



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZUS: BRAK SKŁADEK ZUS OD WYNAGRODZENIA ZA WYKORZYSTANIE WIZERUNKU PREZESA ZARZĄDU

W jednej z najnowszych decyzji ZUS stwierdził, że nie istnieje obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia otrzymywanego przez prezesa zarządu spółki z tytułu wykorzystywania jego wizerunku w działaniach marketingowych spółki, na podstawie umowy o jego udostępnienie. Zgodnie z interpretacją organu rentowego, wynagrodzenie za udostępnienie wizerunku nie mieści się w zamkniętym katalogu tytułów stanowiących podstawę wymiaru składek, a tym samym nie powinno być uwzględniane przy ich obliczaniu. Z kolei w zakresie opodatkowania tego wynagrodzenia KIS wskazała, że stanowi ono przychód z praw majątkowych. Decyzja ZUS nr 1656/2026 z dnia 6 maja 2026 r., sygn. DI/200000/43/1656/2026.

SĄD: MOŻLIWOŚĆ WYKRACZANIA ROZSTRZYGNIĘCIA SĄDU POZA PRZEDMIOT DECYZJI ZUS

Sąd Najwyższy zajmie się zagadnieniem dotyczącym granic orzekania przez sąd ubezpieczeń społecznych w sprawach rozpoznawanych na skutek odwołań od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W analizowanej sprawie ZUS wydał dwie odrębne decyzje odnoszące się do różnych tytułów ubezpieczenia związanych z zatrudnieniem ubezpieczonego w dwóch współpracujących ze sobą spółkach. Sąd I instancji uznał jednak, że rzeczywisty charakter zatrudnienia odbiegał od ustaleń przyjętych przez organ rentowy i dokonał szerszego rozliczenia składek. W ocenie sądu II instancji rozpoznającego apelację powstała więc wątpliwość czy sąd może kompleksowo uregulować sytuację ubezpieczeniową stron, również w zakresie niewskazanym w decyzji ZUS, czy też pozostaje związany wyłącznie jej treścią i zakresem. W ocenie sądu rozpoznającego sprawę możliwe jest kompleksowe uregulowanie praw i obowiązków stron stosunków ubezpieczeniowych w ramach jednego postępowania. Problem ten zostanie jednak ostatecznie rozstrzygnięty przez właściwą izbę Sądu Najwyższego. Zagadnienie prawne z dnia 1 kwietnia 2026 r., II UZP 4/26.

SPRZECZNE STANOWISKA W ZAKRESIE POWOŁANIA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

W ZUS trwa spór dotyczący legalności działania związku zawodowego Związkowa Alternatywa. W prawomocnym wyroku Sąd Okręgowy we Wrocławiu uznał, że organizacja nie została skutecznie powołana zgodnie ze statutem, dlatego jej działaczom nie przysługiwała ochrona związkowa. W odpowiedzi ZUS wstrzymał pobieranie składek członkowskich, jednak po interwencji Ministerstwa Pracy wycofał się z tej decyzji. Ministerstwo uznało bowiem, że sąd zakwestionował istnienie związku jedynie w uzasadnieniu wyroku, a nie w jego sentencji, i skierowało sprawę do Państwowej Inspekcji Pracy. Wyrok Sądu Okręgowego we Wrocławiu z dnia 23 kwietnia 2026 r. sygn. akt VIII Pa 315/25.

GUS: AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA LEKKO SPADA

Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89 lat w I kwartale 2026 r. wyniósł 58,7 proc., co oznacza spadek o 0,3 p.p. względem poprzedniego kwartału, przy jednoczesnym wzroście o 0,5 p.p. rok do roku. Liczba aktywnych zawodowo sięgnęła 17,8 mln osób, z czego większość stanowili pracujący (17,2 mln), a bezrobotni ok. 580 tys. osób. Dane GUS wskazują na utrzymującą się relatywnie stabilną sytuację na rynku pracy, mimo niewielkiego osłabienia w ujęciu kwartalnym. Wciąż widoczna pozostaje wyraźna różnica aktywności zawodowej między mężczyznami i kobietami, a także utrzymuje się znacząca grupa osób biernych zawodowo, licząca ponad 12,5 mln. Link do badania: [tutaj](#).

RZĄD: DWA DODATKOWE DNI WOLNE DLA CZŁONKÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ

Premier podpisał zarządzenie dotyczące odbioru dni wolnych za święta przypadające w sobotę dla członków korpusu służby cywilnej. W efekcie pracownicy administracji rządowej zyskają dwa dodatkowe długie weekendy: 14 sierpnia w zamian za święto Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny (15 sierpnia) oraz 28 grudnia w zamian za drugi dzień Bożego Narodzenia (26 grudnia). W sektorze prywatnym odbiór dnia wolnego również jest możliwy, jednak termin jego udzielenia ustali indywidualnie pracodawca. Link do zarządzenia: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, Sławomir Paruch, radca prawny, partner, Oskar Kwiatkowski, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Lab Wrocław: Mobbing 2.0 & problematyczne zwolnienia indywidualne** – 9 czerwca br., godz. 10:00 – 13:00, stacjonarne, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Bezpłatne pozwy pracownicze** – 10 czerwca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Prawo pracy i compliance w branży hotelarskiej: Ludzie – Wynagrodzenia – Edukacja** – 11 czerwca br., godz. 11:00 – 14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Jawność wynagrodzeń – jak przygotować system płac na nowe przepisy?** – 15 czerwca br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).