



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

TRWAJĄ PRACE W SEJMIE NAD ZMIANAMI W L4 DLA KOBIET W CIĄŻY

W Sejmie trwają prace nad projektem ustawy, który zakłada istotne zmiany w zasadach wypłaty zasiłku chorobowego dla kobiet w ciąży. Zgodnie z propozycją, świadczenie miałyby być finansowane przez ZUS już od pierwszego dnia zwolnienia, a nie – jak obecnie – przez pracodawcę przez pierwsze 33 dni. Dla samych kobiet wysokość zasiłku nie ulegnie zmianie i nadal będzie wynosić 100% wynagrodzenia.

RZĄD PRZYJĄŁ PROJEKT USTAWY DOT. ZWIĘKSZENIA UDZIAŁU KOBIET WE WŁADZACH SPÓŁEK GIEŁDOWYCH

Rząd przyjął projekt przepisów wdrażających unijną dyrektywę dotyczącą równowagi płci w organach spółek giełdowych. Zgodnie z proponowanymi rozwiązaniami, osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci mają zajmować co najmniej 33 proc. stanowisk w zarządach i radach nadzorczych. Polska wdraża nowe regulacje z opóźnieniem względem terminu implementacji wyznaczonego przez Unię Europejską – 28 grudnia 2024 r.

UPROSZCZENIE PROCEDUR ZWIĄZANYCH Z ZASIŁKAMI CHOROBYMI I MACIERZYŃSKIMI

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt rozporządzenia, który ma uprościć zasady przyznawania zasiłków chorobowych i macierzyńskich. Planowane zmiany zakładają ograniczenie biurokracji poprzez likwidację części zaświadczeń, pieczętek oraz zbędnych danych we wnioskach. W wielu przypadkach ZUS sam będzie pozyskiwał potrzebne informacje, np. akty urodzenia z rejestrów państwowych, co odciąży ubezpieczonych. Projekt przewiduje także wprowadzenie elektronicznych zaświadczeń lekarskich wystawianych w systemie ZUS, co pozwoli odejść od dokumentów papierowych. Dodatkowo uproszczone zostanie uznawanie zagranicznych dokumentów bez konieczności ich tłumaczenia. Większość nowych przepisów ma wejść w życie od 1 lipca 2026 roku. Link do ustawy: [tutaj](#).

KOLEJNE ZMIANY W PROPOZYCJI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA

Rada Ministrów przyjęła propozycję podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2027 r. do poziomu 4 950 zł brutto. Oznacza to wzrost o 144 zł, czyli 3%, w porównaniu do obowiązującej w 2026 r. kwoty 4 806 zł. Propozycja zostanie teraz przedstawiona Radzie Dialogu Społecznego. Wzrosnąć ma również minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych. Od 1 stycznia 2027 r. miałyby ona wynosić 32,30 zł brutto, co oznacza podwyżkę o 0,90 zł względem obecnej stawki 31,40 zł.

UODO CHCE OGRANICZYĆ ZAKRES DANYCH ŚWIADKÓW WYPADKÓW PRZY PRACY

Prezes UODO zwrócił się do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o doprecyzowanie przepisów dotyczących danych osobowych świadków wypadków przy pracy. Zdaniem UODO i PIP dla celów postępowania powypadkowego co do zasady powinny wystarczyć podstawowe dane, takie jak imię i nazwisko, stanowisko pracy oraz jednostka organizacyjna. Urząd podkreśla również, że uzyskiwanie zgody pracownika na przetwarzanie dodatkowych danych nie stanowi właściwego rozwiązania i nie powinno zastępować jednoznacznej podstawy prawnej. Jeżeli postulaty UODO znajdą odzwierciedlenie w nowych przepisach, pracodawcy będą musieli zweryfikować stosowane formularze i procedury powypadkowe pod kątem zasady minimalizacji danych oraz ograniczyć zakres pozyskiwanych informacji wyłącznie do danych rzeczywiście niezbędnych do wyjaśnienia okoliczności wypadku.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Nowe uprawnienia PIP od lipca 2026 r.** – 16 czerwca br., godz. 11:00 – 12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS | MeetUp: Spotkanie zwolnieniowe – czy istnieje scenariusz idealny?** – 17 czerwca br., godz. 11:00 – 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Investigations w praktyce – od dowodu do decyzji: Od ustaleń postępowania do decyzji HR – raport forensic a dalsze działania personalne** – 18 czerwca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Jawność wynagrodzeń po 7 czerwca – co dalej?** – 23 czerwca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).