



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SN: NIE MOŻNA ZWOLNIĆ DYSCYPLINARNIE ZA NIEPRAWIDŁOWOŚCI TOLEROWANE PRZEZ PRACODAWCĘ

Pracodawca rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia z pracownikiem na stanowisku kierowniczym, który dopuścił się uchybienia. Sąd Najwyższy zgodził się, że od osób pełniących kierownicze stanowiska pracodawca ma prawo wymagać większej staranności i sumienności w wykonywaniu powierzonych im obowiązków. Podkreślił jednak, że nie każde uchybienie będzie stanowić ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Jeśli pracodawca toleruje określoną praktykę, nawet jeśli jest ona formalnie zabroniona, to działanie pracownika nie może być kwalifikowane jako ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych. Wyrok Sądu Najwyższego z 26.02.2025 r., III PSK 150/24.

SPADA LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY

Z opublikowanych przez GUS danych wynika, że w pierwszym kwartale 2025 r. zgłoszono 14323 osoby poszkodowane w wypadkach przy pracy, czyli o 7,2 proc. mniej niż w 2024 r. 46 osób zostało poszkodowanych w czasie pracy zdalnej. Poszkodowanych w wypadkach ciężkich zostało 54 osoby, a w wypadkach śmiertelnych 31 osób. Najczęstszą przyczyną wypadków było nieprawidłowe zachowanie pracownika. Źródło: *tutaj*.

ZNAMY PROPONOWANĄ KWOTĘ MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA W 2026 R.

W 2026 roku wynagrodzenie minimalne ma wzrosnąć do 4806 zł brutto miesięcznie. W ocenie Resortu Pracy, taka zmiana jest zgodna z prognozowaną inflacją i ma pokryć prognozowaną podwyżkę cen na poziomie ok. 3%. Propozycja trafi teraz do Rady Dialogu Społecznego, gdzie będzie przedmiotem dalszych negocjacji z partnerami społecznymi. Link do komunikatu *tutaj*.

ZMIANY W KODEKSIE PRACY I USTAWIE O ZFŚS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało projekt nowelizacji Kodeksu pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Wśród proponowanych zmian znalazło się odejście od formy pisemnej na rzecz bardziej elastycznej postaci papierowej lub elektronicznej w niektórych czynnościach z zakresu prawa pracy, wydłużony termin wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop oraz rozszerzenie liczby wymaganych przedstawicieli pracowników w uzgodnieniach dotyczących ZFŚS. Projekt dostępny jest *tutaj*.

FINALIZACJA PRAC NAD PROJEKTEM USTAWY O WLICZANIU ZLECENIA I B2B DO STAŻU PRACY

Rząd kończy prace nad projektem ustawy, której przedmiotem jest wliczanie zlecenia i działalności gospodarczej do stażu pracy. Jednym z założeń jest, aby pracownik miał 2 lata na udokumentowanie wcześniejszych okresów zatrudnienia cywilnoprawnego pod rygorem utraty możliwości ich zaliczenia do stażu pracy. Projekt przewiduje, że nowe przepisy będą obowiązywały od 1 stycznia 2026 r. Proces legislacyjny dostępny jest *tutaj*.

ZUS PRZEJMIE ROZLICZENIA SKŁADEK – START DLA NAJMNIJSZYCH FIRM W 2028 R.

W 2028 roku ma ruszyć jednolity plik ubezpieczeniowy (JPU), czyli nowy system, w którym ZUS sam obliczy składki i przygotuje rozliczenia za przedsiębiorców. Na początek obejmie on najmniejsze, jednoosobowe firmy i będzie działać poprzez prostą aplikację mobilną lub system eZUS. Docelowo rozwiązanie ma objąć wszystkich płatników składek i zastąpić obecne deklaracje oraz program Płatnik. Eksperti podkreślają potencjał uproszczenia rozliczeń, ale zwracają uwagę, że powodzenie projektu zależy od przepisów i technologicznego przygotowania.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Kontrola PIP – jak się przygotować i czego się spodziewać?** - 25 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Wakacyjny czas pracy** - 26 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Zarządzanie zwolnieniami grupowymi** - 30 czerwca br., godz. 10:00-11:30, online. Rejestracja: *tutaj*.