



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

JAWNOŚĆ PŁAC - NOWE NARZĘDZIE MRPIPS WSPIERAJĄCE PRACODAWCÓW W OBOWIĄZKU SPRAWOZDAWCZOŚCI

MRPiPS: We współpracy z GUS przygotowane zostanie narzędzie mające ułatwić pracodawcom obowiązek sprawozdawczości na potrzeby przepisów o jawności wynagrodzeń. Pracodawcy wprowadzaliby do narzędzia wskaźniki określone w dyrektywie, które następnie byłyby przekazywane do organu monitorującego. Nie jest jeszcze znany ostateczny kształt narzędzia, jednak liczymy, że będzie ono stanowić realne ułatwienie względem obowiązków spoczywających na pracodawcach. Informację można przeczytać [tutaj](#).

MINISTERSTWO PRACUJE NAD ZAKAZANIEM BEZPŁATNYCH STAŻY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad ustawą zakazującą bezpłatnych staży. Na poziomie Unii Europejskiej trwają równoległe prace nad dyrektywą w tej sprawie. Projekt przewiduje, że stażyści będą otrzymywać wynagrodzenie oraz mieć zagwarantowane warunki pracy nie mniej korzystne niż osoby wykonujące podobne zadania – chyba że różnice będą wynikać z obiektywnych, uzasadnionych powodów. Nowe przepisy wprowadzą też definicję fałszywego stażu, co ułatwi dochodzenie praw przez stażystów i działania organów kontrolnych. Wejście w życie zmian planowane jest na 2026 rok. Link do komunikatu rządowego: [tutaj](#).

OPINIA RPO DO PROJEKTU USTAWY O DYSKRYMINACJI I MOBBINGU

Obecnie trwają prace nad projektem ustawy, wprowadzającym zmiany w definicji dyskryminacji i mobbingu. Rzecznik Praw Obywatelskich, w opinii do projektu, za pozytywne uznał uzupełnienie definicji dyskryminacji o pojęcia asumpcji i asocjacji. Wskazał jednak, że propozycja zmian powiela błąd, polegający na tym, że hipotetyczność przypisuje się zachowaniu, z którym porównywane jest gorsze traktowanie pracownika, zamiast przypisywać hipotetyczność niekorzystnemu traktowaniu. RPO wskazuje, że polski ustawodawca w ten sposób źle zrozumiał definicję występującą w unijnych dyrektywach. Opinię można przeczytać [tutaj](#).

MRPiPS: TRZECIE POSIEDZENIE ZESPOŁU DS. REFORMY PIP-U

W ubiegłym tygodniu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyło się kolejne spotkanie zespołu pracującego nad reformą Państwowej Inspekcji Pracy. Prowadzone działania mają na celu przede wszystkim wzmocnienie ochrony praw pracowniczych poprzez m.in.: zwiększenie skuteczności i zasięgu kontroli, w tym wdrożenie mechanizmów zdalnych, opracowanie procedur przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę oraz zaostrzenie sankcji wobec nieuczciwych pracodawców. Link do komunikatu rządowego: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj: Między kontrolą a zaufaniem – jak budować przyjazne miejsce pracy zgodnie z prawem** - 5 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Transparentność wynagrodzeń. Jak przygotować się do sprawozdawczości?** - 6 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Czterodniowy tydzień pracy w praktyce – założenia pilotażu i konsekwencje dla pracodawców** - 7 sierpnia br., godz. 12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).