



Szanowni Państwo,

w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu prawnym szczególnie istotne staje się bieżące monitorowanie przepisów prawa pracy oraz ich praktycznych konsekwencji dla pracodawców. Dlatego z przyjemnością zapraszamy do lektury najnowszego newslettera, w którym renomowana kancelaria PCS Paruch Chruściel Stępień Kanclerz zebrała wybrane, najważniejsze informacje i tematy HR z września 2025 r.

MINIMALNE WYNAGRODZENIE W 2026 ROKU USTALONE

Rada Ministrów opublikowała 15 września 2025 r. rozporządzenie w sprawie minimalnego wynagrodzenia na 2026 r. Od 1 stycznia najniższa pensja wyniesie 4806 zł brutto, a stawka godzinowa – 31,40 zł. Podwyżka wynosi 140 zł brutto, czyli jest znacznie niższa niż postulowały związki zawodowe, co dodatkowo stanowi ponad dwukrotnie mniejszy wzrost niż poprzednia podwyżka. Decyzja oznacza zahamowanie tempa wzrostu płacy minimalnej w porównaniu do ostatnich lat. Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

NOWE UPRAWNIENIA PIP – PROJEKT USTAWY OPUBLIKOWANY

2 września pojawił się rządowy projekt nowelizacji ustawy o PIP, nadający PIP szereg nowych uprawnień. Najwięcej emocji budzi możliwość wydawania wiążących decyzji w zakresie przekształceń umów cywilnoprawnych w umowę o pracę. Decyzja PIP będzie m.in. określać datę zawarcia umowy o pracę i datę rozpoczęcia pracy, miejsce wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, a także wysokość wynagrodzenia za pracę. Decyzja PIP ma być natychmiast wykonalna. Na odwołanie ma być przewidziany bardzo krótki termin – jedynie 7 dni. Ustawa ma wprowadzić również nowe formy kontroli, możliwość zdalnych przesłuchań oraz zwiększyć wysokość kar grzywny dla pracodawców związanych z wykroczeniami przeciwko prawom pracowników. Link do projektu: [tutaj](#).

USTAWA STAŻOWA CZEKA NA PODPIS PREZYDENTA

12 września 2025 r. Sejm uchwalił tzw. ustawę stażową. Do stażu pracy będą wliczane m.in. okresy prowadzenia działalności gospodarczej i pracy na umowach cywilnoprawnych. Nowelizacja przewiduje także uwzględnienie takich okresów jak współpraca z osobą prowadzącą działalność, sprawowanie opieki nad dzieckiem w czasie zawieszenia działalności gospodarczej, członkostwo w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych czy praca zarobkowa za granicą, inna niż zatrudnienie. Okresy te będą potwierdzane przez ZUS, a w razie braku danych możliwe będzie ich udokumentowanie we własnym zakresie. Co istotne, do stażu pracy zaliczane będą również okresy sprzed wejścia ustawy w życie, pod warunkiem, że zostaną odpowiednio udokumentowane. Wejście w życie ustawy przewidziano na początek 2026 r. – dla sektora publicznego oraz sześć miesięcy później – dla sektora prywatnego. Link do ustawy: [tutaj](#).

SENAT PRZYJĄŁ NOWELIZACJĘ LIKWIDUJĄCĄ OBOWIĄZEK PRZECHOWYWANIA PAPIEROWYCH ZGŁOSZEŃ DO ZUS

24 września 2025 r. Senat przyjął bez poprawek nowelizację ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która likwiduje obowiązek przechowywania papierowych wersji zgłoszeń do ZUS wysłanych drogą elektroniczną. Przedsiębiorcy nie będą już musieli przez pięć lat archiwizować dokumentów z własnoręcznym podpisem pracownika, jeśli zgłoszenie zostało przekazane elektronicznie. MRPIPS, a także sam ZUS, poparli zmianę, wskazując na jej racjonalność w dobie pełnej cyfryzacji. Nowelizacja oznacza realne zmniejszenie biurokratycznych obciążeń i dostosowanie przepisów do faktycznej praktyki obiegu dokumentów. Link do prac Senatu: [tutaj](#).

NOWELIZACJA WS. POMOCY UKRAIŃCOM Z PODPISEM PREZYDENTA

Prezydent podpisał nowelizację ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, ograniczającą otrzymywanie świadczeń dla osób niepodlegających pracy w Polsce. Zmiany obejmują m.in. ograniczenie dostępu do programów zdrowotnych, lekowych, rehabilitacyjnych czy socjalnych. Dostęp do świadczeń zostanie powiązany z uzyskiwaniem przez cudzoziemców co najmniej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Okres obowiązywania dotychczasowych przepisów dotyczących legalności pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP został tym samym przedłużony do dnia 4 marca 2026 r. Link do komunikatu: [tutaj](#).

■ Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner oraz **Łukasz Marzec**, aplikant adwokacki, prawnik.

Nadchodzące wydarzenia PCS

- **PCS MeetUp: Granice lojalności – zakaz konkurencji w trakcie zatrudnienia** - 6 października br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracownik w mediach społecznościowych: Wizerunek pracodawcy a aktywność pracownika w mediach społecznościowych** - 8 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Objęcie ochroną związku w bieżącym okresie wypowiedzenia** - 14 października 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).