



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ROZSZERZONY ZAKAZ PALENIA E-PAPIEROSÓW

5 lipca 2025 r. weszła w życie zmiana ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych. Zgodnie z nowymi przepisami, tam gdzie obowiązuje zakaz palenia tradycyjnych papierosów, obowiązywać będzie również zakaz palenia e-papierosów. W przypadku pracodawców może to oznaczać konieczność wprowadzenia zmian w regulaminach oraz zasadach BHP obowiązujących w zakładach pracy.

NSA: DOFINANSOWANIE DO POSIŁKÓW JEST PRZYCHODEM PODLEGAJĄCYM OPODATKOWANIU

Naczelny Sąd Administracyjny uznał, że dofinansowanie przez pracodawcę posiłków w zakładowej kantine stanowi przychód pracownika podlegający opodatkowaniu. Sprawa dotyczyła spółki, która otworzyła kantinę na terenie zakładu zlokalizowanego poza obszarem miejskim – w miejscu pozbawionym dostępu do zaplecza gastronomicznego. Celem było zwiększenie konkurencyjności pracodawcy oraz zachęcenie kandydatów do podjęcia pracy w takim miejscu. Z tego powodu pracodawca przekonywał, że dofinansowanie leży przede wszystkim w jego interesie. NSA nie podzielił jednak tego stanowiska. W ocenie sądu, nawet jeśli kwota świadczenia jest niewielka, stanowi korzyść po stronie pracownika i to właśnie w jego interesie leży jej przyznanie. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 8 lipca 2025 r., sygn. akt II FSK 1362/22. Wyrok jest prawomocny.

KIS: MOŻNA ZALICZYĆ DO KUP WSZYSTKIE OPŁATY ZA USŁUGI PROMOCYJNE

Zgodnie z najnowszymi interpretacjami Dyrektora KIS istnieje możliwość zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów wydatków poniesionych w związku z zawartą z organizacją pracodawców umową na reklamę.

W odpowiedzi na powstałe po stronie przedsiębiorców wątpliwości dotyczące potencjalnych limitów takich odliczeń, organ wyjaśnia, że korzystanie z usług wyspecjalizowanego podmiotu reprezentującego pracodawcę w celach marketingowych nie stanowi wydatku tożsamego ze składkami członkowskimi ponoszonymi w związku z przynależnością do danej organizacji. W odróżnieniu od składek, wydatki te przyczyniają się do zwiększenia przychodów przedsiębiorcy, wobec czego podlegają rozliczeniu w kosztach w całości. Interpretacja indywidualna KIS z 27 czerwca 2025 r. nr 0112-KDIL2-2.4011.322.2025.2.KP.

RZECZNIK MŚP ZABIEGA O NIŻSZE SKŁADKI ZDROWOTNE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Rzeczniczka Małych i Średnich Przedsiębiorców zapowiedziała, że mimo weta prezydenta wobec ustawy dotyczącej obniżenia składki zdrowotnej dla przedsiębiorców, nie zamierza rezygnować z dalszych starań na rzecz wprowadzenia korzystniejszych rozwiązań. Podkreśliła, że będzie konsekwentnie zabiegać o zmiany, które realnie odciążą sektor MŚP. Zdaniem Rzeczniczki, najlepszym rozwiązaniem byłby powrót do rozwiązań obowiązujących przed wprowadzeniem Polskiego Ładu. Ze względu na ograniczenia budżetowe realizacja tego scenariusza nie jest jednak możliwa. Link do komunikatu: [tutaj](#).

SĄD: PRZEDWCZESNE WRĘCZENIE WYPOWIEDZENIA MOŻE OZNACZAĆ JEGO BEZPRAWNOŚĆ

Pracodawca usiłował uprzedzić powrót pracownicy z urlopu rodzicielskiego, wręczając jej wypowiedzenie tuż przed jego zakończeniem. Sąd pracy nie miał jednak wątpliwości, że taka decyzja, podjęta jeszcze w okresie ochronnym, była bezprawna. W rezultacie, pracownica zostaje przywrócona do pracy, a pracodawca ponosi konsekwencje finansowe niezgodnego z prawem zwolnienia. Wyrok Sądu Rejonowego w Nowym Sączu z 10 kwietnia 2025 r., sygn. IV P 361/23.

21 DNI NA INFORMACJĘ O ROZWIĄZANIU UMOWY - JEST ODPOWIEŹ MINISTERSTWA

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wypowiedziało się w sprawie pomysłu wprowadzenia obowiązku dla pracodawców, by maksymalnie 21 dni przed wygaśnięciem umowy musieli powiadomić pracownika, czy planują jej przedłużenie. W założeniu miało to zabezpieczyć interes pracownika, który mógłby m.in. z odpowiednim wyprzedzeniem szukać nowej pracy. Jak tłumaczy resort, każdy ma prawo do zatrudnienia na podstawie swobodnie zawieranej umowy.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

■ **Webinar: Zmiany w ustawie o mobbingu i dyskryminacji** - 24 lipca br., godz. 11:00-12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).