



### ZMIANY W KODEKSIE PRACY I USTAWIE O ZFŚS - USTAWA PODPISANA PRZEZ PREZYDENTA

Prezydent podpisał ustawę zmieniającą przepisy Kodeksu pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Nowe przepisy wprowadzają większą elastyczność w komunikacji między pracownikiem a pracodawcą i wpłyną na możliwości związane z zarządzaniem dokumentacją kadrową.

Zmiany obejmują możliwość składania określonych dokumentów w formie elektronicznej (bez własnoręcznego podpisu). Dodatkowo nowelizacja przewiduje wydłużenie terminu wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop oraz zwiększenie liczby przedstawicieli pracowników uczestniczących w uzgodnieniach dotyczących ZFŚS.

#### I. Elektroniczna forma dokumentów

Kluczową zmianą wynikającą z nowych przepisów jest odejście od pisemnej formy znacznej części dokumentów związanych z zatrudnieniem. W praktyce oznacza to rezygnację z dokumentów opatrzonych podpisem własnoręcznym w wielu codziennych czynnościach z zakresu prawa pracy. Dokumenty te będą mogły być przesyłane przede wszystkim w postaci skanu lub zdjęcia. Nie będą wymagały również kwalifikowanego podpisu elektronicznego.

Brak wymogu stosowania formy pisemnej dokumentów będzie dotyczył:

- informacji o celach, zakresie i sposobie stosowania monitoringu,
- informacji o warunkach przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę,
- konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową,
- rozkładu czasu pracy (grafiku),
- wniosku o ustalenie indywidualnego rozkładu czasu pracy,
- wniosku o zastosowanie systemu skróconego tygodnia pracy,
- wniosku o zastosowanie systemu pracy weekendowej,
- wniosku o zastosowanie ruchomego czasu pracy,
- wniosku o udzielenie czasu wolnego w celu załatwienia spraw osobistych,
- wniosku o udzielenie czasu wolnego za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych,
- wniosku o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o zatrudnianiu pracowników wykonujących pracę w porze nocnej,
- wniosku o udzielenie urlopu bezpłatnego,
- wniosku o udzielenie urlopu bezpłatnego na czas pracy u innego pracodawcy,
- potwierdzenia zapoznania się przez pracownika z przepisami i zasadami BHP.

#### II. Nowy termin wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop

Nowelizacja wprowadza do Kodeksu pracy art. 171 § 4, zgodnie z którym ekwiwalent za niewykorzystany urlop będzie wypłacany wraz z ostatnim wynagrodzeniem pracownika.

Jeżeli jednak termin wypłaty przypadałby na dzień wcześniejszy niż ustanie stosunku pracy, pracodawca będzie zobowiązany wypłacić ekwiwalent maksymalnie w ciągu 10 dni od dnia zakończenia zatrudnienia.

#### III. Minimum dwóch przedstawicieli pracowników w uzgodnieniach dotyczących ZFŚS

Zmiany obejmują również ustawę o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych i wynikających z niej zasad dokonywania uzgodnień z przedstawicielami pracowników przez pracodawców, u których nie działają organizacje związkowe. Dotychczas wystarczające było dokonanie uzgodnienia z jednym przedstawicielem pracowników.



Po zmianach konieczne będzie współdziałanie z co najmniej dwoma przedstawicielami w kwestiach dotyczących:

- treści regulaminu ZFŚS,
- wysokości odpisu na fundusz,
- nietworzenia funduszu.

Ustawa została opublikowana w Dzienniku Ustaw wczoraj, tj. 12 stycznia 2026 r., w związku z czym wchodzi w życie od dnia 27 stycznia.

### Autorzy:



**Sławomir Paruch**

radca prawny, partner  
slawomir.paruch@pcslegal.pl



**Paweł Sych**

radca prawny, partner  
pawel.sych@pcslegal.pl



**Patryk Koziół**

radca prawny, starszy prawnik  
patryk.koziol@pcslegal.pl



**Julia Łuszczewska**

aplikantka adwokacka, prawnik  
julia.luszczewska@pcslegal.pl