



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PROPOZYCJA ELEKTRONICZNEGO POTWIERDZANIA ODBYCIA SZKOLENIA WSTĘPNEGO

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt zmian w rozporządzeniu dotyczącym szkoleń BHP, które umożliwią pracownikom potwierdzanie udziału w instruktażu ogólnym i stanowiskowym w postaci elektronicznej (np. za pomocą e-maila). Otrzymane potwierdzenie będzie musiało zostać dołączone do karty szkolenia wstępnego, a informacja o nim - odnotowana w karcie szkolenia wstępnego. Projekt ma zostać przyjęty w IV kwartale 2025 roku, a wejście w życie planowane jest po 14 dni od publikacji rozporządzenia w Dzienniku Ustaw. Link do projektu: [tutaj](#).

MRPiPS: SĄ SZCZEGÓŁY PILOTAŻU SKRÓCONEGO CZASU PRACY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło zasady pilotażu skróconego czasu pracy. Pracodawcy będą mogli zgłaszać się do projektu od 14 sierpnia do 15 września 2025 roku, a testy rozpoczną się 1 stycznia 2026 roku i potrwać cały rok. Warunkiem udziału jest między innymi zatrudnianie co najmniej 75% pracowników na podstawie umowy o pracę i objęcie pilotażem minimum 50% załogi bez pogorszenia warunków pracy i płacy. Limit dofinansowania to 1 mln zł na jeden pilotaż, a koszt na jednego pracownika nie może przekroczyć 20 tys. zł.

DOPRECYZOWANIE ZASAD ZALICZANIA UMÓW CYWILNOPRAWNYCH DO STAŻU PRACY

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami dotyczącymi zaliczania okresów z wykonywania umów cywilnoprawnych do stażu pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej postanowiło doprecyzować projektowane zmiany. Z korzyści wynikających z uwzględnienia tych okresów pracownicy instytucji finansów publicznych będą mogli skorzystać od momentu nabycia uprawnień, jednak nie wcześniej niż od daty wejścia w życie ustawy. Natomiast dla osób zatrudnionych poza sektorem finansów publicznych korzyści wynikające z ustawy staną się dostępne od pierwszego dnia miesiąca po upływie sześciu miesięcy od momentu ogłoszenia ustawy.

NISKIE DOCHODY NIE OZNACZAJĄ AUTOMATYCZNIE BRAKU PRZYZNANIA DO UTRZYMANIA BLISKICH

Sąd Okręgowy w Suwałkach przedstawił istotne stanowisko dotyczące odszkodowań wypłacanych członkom rodziny ubezpieczonego, który zmarł wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Zgodnie z orzeczeniem, organ rentowy nie może stwierdzić, że zmarły nie przyczynił się do utrzymania bliskich wyłącznie na podstawie niskich dochodów. Takie uproszczone podejście zakłada, że wszelkie dochody są ujawnione i podlegają opodatkowaniu. Tymczasem część osób osiąga dochody także w tzw. szarej strefie, które nie są oficjalnie rejestrowane. Pomijanie tego faktu może prowadzić do błędnej oceny rzeczywistego wkładu zmarłego w utrzymanie rodziny. Wyrok Sądu Okręgowego w Suwałkach z dnia 27 marca 2025 r. III Ua 21/24, wyrok jest prawomocny.

WYŻSZE OPŁATY ZA SPORZĄDZENIE KOPII DOKUMENTÓW PRACOWNICZYCH

W projekcie nowego rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie określenia maksymalnej wysokości opłat za sporządzenie odpisu lub kopii dokumentacji o czasowym okresie przechowywania znalazł się nowy cennik usług związanych z uzyskaniem kopii kartotek pracowniczych. Z projektu wynika, że ceny wzrosną ponad dwukrotnie, przykładowo koszt uzyskania kopii świadectwa pracy z 17 zł do 39 zł, a jego odpis za każdą rozpoczętą stronę z 35 zł do 79 zł. Ponadto podwyższono również wysokość maksymalnej opłaty od jednorazowo złożonego zamówienia z dotychczasowych 200 zł do 454 zł.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Liczebność organizacji związkowej pod kontrolą – czas na weryfikację** - 1 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Najnowsze zmiany w prawie pracy** - 3 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Zatrudnianie pod projekt. Jak legalnie zatrudniać, aby zrealizować kontrakty?** - 8 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO! Nowe przepisy o jawności wynagrodzeń – co oznaczają dla HR i pracodawców?** - 9 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).