



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

TSUE: PRAWO DO URLOPU JEST BEZWZGLĘDNE I NIE PODLEGA ZRZECZENIU

Trybunał Sprawiedliwości stwierdził, że prawo do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego ma charakter bezwarunkowy i nie można się go zrzec, nawet w przypadku objęcia funkcji publicznej. Sprawa dotyczyła włoskiej sędzi honorowej, która miała zostać powołana na czas nieokreślony na zasadzie wyłączności, jednak warunkiem było zrzeczenie się roszczeń wynikających z wcześniejszego stosunku pracy, w tym prawa do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop. TSUE uznał, że takie rozwiązanie jest niezgodne z prawem unijnym, nawet jeśli ma służyć walce z nadużywaniem umów terminowych. Przekształcenie umowy na czas nieokreślony nie może odbywać się kosztem utraty wcześniej nabytych praw pracowniczych. Orzeczenie Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) z 4 września 2025 r., C 253/24.

URZĘDY ORAZ MAŁE I ŚREDNIE FIRMY GŁÓWNYMI PODMIOTAMI W PILOTAŻU SKRÓCENIA CZASU PRACY

Prawie dwa tysiące przedsiębiorstw i instytucji zgłosiło się do udziału w pilotażu skrócenia czasu pracy z zachowaniem wynagrodzenia. Rząd przedstawił listę wybranych 90 pracodawców. Testowane mechanizmy obejmą łącznie ponad 5 tysięcy pracowników. Średnia kwota dofinansowania wyniosła ponad pół miliona zł. Pełna lista wybranych podmiotów: [tutaj](#).

SEJM PRZYJĄŁ USTAWĘ O UKŁADACH ZBIOROWYCH

W środę 15 października Sejm, przy 396 głosach za, przyjął projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Nowe przepisy docelowo ułatwią zawieranie oraz rejestrację UZP. Mają je też promować i rozwijać. Ustawa co do zasady wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Teraz tekstem ustawy zajmie się Senat. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

SN: WYPADEK PRZY PRACY NIE ZAGWARANTUJE ŚWIADCZENIA

Sąd Najwyższy w swoim postanowieniu z dnia z 28 maja 2025 r. (I USK 402/23) potwierdził, że świadczenie z ubezpieczenia wypadkowego nie zawsze będzie przysługiwać pracownikowi. ZUS może odmówić wypłacenia zasiłku chorobowego czy świadczenia rehabilitacyjnego, gdy wyłączną przyczyną wypadku przy pracy było umyślne naruszenie przepisów. To samo dotyczy sytuacji, gdy ubezpieczony pracownik dopuści się rażącego niedbalstwa. Jeżeli jednak pojawią się jakiegokolwiek inne, niezależne współprzyczyny wypadku – świadczenie zostanie przyznane. Postanowienie Sądu Najwyższego z 28 maja 2025 r., sygn. akt I USK 402/23.

SN: WYROK KARNY WIĄŻE SĄD DISCYPLINARNY, ALE TRZEBA TEŻ WZIĄĆ POD UWAGĘ WYROK SĄDU PRACY

Sąd Najwyższy orzekł, że prawomocny wyrok karny wiąże sąd dyscyplinarny – jeśli czyn został stwierdzony wyrokiem skazującym, sąd dyscyplinarny nie musi ponownie badać samego faktu przestępstwa. Jednak sąd pracy nie może być lekceważony: nawet jeśli jego ustalenia nie są wiążące dla sądu dyscyplinarnego, obowiązkiem sądu dyscyplinarnego jest odniesienie się do argumentacji zawartej w orzeczeniu pracowniczym. Wyrok Sądu Najwyższego z 8 października 2025 r., sygn. akt II ZK 9/25.

ZMIANY W L4 – MOŻLIWOŚĆ WYKONYWANIA PRACY PODCZAS ZWOLNIENIA

W nadchodzących regulacjach ma pojawić się możliwość, by osoba przebywająca na zwolnieniu lekarskim mogła podejmować pewne obowiązki zawodowe, o ile nie kolidują one z procesem leczenia i nie zagrażają zdrowiu. Zmiana przewiduje, że uruchamiając pracę w ograniczonym zakresie, pracownik zachowa prawo do świadczeń chorobowych – zarówno zasiłku, jak i części lub pełnego wynagrodzenia. Celem proponowanych przepisów jest pogodzenie elastycznego podejścia do sytuacji zdrowotnych pracowników z zapewnieniem im wsparcia finansowego w okresie choroby. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Pracodawca i pracownik w sadzie: Reorganizacja, likwidacja, redukcja a sprawy sądowe** - 21 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracownik w mediach społecznościowych: Co może a czego nie może publikować pracodawca o pracownikach?** - 22 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Compliance Summit 2025** - 23 października br., godz. 10:00 – 14:40, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Klauzule poufności i zakaz konkurencji w praktyce – kiedy nie działają i jak temu zapobiec** - 27 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).

ANKIETA: HR COMPLIANCE W FIRMACH W POLSCE 2025



WYPEŁNIJ