



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZUS: NOWE ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW O ZASIŁEK CHOROBY I OPIEKUŃCZY

Od 1 lipca 2026 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące składania wniosków o zasiłki. Zgodnie z nimi, jeżeli płatnikiem zasiłku jest pracodawca, wniosek oraz dokumenty niezbędne do przyznania świadczenia mogą być składane zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej, w tym za pośrednictwem poczty elektronicznej, w postaci skanów lub poprzez system kadrowo-płacowy. Jeżeli natomiast płatnikiem świadczenia jest ZUS, wniosek nadal należy złożyć w formie pisemnej albo elektronicznej za pośrednictwem portalu eZUS lub na adres do doręczeń elektronicznych i podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym, osobistym lub udostępnianym przez ZUS. Link do ustawy: [tutaj](#).

ZMIANA NA STANOWISKU GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY

W czwartek 2 lipca w drodze aktu powołania dokonanego przez Marszałka Sejmu, Janusz Krasoń został formalnie powołany na stanowisko Głównego Inspektora Pracy. Nowy szef zastąpi Marcina Staneckiego, który dotychczas pełnił tę funkcję.

ZMIANY W PRZEPISACH O PIP WCHODZĄ W ŻYCIE 8 LIPCA

Już w tę środę wchodzi w życie rewolucyjne zmiany w uprawnieniach PIP. Jednocześnie PIP przechodzi obecnie personalne zmiany, które mogą mieć wpływ na plany i strategię PIP dot. wzmożonych kontroli w zakresie prawidłowości korzystania z umów cywilnoprawnych. To ostatni dzwonek, aby przeprowadzić wewnętrzne audyty i dostosować strukturę firmy do przepisów. Link do nowelizacji: [tutaj](#).

SĄD: DODATKOWE OKRESY ZATRUDNIENIA NIE MOGĄ POZBAWIAĆ PRACOWNIKA PRAWA DO NAGRODY JUBILEUSZOWEJ

Sąd Rejonowy w Łomży uznał, że doliczenie nowych okresów aktywności zawodowej do stażu pracy nie może działać na niekorzyść pracownika. Sprawa dotyczyła pracownicy, której pracodawca odmówił wypłaty nagrody jubileuszowej, argumentując, że po uwzględnieniu dodatkowych okresów osiągnęła wymagany staż jeszcze przed wejściem w życie przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2026 r. Sąd nie podzielił tego stanowiska. Wskazał, że celem nowelizacji było rozszerzenie uprawnień pracowniczych i wyrównanie sytuacji osób wykonujących pracę w różnych formach zatrudnienia. W ocenie sądu prawo do nagrody jubileuszowej mogło powstać dopiero z dniem wejścia w życie nowych przepisów, ponieważ wcześniej nie istniała podstawa prawna do uwzględnienia dodatkowych okresów zatrudnienia. W konsekwencji pracownica skutecznie nabyła prawo do nagrody jubileuszowej od 1 stycznia 2026 r. Wyrok Sądu Rejonowego w Łomży z 8 maja 2026 r., sygn. akt IV P 31/26 (prawomocny).

SEJM: NEUTRALNE PŁCIOWO NAZWY STANOWISK POZOSTANĄ OBOWIĄZKOWE

Sejm zakończył prace nad poselskim projektem nowelizacji Kodeksu pracy, który przewidywał uchylenie przepisu wprowadzającego obowiązek stosowania neutralnych pod względem płci nazw stanowisk oraz określeń używanych w ogłoszeniach o pracę. Projekt został odrzucony, tak więc obowiązujące od końca 2025 r. przepisy pozostają w mocy. Odrzucenie projektu potwierdza utrzymanie kierunku zmian zmierzających do wzmacniania zasady równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji już na etapie rekrutacji.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Deklarowana liczebność, realne uprawnienia – czas na weryfikację liczebności związków zawodowych** – 14 lipca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Jawność czy transparentność – nowe przepisy i wynagrodzeniach z perspektywy RODO** – 15 lipca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: „Nie jestem robotem” w rekrutacji – czyli jak zatrudniając pracowników radzić sobie z nadużyciami AI?** – 16 lipca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Co dalej z B2B & jak przygotować się do wyjaśniania mobbingu, molestowania czy nadużyć finansowych?** – 30 września br., godz. 11:00 – 14:00, stacjonarne, Poznań. Rejestracja: [tutaj](#).