



Ranking „Index Kancelarii i Prawników Przyszłości” Dziennika Gazety Prawnej

- PCS Paruch Sławomir Kanclerz liderem w kategorii Prawo pracy przyszłości
- Sławomir Paruch liderem w kategorii Prawnik – Prawo pracy przyszłości

>>>Więcej: [tutaj](#).

Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PREZES NFZ: NIE KAŻDA AKTYWNOŚĆ WYMUSZA SKŁADKĘ ZDROWOTNĄ

Zgodnie z interpretacją prezesa NFZ, komplementariusz spółki komandytowej pobierający wynagrodzenie za prowadzenie jej spraw na podstawie uchwały wspólników nie musi opłacać od niego dodatkowej składki zdrowotnej. Sam status wspólnika stanowi już tytuł do ubezpieczenia, a pełnione funkcje mają wyłącznie charakter korporacyjny wynikający z prawa handlowego. Obowiązek odprowadzenia składki powstałby jedynie w sytuacji, gdyby strony zdecydowały się na podpisanie odrębnej umowy cywilnoprawnej, takiej jak umowa zlecenia. Decyzja nr 26/2025/BP Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia. Link do decyzji: [tutaj](#).

NSA: PRAWO DO ODLICZENIA VAT ZA WYJAZD INTEGRACYJNY DLA WSPÓŁPRACOWNIKÓW

NSA stwierdził, że wydatki poniesione na organizację wyjazdu integracyjnego dla osób współpracujących zarówno na podstawie umowy zlecenia, jak i w modelu B2B, również mogą podlegać odliczeniu VAT. Organizacja wyjazdu służbowego mającego na celu integrację współpracowników, wymianę doświadczeń oraz przedstawienie strategii rozwoju na kolejne kwartały pozostaje w pośrednim związku z działalnością gospodarczą spółki, także w odniesieniu do osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę. Ponieważ wyjazd został w całości zorganizowany przez zewnętrznego usługodawcę, a spółka została obciążona fakturami z wykazaniem 23% VAT, mogła odliczyć podatek naliczony nie tylko w części dotyczącej pracowników etatowych. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego, I FSK 1720/23.

PIP: MOŻLIWA ZGODA NA DŁUŻSZY CZAS PRACY NIEPEŁNOSPRAWNYCH PRACOWNIKÓW JUŻ NA ETAPIE BADAŃ WSTĘPNYCH

PIP potwierdził możliwość uzyskania przez pracownika z niepełnosprawnością zgody na stosowanie dłuższej normy czasu pracy, tj. standardowego wymiaru czasu pracy zamiast skróconych norm przewidzianych dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, już na etapie badań wstępnych. Wniosek w tym zakresie jako uprawnienie pracownicze, może zostać skutecznie złożony najwcześniej z chwilą nawiązania stosunku pracy, czyli w dniu wskazanym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy. Uzyskanie zgody lekarza medycyny pracy na odstępnie od skróconych norm czasu pracy będzie możliwe już podczas badań wstępnych, pod warunkiem, że odbędą się one nie wcześniej niż w dniu nawiązania stosunku pracy. Stanowisko PIP z dnia 11 maja 2026 r., GIP-GPP-26-159255. Link: [tutaj](#).

SN: ZWOLNIENIE PRACOWNIKA ZA L4 NIE ZAWSZE OZNACZA ODSZKODOWANIE

Sąd Najwyższy zajął stanowisko w sprawie pracownika zwolnionego z powodu częstych, ale krótkotrwałych absencji chorobowych. Choć sąd pracy prawomocnie przywrócił go do pracy, uznając wypowiedzenie za nieuzasadnione, pracownik nie otrzymał dodatkowego odszkodowania ani zadośćuczynienia. Samo bezprawne wypowiedzenie umowy – nawet potwierdzone wyrokiem – nie oznacza automatycznie odpowiedzialności deliktowej pracodawcy. Aby dochodzić dodatkowego odszkodowania, pracownik musi wykazać m.in. szkodę, winę pracodawcy oraz związek przyczynowy. Odpowiedzialność taka może mieć miejsce jedynie wyjątkowo. Postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 16 grudnia 2025 r. III PSK 167/24.

SĄD: UPORCZYWOŚĆ NARUSZEŃ ZALEŻY OD POWTARZALNOŚCI I ŚWIADOMOŚCI BEZPRAWNOŚCI

Sąd I instancji badając sprawę rzekomych nadużyć relacyjnych prezesa względem pracowników uznał, że nie doszło do „uporczywego” naruszenia, przyjmując, że takie działania muszą występować przez ok. 6 miesięcy, co doprowadziło do uniewinnienia oskarżonego. Sąd II instancji zakwestionował tę interpretację, wskazując, że przepisy nie przewidują żadnych sztywnych limitów czasowych, a o uporczywości decyduje powtarzalność i świadomość bezprawności działania. Wyrok Sądu Okręgowego w Warszawie z dnia 26 maja 2025 r. IX Ka 179/25.

WEDŁUG MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI DO KRS BĘDZIE TRZEBA DOŁĄCZAĆ ZANONIMIZOWANE PISMA

Projekt nowelizacji ustawy o KRS wprowadza obowiązek dołączania do pism i dokumentów składanych do KRS dodatkowego zanonimizowanego wyciągu, z pominięciem danych osobowych i innych danych objętych ochroną. Brak takiego wyciągu będzie traktowany jako brak formalny i może skutkować zwrotem pisma. Link do projektu: [tutaj](#).

NOWA PROPOZYCJA RZĄDU MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA NA 2027 R.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło propozycję minimalnego wynagrodzenia na 2027 rok - nie powinno być niższe niż 4927 zł brutto.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner, **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Dzień Mamy. Decyzje, które mogą zbyt wiele kosztować** – 26 maja br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Regulamin korzystania z narzędzi AI** – 27 maja br., godz. 11:00 – 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Investigations w praktyce – od dowodu do decyzji: C-Level pod lupą – śledztwo na najwyższym szczeblu** – 28 maja br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Wrocław: Mobbing 2.0 & problematyczne zwolnienia indywidualne** – 9 czerwca br., godz. 10:00 – 13:00, stacjonarne, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).