



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ROZSZERZONY STAŻ PRACY – PROJEKT USTAWY TRAFIŁ DO PODPISU PREZYDENTA

Na biurko Prezydenta trafił przyjęty przez Parlament projekt nowelizacji Kodeksu pracy, przewidujący zaliczenie do stażu pracy okresów przepracowanych m.in. na umowach cywilnoprawnych i prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej. Wprowadzone zmiany będą skutkować przyznaniem większej liczby dni urlopu po odpowiednim udokumentowaniu przepracowania wskazanych okresów. Wejście w życie ustawy przewidziano na początek 2026 r. - dla sektora publicznego oraz sześć miesięcy później - dla sektora prywatnego. Źródło: *tutaj*.

SENAT PRZYJĄŁ NOWELIZACJĘ LIKWIDUJĄCĄ OBOWIĄZEK PRZECHOWYWANIA PAPIEROWYCH ZGŁOSZEŃ DO ZUS

24 września 2025 r. Senat przyjął bez poprawek nowelizację ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która likwiduje obowiązek przechowywania papierowych wersji zgłoszeń do ZUS wysłanych drogą elektroniczną. Przedsiębiorcy nie będą już musieli przez pięć lat archiwizować dokumentów z własnoręcznym podpisem pracownika, jeśli zgłoszenie zostało przekazane elektronicznie. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a także sam ZUS, poparli zmianę, wskazując na jej racjonalność w dobie pełnej cyfryzacji. Nowelizacja oznacza realne zmniejszenie biurokratycznych obciążeń i dostosowanie przepisów do faktycznej praktyki obiegu dokumentów. Link do prac Senatu: *tutaj*.

RZĄD DEMENTUJE ZAPOWIEDZI O PODNIESIENIU SKŁADKI ZDROWOTNEJ

Premier Donald Tusk podczas piątkowej konferencji prasowej jednoznacznie zapowiedział, że rząd nie planuje podniesienia składki zdrowotnej. Wskazał jednak na potrzebę zorganizowania dodatkowego finansowego wsparcia dla ochrony zdrowia. Rząd ma skupić się na racjonalizacji wydatków w systemie ochrony zdrowia i analizie efektywności obecnych mechanizmów finansowania.

NOWELIZACJA WS. POMOCY UKRAIŃCOM Z PODPISEM PREZYDENTA

Prezydent podpisał nowelizację ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, ograniczającą otrzymywanie świadczeń dla osób niepodlegających pracy w Polsce. Zmiany obejmują m.in. ograniczenie dostępu do programów zdrowotnych, lekowych, rehabilitacyjnych czy socjalnych. Dostęp do świadczeń zostanie powiązany z uzyskiwaniem przez cudzoziemców co najmniej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Okres obowiązywania dotychczasowych przepisów dotyczących legalności pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP został tym samym przedłużony do dnia 4 marca 2026 r. Link do komunikatu: *tutaj*.

RZECZNIK PRAW PRACOWNIKÓW PRIORYTETEM RZĄDU

Jednym z aktualnych priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jest utworzenie instytucji Rzecznika Praw Pracowników, co miałyby stanowić odpowiedź na potrzeby kilkunastu milionów osób pracujących w Polsce. W ocenie Ministerstwa, RPO oraz PIP potrzebują dodatkowej pomocy i odciążenia przy działalności na rzecz ochrony praw pracowniczych. Utworzenia nowej instytucji mają oczekiwać przede wszystkim związki zawodowe i sami pracownicy.

TSUE: WNIOSEK O PRZEKAZANIE DANYCH W CELU UZYSKANIA ODSZKODOWANIA NADUŻYCIEM PRAWA

Rzecznik Generalny TSUE wydał opinię, że kierowanie licznych roszczeń dotyczących naruszenia RODO, nie wystarczy do automatycznej odmowy dostępu do danych. RODO daje bowiem powszechne prawo do żądania odszkodowania w razie naruszenia po stronie administratora. Odmowa jest więc możliwa tylko wtedy, gdy administrator wykaże, że wniosek stanowi nadużycie prawa. Takim nadużyciem jest z kolei sytuacja, gdy celem zgłoszenia jest wyłącznie uzyskanie odszkodowania, np. poprzez sprowokowanie odmowy uwzględnienia wniosku o udostępnienie danych. Wówczas nawet pierwszy wniosek o dostęp może zostać uznany za nadużycie – jeśli administrator wykaże zamiar jego nadużywania. Opinia rzecznika generalnego Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 18 września 2025 r. w sprawie C 526/24.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Lab Kraków: HR w ogniu wyzwań – praktyczne rozwiązania w trudnych sytuacjach** - 30 września br., godz. 11:00 - 14:00, Kraków. Rejestracja: *tutaj*.
- **Pracownik w mediach społecznościowych: Monitoring kandydata i pracownika w praktyce** - 1 października br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Ufaj i kontroluj: B2B pod lupą – sprawdź, zanim zrobi to PIP** - 2 października br., 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Warsztaty online: Współczesne wyzwania i perspektywy rozwoju HR w zmieniającym się otoczeniu prawnym i rynkowym** - 2-3 października br., godz. 9:00-14:30, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **PCS MeetUp: Granice lojalności – zakaz konkurencji w trakcie zatrudnienia** - 6 października br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: *tutaj*.