



RZECZNIK PRAW PRACOWNIKA – NADBIUROKRACJA CZY INSTYTUCJA NIEZBĘDNA?

24 września 2025 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowało wniosek o wpisanie do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów projektu ustawy o Rzeczniku Praw Pracownika.

Cel powołania Rzecznika

Głównym zadaniem Rzecznika Praw Pracownika ma być ochrona interesów zatrudnionych i wspieranie ich w dochodzeniu przysługujących im praw. Rzecznik będzie miał kompetencje do udzielania porad prawnych oraz interweniowania w przypadku naruszeń praw osób wykonujących pracę zależną (pracowników, a także osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych).

Skutki dla pracodawców i działów HR

1. Potencjalne interwencje Rzecznika

Rzecznik będzie miał prawo kierować wystąpienia do przedsiębiorcy, wszczynać i występować w postępowaniach przed PIP lub sądami, a także przystępować do sporów zbiorowych.

2. Ryzyko wzrostu liczby skarg i interwencji

Spowoduje to zwiększenie liczby zgłoszeń dot. naruszeń praw pracowniczych. Działy HR powinny wprowadzić system wczesnego reagowania na takie zgłoszenia.

3. Wzrost znaczenia prewencji i szkoleń

Pracodawcy powinni zwrócić uwagę na szkolenia dla kadry zarządzającej i HR w zakresie praw pracowniczych.

Co możemy zrobić już teraz?

1. Zadbanie o prawidłowość posiadanej dokumentacji

Przegląd i aktualizacja procedur wewnętrznych, w tym dokładna weryfikacja regulaminów pracy oraz wynagrodzenia, polityk antidyskryminacyjnych i antymobbingowych czy zasad BHP.

2. Szkolenia i edukacja

Szkolenia dla kadry zarządzającej i HR z zakresu prawa HR. Świadomość pracowników i menedżerów może ograniczyć ryzyko sporów i interwencji Rzecznika.

3. Monitorowanie przyjętych rozwiązań i wdrożenie działań prewencyjnych

Wdrożenie działań prewencyjnych, takich jak audyty akt pracowniczych, BHP, weryfikacja polityk płacowych i przeciwdziałanie dyskryminacji oraz mobbingowi.

Zapraszamy do kontaktu:



Sławomir Paruch

radca prawny, partner
Slawomir.Paruch@pcslegal.pl
+48 604 198 589



Bartosz Wszeborowski

adwokat, starszy prawnik
Bartosz.Wszeborowski@pcslegal.pl
+48 509 500 527



Michalina Lewandowska-Alama

radca prawny, prawnik
Michalina.Lewandowska-Alama@pcslegal.pl
+48 451 070 830