

Zróbmy formę na lato! Zestaw kluczowych ćwiczeń dla działów HR i Legal

Sezon wakacyjny zbliża się wielkimi krokami, a z nim pojawiają się nowe wyzwania dla Działów HR i Legal. Dobrze się przygotujmy, aby wakacje wykorzystać do ładowania baterii, a nie gaszenia HRowych pożarów. Na co więc warto zwrócić uwagę?

Letni czas pracy

Latem czas płynie inaczej. Warto wdrożyć projekty, które dadzą pracownikom więcej z dobrej pogody – może chcesz wprowadzić krótszy czas pracy w letnie piątki albo pilotażowy program 4-dniowego tygodnia pracy? Pomożemy!

Praca zdalna i workation

Praca spod palmy znowu będzie kusić każdego pracownika. Czy polityki w Twojej organizacji regulują pracę z dowolnego miejsca, w tym z zagranicy? Porozmawiajmy, jak uniknąć ryzyk PIT, ZUS i BHP.

Korzystanie ze sprzętu służbowego w trakcie urlopu

Wyjazd do Chorwacji służbowym autem i tankowanie służbową kartą? Laptop na plaży lub w hotelowym basenie? Wyjaśnijmy pracownikom co wolno, a czego nie wolno robić ze służbowym sprzętem, zanim ruszą na urlop.

Konflikt urlopowy

Jasne zasady udzielania urlopów w okresie wakacyjnym to podstawa. Spór o urlop może być początkiem spraw o nierówne traktowanie, dyskryminację czy nawet mobbing. Lepiej zapobiegać niż leczyć, bo koszty leczenia będą wysokie.

RODO nie ma wakacji

Zweryfikuj czy pomimo letniej aury, częstych wyjazdów i pracy spoza biura pracownicy w Twojej organizacji przestrzegają obowiązków w zakresie ochrony danych osobowych. Zareagowanie w 72h w trakcie wakacji może być trudne do wykonania!

Summer intern

Zatrudnienie praktykantów lub stażystów jest jednym z częstych elementów wakacyjnego krajobrazu. Czy Twoja organizacja wie, jak ich zatrudniać i odpowiednio zadbać o summer intern experience?

Letnie integracje

Jeśli chcecie organizować „drinki po pracy” dla zespołu, warto przypomnieć pracownikom zasady dotyczące prawidłowego postępowania w czasie takich okazji. Dodatkowo, jeśli finansować ma to zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (ZFŚS), sprawdźmy czy i jak zostało to uregulowane.

Wakacyjne świadczenia z ZFŚS

Jeśli w Twojej organizacji funkcjonuje ZFŚS, to czeka Was napływ wniosków – dofinansowania kolonii dla dzieci pracowników, wczasy pod gruszą czy pożyczki na wyjazdy wakacyjne. Sprawdźmy czy prawidłowo działają wszystkie procesy, w tym przetwarzanie danych osobowych – w szczególności, jeśli w komisji socjalnej zasiadają członkowie związków zawodowych.

Zdalne podpisy

Już teraz dopuszczalne są rozwiązania, które pozwalają na zdalne podpisywanie 100% dokumentów HR. Mogą być one szczególnie pomocne w przypadku urlopów osób, które są upoważnione do działania w imieniu Twojej organizacji.

Zarządzanie urlopami

Czy Twoja organizacja wie jak zgodnie z przepisami odwołać pracownika z urlopu albo przesunąć termin jego urlopu? Jasne procedury minimalizują ryzyko sporów i nieporozumień.

Ufaj, ale kontroluj

Okres letni to częste konflikty o urlop, o czym pisaliśmy powyżej. Zdarza się, że pracownicy będą chcieli zrobić sobie przerwę w pracy nawet, jeśli nie dostaną urlopu poprzez „pójście na L4”. Pracodawca nie pozostaje bezbronny wobec takich nadużyć. Opowiemy Ci jak zachęcić ZUS do kontroli podejrzanych zwolnień lekarskich.

Jeśli mają Państwo pytania lub potrzebują wsparcia w kwestiach HR, chętnie pomożemy, żeby lato przebiegło bez stresu.

Kontakt:



Sławomir Paruch

radca prawny, partner
slawomir.paruch@pcslegal.pl
+48 604 198 589



Bartosz Tomanek

adwokat, partner
bartosz.tomanek@pcslegal.pl
+48 502 487 699



Mateusz Krajewski

aplikant radcowski, prawnik
mateusz.krajewski@pcslegal.pl
+48 505 709 219