



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

UPROSZCZENIE PROCEDURY WYPŁATY EKWIWALENTU ZA URLOP I ELEKTRONIZACJA KONSULTACJI Z ZZ

29 lipca 2025 r. rząd przyjął projekt ustawy dotyczący kwestii uproszczenia wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy przy rozwiązaniu umowy o pracę. Zmiana wprowadza m.in. obowiązek wypłaty ekwiwalentu w terminie 10 dni od zakończenia stosunku pracy, w przypadku, kiedy wypłata wynagrodzenia nastąpiła przed dniem, w którym umowa o pracę się kończy. Projekt przewiduje też możliwość konsultacji ze związkami zawodowymi, np. w kwestii zwolnień pracowników, formie elektronicznej. Zmiana ma uprościć proces porozumiewania się ze związkami. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

WSKAŹNIKI WYDATKU ENERGETYCZNEGO BĘDĄ ZMIENIONE

Resort pracy zapowiada kompleksową aktualizację wskaźników wydatku energetycznego. Aktualne dane, które były opracowane w latach 80-tych, nie uwzględniają postępu technologicznego, automatyzacji i zmian społecznych. Nowe wskaźniki będą miały kluczowy wpływ na kwalifikację stanowisk pracy, przerwy regeneracyjne, posiłki profilaktyczne i in. Pracami zajmie się CIOPIB.

LIKWIDACJA OBOWIĄZKU PRZECHOWYWANIA PAPIEROWYCH ZGŁOSZEŃ DO ZUS

Zgodnie z proponowanymi zmianami w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, zniesiony zostanie obowiązek przechowywania papierowych wersji dokumentów zgłoszeniowych do ubezpieczenia. Obecnie przepisy zobowiązują płatników składek, którzy dokonują zgłoszeń w formie elektronicznej, do przechowywania papierowych, własnoręcznie podpisanych egzemplarzy, przez okres pięciu lat. Planowana nowelizacja uchyli ten obowiązek - w nowym stanie prawnym zgłoszenia złożone elektronicznie będą przechowywane wyłącznie w formie cyfrowej. Źródło: [tutaj](#).

OBOWIĄZKOWY KSeF OD 2026 R.

Od 2026 r. wystawianie faktur za pośrednictwem Krajowego Systemu e-Faktur stanie się obowiązkowe. W pierwszym etapie - od 1 lutego, obowiązek ten obejmie przedsiębiorców, których obrót w 2024 r. przekroczył 200 mln zł. Pozostałe firmy zostaną objęte tym wymogiem od 1 kwietnia, z wyjątkiem mikroprzedsiębiorców, którzy tymczasowo zostaną z niego zwolnieni. Nowe przepisy mają na celu uproszczenie obiegu dokumentów oraz skrócenie czasu zwrotu podatku VAT do 40 dni. Źródło: [tutaj](#).

URLOP MACIERZYŃSKI RÓWNIEŻ PRZY WCZESNYM PORONIENIU

Prawo do urlopu macierzyńskiego zostanie rozciągnięte na okoliczność poronienia wczesnej ciąży. Do tej pory prawo do urlopu było uzależnione od ujawnienia płci dziecka. Od 6 sierpnia 2025 r. ulegnie to zmianie - nie będzie to już konieczne. Niezbędny akt urodzenia (którego sporządzenie jest uzależnione od jednoznacznego określenia płci dziecka) zastąpi zaświadczenie lekarskie. Z kolei prawo do samego zasiłku macierzyńskiego będzie przysługiwało również kobietom nie mającym statusu pracownika, m.in. zleceniobiorczyniom - podlegającym dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu. Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj: Między kontrolą a zaufaniem – jak budować przyjazne miejsce pracy zgodnie z prawem** - 5 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Transparentność wynagrodzeń. Jak przygotować się do sprawozdawczości?** - 6 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Czterodniowy tydzień pracy w praktyce – założenia pilotażu i konsekwencje dla pracodawców** - 7 sierpnia br., godz. 12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Urlopy pod kontrolą** - 11 sierpnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Pracodawca – Związki Zawodowe** - 27 sierpnia br., godz. 11:00-14:10, online. Rejestracja: [tutaj](#).