



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SĄD: NIERZETELNA KONTROLA MOŻE UZASADNIĄĆ ZWOLNIENIE DYSCIPLINARNE

Sąd Okręgowy w Suwałkach uznał, że sporządzenie protokołu kontroli niezgodnego ze stanem faktycznym, mimo istnienia licznych i poważnych uchybień, stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych. W analizowanej sprawie pracownica przeprowadzająca kontrolę nie wykazała żadnych nieprawidłowości, mimo że weryfikowany obszar był objęty wieloletnimi i systematycznymi zaniedbaniami. Zdaniem sądu skala i charakter uchybień wykluczały ich nagłe powstanie, co oznacza, że powinny zostać zauważone i odpowiednio udokumentowane już wcześniej. Brak rzetelności w realizacji kluczowych obowiązków może uzasadniać natychmiastowe rozwiązanie umowy. Późniejsza poprawa sytuacji lub usunięcie nieprawidłowości nie wpływa na ocenę wcześniejszych zaniedbań pracownika. Wyrok Sądu Okręgowego w Suwałkach z dnia 25 lutego 2026 r., sygn. akt III Pa 40/25.

MF: DOPŁATA DO BENEFITÓW POPRZEZ TOKEN NA PLATFORMIE Z PIT

Ministerstwo Finansów wyjaśnia, że dofinansowanie pracodawcy do programu benefitowego opartego o tokeny rabatowe stanowi przychód uzyskiwany przez pracownika w ramach stosunku pracy w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Choć jest więc zwolnione ze składek ZUS, należy zapłacić od niego PIT. Wyrok Sądu Apelacyjnego w Warszawie z dnia 19 lutego 2025 r. III AUa 1247/24.

MINISTERSTWO CYFRYZACJI JEST W TRAKCIE TESTOWANIA MONITORINGU PRACY ZDALNEJ

Ministerstwo Cyfryzacji testuje rozwiązania umożliwiające monitoring pracy zdalnej. Resort podkreśla, że celem nie jest inwigilacja pracowników, lecz usprawnienie zarządzania zespołami rozproszonymi oraz lepsze planowanie zadań. Obecnie analizowane metody nie zapewniają wystarczającej spójności i automatyzacji. Wprowadzenie nowych narzędzi ma pomóc w bardziej sprawiedliwym podziale obowiązków i zwiększeniu efektywności pracy przy rosnącej liczbie zadań. Podobne rozwiązania zyskują popularność także w sektorze prywatnym.

JEST NOWY PROJEKT USTAWY O STAŻACH

We wtorek 21 kwietnia 2026 r. opublikowano nowy projekt ustawy o stażach, który ponownie trafił do konsultacji. W porównaniu do wcześniejszej wersji z listopada 2025 r. nastąpiła istotna zmiana, zrezygnowano z umów cywilnoprawnych na rzecz umowy o pracę. Wyjątek przewidziano jedynie dla osób małoletnich. Projekt wprowadza minimalne wynagrodzenie dla stażystów na poziomie 65% płacy minimalnej (proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy). Nowością jest również zakaz kierowania na staż przez agencje pracy tymczasowej, z karą grzywny od 3 do 30 tys. zł. Jednocześnie, projekt został uproszczony. Nowe przepisy mają wejść w życie 1 stycznia 2027 r. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

PLANOWANE ZMIANY W DELEGOWANIU PRACOWNIKÓW NA POZIOMIE UE

Unijni negocjatorzy uzgodnili kształt zmian przepisów dotyczących delegowania pracowników w ramach UE. Nowe regulacje przewidują wprowadzenie obowiązku zgłoszenia delegowania pracownika jeszcze przed jego wyjazdem do innego państwa członkowskiego. Rozwiązanie to ma na celu wzmocnienie kontroli i przeciwdziałanie nieuczciwym praktykom gospodarczym zaniżania wartości pracy, choć część państw, w tym Polska, wskazuje na ryzyko ograniczenia mobilności pracowników. Jednocześnie uzgodniono wyjątki od obowiązku wcześniejszego zgłoszenia, m.in. w przypadku podróży służbowych oraz wyjazdów trwających do trzech dni w okresie 30 dni, przy czym sektor budowlany ma zostać wyłączony z tego wyjątku. Wypracowany kompromis wymaga jeszcze zatwierdzenia przez państwa członkowskie.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, starszy prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Konflikty w zespole i skargi pracownicze – co zrobić, żeby pomóc zespołowi i spać spokojnie?** – 28 kwietnia br., godz. 14:00 - 15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Urlop z ZFŚS – świadczenia wakacyjne i ostatni dzwonek przed odpisem** – 11 maja br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO! AI – nowy system operacyjny HR. Jak zamienić ryzyka w szanse?** – 14 maja br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Menedżer w sądzie pracy – jak przygotować się do roli świadka?** – 19 maja br., godz. 14:00 - 15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Dzień Mamy. Decyzje, które mogą zbyt wiele kosztować** – 26 maja br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Regulamin korzystania z narzędzi AI** – 27 maja br., godz. 11:00 - 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).