



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

JEST NOWY PROJEKT ZMIAN KP DOT. MOBBINGU

W zeszły czwartek ukazał się nowy projekt przepisów dot. mobbingu. Dodano m.in., że za mobbing nie mogą być uznane uzasadnione i wyrażone we właściwej formie zachowania wobec pracownika, w szczególności rozliczanie z powierzonych pracy lub jej efektów. Ocena, czy doszło do mobbingu ma charakter zindywidualizowany i uwzględnia okoliczności konkretnego przypadku. Pracownik może dochodzić roszczeń w wysokości nie niższej niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca, który wypłacił odszkodowanie lub zadośćuczynienie ma prawo regresu wobec sprawcy. Pracodawcy będą mieli 6 miesięcy na dostosowanie wewnętrznych regulacji. Link do projektu: [tutaj](#).

MRPIPS: TERMIN PRZEKAZANIA ŚRODKÓW NA ZFŚS JEST NIEPRZESUWALNY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydało stanowisko dotyczące terminu przekazywania środków na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Resort podkreśla, że obowiązujące przepisy nie przewidują możliwości przesunięcia tego terminu – niezależnie od tego, czy przypada on na dzień roboczy, czy wolny od pracy. Oznacza to, że środki powinny znaleźć się na rachunku funduszu dokładnie w ustawowo wskazanych terminach.

NSA: MAILOWE POINFORMOWANIE PRACOWNIKÓW O ODEJŚCIU Z PRACY JEDNEGO Z NICH NIE STANOWI NARUSZENIA RODO

Według NSA, przekazanie załozdze informacji o zakończeniu współpracy z danym pracownikiem nie stanowi naruszenia przepisów prawa. Orzeczenie sądu zakończyło kilkuletni spór dotyczący przekazywania informacji w tym zakresie. Sąd wskazał, że jeśli poczta elektroniczna stanowi przyjęty środek komunikacji w danym zakładzie pracy, to korzystanie z niej w tym zakresie, zgodnie z obowiązującymi standardami, nie narusza przepisów RODO. Rozstrzygnięcie o ewentualnym naruszeniu dóbr osobistych pracownika należy do kompetencji sądów powszechnych. Sygnatura akt: III OSK 1018/22.

KIS: BENEFITY DLA SAMOZATRUDNIONYCH MOŻNA TRAKTOWAĆ JAKO KUP

Benefity pracownicze stały się już standardem. Zmiany na rynku pracy i rosnące zainteresowanie zdrowiem przyczyniły się do ewolucji podejścia instytucji finansowych do ich rozliczania. Coraz częściej można zaobserwować pozytywne interpretacje przepisów w zakresie kwalifikowania benefitów jako kosztów uzyskania przychodu również dla osób samozatrudnionych. Pismo z dnia 23 maja 2025 r. Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej 0111-KDIB1-1.4010.125.2025.2.KM

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2025** - 11 czerwca br., godz. 10:00-13:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Wakacje w sądzie – jak przygotować się na spór w okresie letnim** - 12 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Kontrola PIP – jak się przygotować i czego się spodziewać?** - 25 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).