



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWE UPRAWNIENIA PIP - PROJEKT USTAWY OPUBLIKOWANY

2 września pojawił się rządowy projekt nowelizacji ustawy o PIP, nadający PIP szereg nowych uprawnień. Najwięcej emocji budzi możliwość wydawania wiążących decyzji w zakresie przekształceń umów cywilnoprawnych w umowę o pracę. W tym również umowy zakończone, które przestały już obowiązywać. Decyzja PIP będzie m.in. określać datę zawarcia umowy o pracę i datę rozpoczęcia pracy, miejsce wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, a także wysokość wynagrodzenia za pracę. Decyzja PIP ma być natychmiast wykonalna. Na odwołanie ma być przewidziany bardzo krótki termin, jedynie 7 dni. Ustawa ma wprowadzić również nowe formy kontroli, możliwość zdalnych przesłuchań oraz zwiększyć wysokość kar grzywny dla pracodawców związanych z wykroczeniami przeciwko prawom pracowników. Link do projektu [tutaj](#).

MRPiPS WYCOFUJE SIĘ Z OBIETNIC PRZEJĘCIA PRZEZ ZUS WYPŁATY WYNAGRODZEŃ CHOROBOWYCH

Pomimo początkowych zapewnień ze strony rządu, obecnie MRPiPS wycofuje się z obietnic dotyczących finansowania wypłat wynagrodzenia chorobowego za pracowników przez ZUS. Według najnowszych informacji przekazanych przez przedstawicieli MRPiPS, projekt ustawy może nie być kontynuowany w dalszych pracach legislacyjnych ze względu na powstające obawy rządu dotyczące wysokich kosztów, które musiałby ponosić Fundusz Ubezpieczeń Społecznych. Obawy rodzi również ryzyko nadużyć ze strony pracodawców, którzy mogliby celowo kierować pracowników na zwolnienia lekarskie w mniej korzystnych okresach prowadzonej działalności. Aktualnie dalsze losy projektu zależą od decyzji Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów.

WYNAGRODZENIE ZA KORZYSTANIE ZE WZORU UŻYTKOWEGO NALEŻNE, ALE OSKŁADKOWANE

Twórca wzoru użytkowego ma prawo do wynagrodzenia za korzystanie z niego przez przedsiębiorcę także w przypadku, w którym twórca jest pracownikiem przedsiębiorcy i niezależnie od wyżej wspomnianego wynagrodzenia otrzymuje równoległe wynagrodzenie za pracę. W rozpatrywanej sprawie twórca otrzymał umówione wynagrodzenie na podstawie ugody sądowej. Założył, że kwota wskazana w ugodzie jest zwolniona ze składek. ZUS miał jednak inne zdanie - wskazał, że zaległe wynagrodzenie za korzystanie ze wzoru użytkowego zostanie wypłacone pracownikowi na podstawie ugody sądowej, dlatego nie może być utożsamiane z należnościami obliczanymi od wielkości efektów uzyskanych przez zastosowanie pracowniczego projektu wynalazczego i za dokumentację dostarczoną bezumownie przez twórcę projektu, przydatną do stosowania projektu, oraz nagrody za wynalazczość, a także nagrody za prace R&D. Interpretacja ZUS z dnia 29 lipca 2025 r., DI/200000/43/591/2025.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Nowoczesny Pracodawca: Ryzyka prawne w HR – co każdy pracownik działu powinien wiedzieć** - 9 września br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar SEG: Nadchodzące zmiany prawne w zakresie jawności i równości wynagrodzeń** - 10 września 2025 r., godz. 10:00 – 12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Zwolnienia lekarskie i zasiłek chorobowy – zmiany przepisów** - 11 września br., godz. 11:00 – 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Nowe uprawnienia PIP: czy wszystkie umowy B2B zmieniają się w umowy o pracę?** - 15 września br., godz. 11:00 – 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Rekrutacja w erze jawności wynagrodzeń: co się zmieni już niebawem?** - 16 września br., godz. 11:00 – 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Od teorii do praktyki. Jak wdrożyć politykę transparentności wynagrodzeń?** - 17 września br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **XI Polski Kongres Prawa Pracy** - 17-18 września 2025 r., online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Postępowania wyjaśniające i zgłoszenia mobbingowe – granice prywatności a obowiązki pracodawców** - 18 września br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).