



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

KAS: PRACODAWCA ZAPŁACI ZA PRACĘ ZDALNĄ WYKONANĄ W APARTAMENCIE

Zgodnie z najnowszą interpretacją wydaną przez Dyrektora KAS, pracodawca zapewniający benefit w formie umożliwienia wykonywania pracy zdalnej w apartamencie oferowanym przez zewnętrznego dostawcę, zobowiązany jest do potrącenia zaliczki na PIT od kosztów związanych z tą usługą. Poniesione wydatki nie mogą zostać uznane za tożsame z kosztami bezpośrednio związanymi z wykonywaniem pracy zdalnej, gdyż stanowią wyraz pozapłacowej gratyfikacji pracownika, a tym samym są opodatkowanym przychodem pracownika. Interpretacja indywidualna KAS z 20 czerwca 2025 r. nr 0112-KDIL2-1.4011.454.2025.2.MKA.

PRACODAWCA POTWIERDZI RZETELNOŚĆ DYPLOMU PRACOWNIKA

Zgodnie z opublikowanymi założeniami do projektu nowelizacji ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce, pracodawca, w razie uzasadnionych wątpliwości co do autentyczności danych zawartych w dyplomie ukończenia studiów, będzie mógł, za opłatą, zwrócić się do uczelni wyższej o udzielenie informacji o danych zawartych w tym dokumencie. Opłata ma wynosić 1% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Założenia do projektu ustawy znajdują się [tutaj](#).

ZUS: DOSTĘP DO E-LEARNINGU OSKŁADKOWANY

Według stanowiska ZUS, wartość dostępu do platformy szkoleniowej powinna stanowić podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zarówno pracowników, jak i zleceniobiorców. Dostęp do platformy e-learningowej w postaci np. tokenu lub kodu nie jest przedmiotem, artykułem czy usługą. Jest jedynie „narzędziem”, które umożliwia uzyskanie dostępu do zasobów szkoleniowych. Stąd, takie kody dostępu nie są zwolnione ze składek. Takie świadczenie nie spełnia przesłanek do wyłączenia z podstawy wymiaru składek, ponieważ pozwala jedynie wymienić np. kod dostępu na towar lub usługę świadczoną przez producenta oprogramowania. To samo dotyczy licencji oprogramowania. Interpretacja indywidualna ZUS z 29 kwietnia 2025 r. nr DI/100000/43/137/2025.

ELEKTRONIZACJA WNIOSKÓW O ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaproponowało elektroniczną procedurę składania wniosków o zasiłek opiekuńczy. Celem nowelizacji jest uproszczenie procesu przesyłania odpowiednich wniosków do ZUS. Ma się to odbywać w formie elektronicznej przez płatników składek lub za pośrednictwem biur rachunkowych. Ministerstwo zapowiada również zmiany w procedurze składania wniosków zasiłkowych.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, radca prawny, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Szkolenie online: Zatrudnianie pod projekt. Jak legalnie zatrudniać, aby zrealizować kontrakty?** - 8 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Nowe przepisy o jawności wynagrodzeń – co oznaczają dla HR i pracodawców?** - 9 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).