



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SĄD: PUBLICZNA KRYTYKA PARADY RÓWNOŚCI I KARIERY KOBIET UZASADNIA ZWOLNIENIE PRACOWNIKA

Sąd Rejonowy w Warszawie uznał, że pracodawca miał prawo rozwiązać umowę z pracownikiem, który publicznie krytykował inicjatywy równościowe oraz kobiety angażujące się w karierę zawodową. Pracownik w wewnętrznych wiadomościach i na portalu branżowym atakował m.in. ideę parady równości i pisał o „feministycznej propagandzie”. Choć twierdził, że broni wolności słowa, sąd uznał jego wypowiedzi za społecznie szkodliwe i niezgodne z wartościami firmy. Co istotne, sąd wyraźnie odróżnił wyrażenie własnej opinii od otwartego manifestowania niechęci wobec konkretnych grup społecznych w miejscu pracy. Wyrok Sądu Rejonowego dla Warszawy-Śródmieścia w Warszawie z 14 kwietnia 2025 r., VIII P 699/23.

ZUS LIBERALIZUJE PODEJŚCIE W ZAKRESIE ULGI SKŁADKOWEJ NA DOFINANSOWANIE JEDZENIA DLA PRACOWNIKÓW

Zdaniem ZUS, nie ma konieczności, aby pracownicy kupujący jedzenie z użyciem kart lunchowych czy bonów żywieniowych otrzymanych od pracodawcy zbierali wszystkie paragony czy wyciągi. Według organu dla zwolnienia ze składek wystarczające są minimalne narzędzia służące weryfikacji prawidłowości wykorzystania środków, np. wrywkowe sprawdzanie poprawności wydatkowania środków i zobowiązanie pracowników do przestrzegania zasad. Interpretacje oddziału ZUS w Gdańsku z 10 czerwca 2025 r., DI/100000/43/543/2025 oraz DI/100000/43/444/2025.

MRPiPS: PRZEJĘCIE PRZEZ OJCA URLOPU MACIERZYŃSKIEGO MOŻLIWE NIE TYLKO W RAMACH PEŁNYCH TYGODNI

Matka dziecka może zrezygnować z urlopu macierzyńskiego dopiero po wykorzystaniu co najmniej 14 tygodni tego urlopu i pod warunkiem, że pozostałą jego część wykorzysta pracownik - ojciec wychowujący dziecko. Tydzień urlopu odpowiada 7 dniom kalendarzowym. Termin rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego przez ojca dziecka musi przypadać bezpośrednio po terminie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego przez matkę dziecka. Zdaniem MRPiPS, część ta nie musi odpowiadać pełnym tygodniom - ojciec może przejąć urlop np. po 14 tygodniach i 2 dniach urlopu macierzyńskiego matki. Stanowisko Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 27 maja 2025 r.

ZESPÓŁ DS. DEREGULACJI PRZEDSTAWIA POMYSŁY NA UPROSZCZENIE PRZEPISÓW O PRACY ZDALNEJ

Zespół ds. Deregulacji pod przewodnictwem Rafała Brzowski proponuje uproszczenie przepisów o pracy zdalnej, m.in. zniesienie obowiązku uzgadniania regulaminów ze związkami zawodowymi, ujednolicenie zasad dla rodziców dzieci do lat 4 i 8 oraz ograniczenie obowiązków informacyjnych. Ekspertki jednak krytykują wiele z tych pomysłów.

PIĄTEK PO BOŻYM CIELE MA BYĆ DNIEM USTAWOWO WOLNYM OD PRACY

Do Kancelarii Prezydenta wpłynął projekt ustawy przewidujący wprowadzenie nowych dni wolnych od pracy. Zgodnie z propozycjami przedstawionymi w petycji dniami wolnymi miałyby być również Wielki Czwartek, Wielki Piątek, 2 maja, 2 listopada i 31 grudnia. Zdaniem autorów petycji argumentem przemawiającym za ustanowieniem wskazanych dni jako wolnych od pracy jest fakt, iż już teraz niektóre obszary rynku funkcjonują w tym czasie w ograniczonym zakresie.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Kontrola PIP – jak się przygotować i czego się spodziewać?** - 25 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Wakacyjny czas pracy** - 26 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Zarządzanie zwolnieniami grupowymi** - 30 czerwca br., godz. 10:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Liczebność organizacji związkowej pod kontrolą – czas na weryfikację** - 1 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Najnowsze zmiany w prawie pracy** - 3 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).