



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

OD 1 MAJA WSZYSCY PRACODAWCY DO STAŻU PRACY WLICZAJĄ WCZEŚNIEJSZE ZATRUDNIENIE NA UMOWIE CYWILNOPRAWNEJ

Od 1 maja br. przepisy o doliczaniu do stażu pracy wcześniejszych okresów zatrudnienia na umowie cywilnoprawnej, np. zlecenia czy o świadczenie usług (B2B), stosuje się także w sektorze prywatnym. Takie zaliczenie wpływa na prawa pracowników, m.in. w zakresie okresu wypowiedzenia, wymiaru urlopu czy wysokości odprawy. Wcześniejsze zatrudnienie można potwierdzić poprzez zaświadczenie z ZUS, o które wystąpić można elektronicznie przez portal PUE. Link do nowelizacji: [tutaj](#).

SĄD: UTRATA ZDOLNOŚCI DO ŚWIADCZENIA PRACY PRZED JEJ PODJĘCIEM NIE ŚWIADCZY O POZORNOSCI UoP

Sąd Okręgowy Warszawa-Praga w Warszawie uznał, że mimo iż pracownik stał się niezdolny do pracy dzień przed jej podjęciem, powstanie stosunku pracy nie jest uzależnione od faktycznego rozpoczęcia jej wykonywania. W konsekwencji pracownik od momentu zawarcia umowy był objęty systemem ubezpieczeń społecznych. Nagłe pogorszenie stanu zdrowia pracownika stanowi zdarzenie losowe, niezależne od woli stron stosunku pracy, a sam fakt skorzystania ze zwolnienia lekarskiego jeszcze przed oficjalnym rozpoczęciem pracy nie świadczy o pozorności zatrudnienia. Wyrok SO Warszawa-Praga w Warszawie z dnia 27 lutego 2026 r., VII U 1427/23.

KIS: BRAK MOŻLIWOŚCI ZALICZENIA DENTYSTY DO KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW

W jednej z najnowszych interpretacji Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej potwierdził, że nawet w przypadku wykonywania zawodu wymagającego stałego kontaktu z organami państwowymi oraz odpowiedniej prezencji, estetyki i nienagannej wymowy, nie jest możliwe zaliczenie wydatków na leczenie stomatologiczne do kosztów uzyskania przychodów. Zdaniem organu obowiązek dbania o użębienie, zarówno ze względów zdrowotnych, jak i estetycznych, stanowi zwykłą, powszechną potrzebę każdej osoby fizycznej i nie pozostaje w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą – niezależnie od jej charakteru i przedmiotu. Pismo Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 3 kwietnia 2026 r., 0112-KDIL2-2.4011.60.2026.2.MC.

RADA MINISTRÓW PRZYJĘŁA PROJEKT NOWELIZACJI WPROWADZAJĄCEJ ZMIANY DO PPK

We wtorek 28 kwietnia Rada Ministrów przyjęła Projekt ustawy o zmianie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Projekt zakłada uproszczenie kontaktu państwa z pracodawcami w zakresie Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK). Dotychczasowe papierowe wezwania do zawarcia umowy o zarządzaniu PPK mają zastąpić wersje elektroniczne kierowane na konto pracodawcy w ZUS. Zmiany docelowo mają wejść po 14 dniach od dnia ich ogłoszenia. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

NOWA WERSJA PORTALU MOS DO SKŁADANIA WNIOSKÓW IMIGRACYJNYCH

W poniedziałek 27 kwietnia uruchomiona została nowa wersja portalu MOS – Modelu Obsługi Spraw. Portal ten umożliwia cudzoziemcom elektroniczne składanie wniosków w sprawach pobytowych i zapewnia wiedzę o procesach migracyjnych. Portal prowadzi Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców. Po zmianach, nie można już składać wniosków o zezwolenie na pobyt w formie papierowej. Portal dostępny jest pod linkiem: [tutaj](#).

SPADEK LICZBY ZEZWOLEŃ NA PRACĘ UDZIELANYCH CUDZOZIEMCOM W 2025 R.

W 2025 roku liczba zezwoleń na pracę dla cudzoziemców w Polsce spadła o 22 proc. do ok. 251,5 tys., co jest najniższym wynikiem od 7 lat. Największe spadki dotyczyły obywateli Turcji, Bangladeszu i Pakistanu i sięgały około 50 proc., przy czym jedną z największych grup pozostają Kolumbijczycy z wynikiem 37,3 tys. zezwoleń. Łącznie liczba wszystkich dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców zmniejszyła się o 8 proc. rok do roku, mimo że pracodawcy nadal zgłaszają wysokie zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy.

WEDŁUG DANYCH ZUS ZA 2025 R. MAMY CORAZ WIĘCEJ ABSENCJI CHOROBYCH

W ubiegłym roku ZUS zarejestrował 27,5 miliona zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy. Skutkiem było ponad 290 milionów dni nieobecności w pracy. To o pół miliona więcej dni niż w 2024 r. i aż o 8 milionów więcej niż w 5 lat temu – w 2021 r. Zwolnienia są nie tylko częstsze, ale i dłuższe. Komunikat ZUS: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Urlop z ZFŚS – świadczenia wakacyjne i ostatni dzwonek przed odpisem** – 11 maja br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Strajk w firmie – od prewencji do reakcji** - 12 maja br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: AI – nowy system operacyjny HR. Jak zamienić ryzyka w szanse?** – 14 maja br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).