyższego. W praktyce znaczenie ma jednak nie sama choroba czy liczba absencji, lecz ich wpływ na pracę oraz kontakt pracownika z pracodawcą. Brak kontaktu może bowiem dodatkowo utrudniać organizację pracy i wpływać na ocenę zasadności rozwiązania umowy. Każdy przypadek wymaga jednak indywidualnej oceny, z uwzględnieniem okoliczności konkretnej sprawy. Wyrok Sądu Rejonowego w Człuchowie z dnia 14 listopada 2025 r., IV P 72/25.

GUS ODNOTOWUJE 8% WIĘCEJ LICZBY WYPADKÓW W PRACY

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w pierwszym półroczu 2026 roku odnotowano prawie 8% więcej wypadków przy pracy, względem tego samego okresu w roku poprzednim, pomimo zwiększonych uprawnień PIP, dotyczących również możliwości nakładania większych kar za nieprzestrzeganie przepisów BHP. Obowiązki pracodawcy nie ograniczają się jedynie do następczej reakcji na wypadek, a również zobowiązują go do proaktywnego szkolenia kadr oraz stosowania środków prewencyjnych.

ZWIĄZEK ZAWODOWY PLANUJE ZAWIADOMIĆ PROKURATURĘ O DZIAŁALNOŚCI SKLEPÓW OTWARTYCH W NIEDZIELE

W związku z funkcjonującym od kilku lat w Polsce zakazem handlu w niedziele, NSZZ „Solidarność" planuje zorganizować akcję zbierania od konsumentów paragonów z niedzielnych zakupów w sklepach. Zebrane paragony mają posłużyć jako materiał dowodowy przy składaniu zawiadomień do prokuratury. Członkowie Solidarności postulują, że ogromna ilość sklepów działających w Polsce omija ten zakaz. Dodatkowo, ich zdaniem, ustawowo przewidziane kary za taką działalność nie są wystarczająco wysokie, co wpływa na ich skuteczność.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **10 najważniejszych wniosków: pierwsze tygodnie PIP vs B2B** – 22 września br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Jeden członek, wielu pracodawców – granice uprawnień i wyzwania w relacjach z międzyzakładowymi organizacjami związkowymi** – 29 września br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Strefa Klienta PCS | HR Point: Polityka antymobbingowa – dostosowanie do zmian w prawie** – 15 października br., godz. 11:00 – 11:30, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **HR Lab Poznań: Co dalej z B2B & jak przygotować się do wyjaśniania mobbingu, molestowania czy nadużyć finansowych?** – 30 września br., godz. 11:00 – 14:00, stacjonarne, Poznań. Rejestracja: *tutaj*.

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiejkolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.