

# Konferencja: Mobbing i Dyskryminacja

11 grudnia 2025 r., godz. 11:00 - 14:00, online

Udział jest bezpłatny

## Panel I: W przeddzień nowej definicji mobbingu – jak podejść do mobbingu w myśl planowanych przepisów? *r. pr. Karolina Kanclerz, r. pr. Marcin Szlasa-Rokicki*

- „Uporczywe nękanie” – czy te dwa słowa wyczerpią definicję mobbingu?
- Najpierw profilaktyka, później leczenie – o nowym kierunku zmian.

## Panel II: Staffing i fałszywe oskarżenia o mobbing, jak zarządzić niewygodnymi sytuacjami w firmie? *r. pr. Robert Stępień, r. pr. Paweł Sych*

- Co robić, gdy ofiarą mobbingu staje się szef?
- Czy za zgłoszenie fałszywego oskarżenia o mobbing pracownika spotka odpowiedzialność?
- Instrumentalne wykorzystanie kanału zgłoszeń - jak temu zaradzić?

## Panel III: Ile kosztuje sprawa o mobbing i kto za nią zapłaci?

*r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Marcin Szlasa-Rokicki*

- Mobbing i dyskryminacja w sądzie – ile trwa spór, ile kosztuje, jak się na niego przygotować?
- Odpowiedzialność mobbera, czyli co zrobić, aby za mobbing zapłacił faktyczny sprawca a nie pracodawca?
- Koszty ukryte – jak zarzuty o mobbing wpływają na postrzeganie pracodawcy i jak tym zarządzić?

## Panel IV: Wewnętrzne postępowanie wyjaśniające – przykry obowiązek czy cenne lekcja

*r. pr. Miłosz Awedyk, adw. Krzysztof Gąsior*

- Wpłynęło zgłoszenie mobbingu, co dalej?
- Jak prowadzić wewnętrzne postępowanie wyjaśniające by przyniosło oczekiwane rezultaty?

## Panel V: Bullying and discrimination in international structures and multi-culture environment [ENG]

*r. pr. Marcin Szlasa-Rokicki, r. pr. Marcin Sanetra, Dr. Luisa Rödemer, Lawyer at RSR Rüping Schroeder Rechtsanwälte Partnerschaft mbB, and Anu Vuori, Partner / Head of Employment at Attorneys-at-Law Magnusson Ltd.*

Prelegenci:



Marcin Szlasa-Rokicki

Anu Vuori

Dr. Luisa Rödemer

Sławomir Paruch

Robert Stępień

Karolina Kanclerz

Miłosz Awedyk

Paweł Sych

Krzysztof Gąsior

Marcin Sanetra