



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SN: ZAKAZ WYPOWIEDZENIA UMOWY W WIEKU PRZEDEMERYTALNYM DOTYCZY TAKŻE UMÓW NA CZAS OKREŚLONY

30 września 2025 r. Sąd Najwyższy w składzie siedmiu sędziów potwierdził, że art. 39 Kodeksu pracy, dotyczący ochrony pracowników w wieku przedemerytalnym, znajduje zastosowanie do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas określony, również w sytuacji, gdy umowa rozwiązuje się przed osiągnięciem przez nich wieku emerytalnego. Rozstrzygając zagadnienie prawne SN podkreślił, że ograniczająca wykładnia art. 39 k.p., uzależniająca ochronę przedemerytalną od tego, czy data końcowa umowy przypada po osiągnięciu wieku emerytalnego, jest sprzeczna z intencją ustawodawcy i celem przepisu. SN wskazał, że okres zatrudnienia, o którym mowa w art. 39 k.p., odnosi się do całokształtu historii zatrudnienia pracownika, a nie jedynie do konkretnej umowy zawartej z aktualnym pracodawcą. Orzeczenie to ma znaczenie praktyczne, ponieważ w istotny sposób ogranicza możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobami znajdującymi się w okresie bezpośrednio poprzedzającym przejście na emeryturę. Źródło: Uchwała SN z dnia 30.09.2025 r., sygn. III PZP 6/24.

PUODO: PREZES SPÓŁKI NIE MOŻE PEŁNIĆ FUNKCJI IOD Z UWAGI NA KONFLIKT INTERESÓW

W najnowszej decyzji Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych wskazał, że prezes spółki nie może łączyć swojej funkcji z rolą inspektora ochrony danych (IOD). IOD wspiera administratora oraz podmiot przetwarzający w zapewnianiu zgodności przetwarzania danych z obowiązującymi przepisami i może realizować inne zadania wyłącznie wtedy, gdy nie prowadzą one do konfliktu interesów, rozumianego jako ryzyko naruszenia bezstronności i niezależności w wykonywaniu obowiązków. Z tego względu PUODO zakwestionował możliwość pełnienia tej funkcji przez prezesa zarządu. Choć decyzja zapadła na gruncie branży medycznej, z uwagi na kontekst konfliktu interesów, jej wnioski mają charakter uniwersalny. Źródło: Decyzja PUODO z dnia 12 września 2025 r., DKN.5131.7.2025.

BRAK ZGODY MINISTERSTWA NA UJEDNOLICENIE WYSOKOŚCI RENT

Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynęła petycja postulująca ujednolicenie wysokości rent z tytułu niezdolności do pracy, wskazując na niesprawiedliwość i nieczytelność obecnego systemu, który prowadzi do utrwalenia ubóstwa osób z niskimi podstawami wymiaru. Ministerstwo odpowiada, że obowiązujące przepisy prawidłowo różnicują świadczenia na podstawie historii zarobków i okresów składkowych, dlatego zmiany nie są konieczne. Wysokość renty zależy od stopnia niezdolności do pracy oraz indywidualnej podstawy wymiaru, uwzględniającej lata składkowe i inne czynniki.

RZECZNIK GENERALNY TSUE: PUBLIKACJA NAZWISK SPORTOWCÓW NA DOPINGU NARUSZA PRAWO

Zdaniem rzecznika generalnego TSUE obowiązek publikacji danych osobowych sportowców stosujących doping może być uznany za dopuszczalny jedynie wtedy, gdy jest proporcjonalny do zamierzonych celów – takich jak odstraszanie oraz zapobieganie naruszeniom przepisów antydopingowych. Ocena ta powinna uwzględniać w szczególności zakres i czas trwania publikacji, a także specyfikę konkretnej sprawy. Opinia rzecznika generalnego w sprawie C-474/24 | NADA Austria i in.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Pracownik w mediach społecznościowych: Wizerunek pracodawcy a aktywność pracownika w mediach społecznościowych** - 8 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Objęcie ochroną związku w bieżącym okresie wypowiedzenia** - 14 października 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Marsh McLennan Forum 2025** - 14 października br., stacjonarne, Warszawa. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jawność wynagrodzeń & luka płacowa – jakie obowiązki czekają pracodawców?** - 15 października br., godzina 10:00 – 12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracownik w mediach społecznościowych: Co może a czego nie może publikować pracodawca o pracownikach?** - 22 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Compliance Summit 2025** - 23 października br., godz. 10:00 – 14:40, online. Rejestracja: [tutaj](#).

ANKIETA: HR COMPLIANCE W FIRMACH W POLSCE 2025



Ankieta aktywna do 15 października br.

WYPEŁNIJ