



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

MRPiBS PRZYGOTOWAŁO PROJEKT NOWYCH PRZEPISÓW DOT. LIMITÓW TEMPERATURY W MIEJSCU PRACY

Projekt zakłada wprowadzenie progów temperatur, po których przekroczeniu pracodawcy będą musieli stosować środki ograniczające obciążenie cieplne pracowników, takie jak dodatkowe przerwy, skrócenie czasu pracy czy praca zdalna. W skrajnych przypadkach przewidziano również możliwość czasowego wstrzymania pracy – przy temperaturze powyżej 35°C w pomieszczeniach oraz 32°C podczas ciężkich prac wykonywanych na otwartej przestrzeni. Zmiany mają wypełnić lukę w obecnych przepisach, które nie określają maksymalnej dopuszczalnej temperatury w miejscu pracy, a ich wejście w życie planowane jest od początku 2027 r.

ZMOWY PRACODAWCÓW NA RYNKU PRACY POD LUPĄ UOKiK

UOKiK wszczął postępowanie wyjaśniające wobec kilku firm działających na Dolnym Śląsku. Urząd sprawdza, czy mogli uzgadniać między sobą m.in. poziom wynagrodzeń oraz stosować porozumienia o niezatrudnianiu pracowników konkurencyjnych firm. W ramach postępowania przeprowadzono przeszukania w siedzibach kilku przedsiębiorstw. Przedsiębiorcom może grozić kara do 10 proc. rocznego obrotu, natomiast menedżerom odpowiedzialnym za zawarcie zmowy – kara do 2 mln zł.

WNIOSEK WS. ODWOŁANIA GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu zwołanym w trybie wyjątkowym, które odbędzie się 1 lipca br., zaopiniuje wniosek Marszałka Sejmu RP dotyczący odwołania obecnego Głównego Inspektora Pracy – Marcina Staneckiego. Zgodnie z pojawiającymi się informacjami nowym kandydatem na to stanowisko ma być Janusz Krasoń. Zmiana na stanowisku Głównego Inspektora Pracy może mieć istotne znaczenie w związku z wejściem w życie 8 lipca nowych przepisów przyznających inspektorom PIP dodatkowe uprawnienia w zakresie reklasyfikacji umów cywilnoprawnych na umowy o pracę. Opinia Rady Ochrony Pracy ma jednak charakter wyłącznie opiniodawczy i nie jest wiążąca. Ostateczną decyzję w sprawie odwołania Głównego Inspektora Pracy podejmuje Marszałek Sejmu RP.

LIKWIDACJA BEZPŁATNYCH STAŻY KOLEJNYM PRIORYTETEM RESORTU PRACY

22 czerwca br. odbyła się konferencja prasowa Ministra Agnieszki Dziemianowicz-Bąk, na której zarysowano najnowsze kierunki zmian na rynku pracy planowane przez resort działania. Ministra nawiązała do zaplanowanego na 8 lipca br. wejścia w życie reformy PIP, poruszyła także temat zmian w definicji mobbingu. Kolejne planowane przez Ministerstwo kroki skupiać się mają na pracach nad ustawą zakazującą bezpłatnych staży. Ponadto ministra zadeklarowała, że wiek emerytalny nie zostanie podniesiony, a MRPIPS jest otwarte na dialog dotyczący zrównania wieku emerytalnego w dół.

W SEJMIE TRWAJĄ PRACE NAD ZMIANAMI DOT. NEUTRALNYCH NAZW STANOWISK

19 czerwca br. odbyło się pierwsze czytanie poselskiego projektu ustawy o zmianie Kodeksu pracy, który zakłada usunięcie przepisu dotyczącego neutralności słownictwa w procesie rekrutacyjnym pod względem płci. Głosowanie nad projektem zostało zaplanowane na kolejne posiedzenie Sejmu.

SN: MAŁŻEŃSTWO NIE WYKLUCZA ISTNIENIA STOSUNKU PRACY

W sprawie małżonkowie zawarli umowę o pracę, jednak ZUS zakwestionował podleganie żony ubezpieczeniom społecznym argumentując, że relacja nadrzędności pracodawcy nie może zaistnieć w relacji między małżonkami, a tym samym więź małżeńska wyklucza podporządkowanie pracownicze. Sądy obu instancji uznały jednak, że przepisy nie zabraniają zatrudniania małżonków, a kluczowe znaczenie ma faktyczne wykonywanie pracy w warunkach właściwych dla stosunku pracy. Sąd Najwyższy podkreślił, że decydująca jest realna więź pracownicza, a nie relacja osobista między stronami oraz że przepisy prawa rodzinnego nie wyłączają możliwości zatrudnienia małżonka. Postanowienie Sądu Najwyższego z 21 kwietnia 2026 r., sygn. akt I USK 82/26.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kancierz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Deklarowana liczebność, realne uprawnienia – czas na weryfikację liczebności związków zawodowych** – 14 lipca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Nie, bo RODO!: Jawność czy transparentność – nowe przepisy i wynagrodzeniach z perspektywy RODO** – 15 lipca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **HR Lab Poznań: Co dalej z B2B & jak przygotować się do wyjaśniania mobbingu, molestowania czy nadużyć finansowych?** – 30 września 2026 r., godz. 11:00 – 14:00, stacjonarne, Poznań. Rejestracja: *tutaj*.