



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NSA: NIESTAWIENIE SIĘ W PRACY BEZ UPRZEDZENIA Z POWODU ODDANIA KRWI MOŻE SKUTKOWAĆ KARĄ DYSCIPLINARNĄ

Policjant, honorowy dawca krwi, wbrew poleceniu komendanta by nieobecności z powodu krwiodawstwa zgłaszać na etapie planowania grafików, nie zjawił się w pracy, właśnie z uwagi na wizytę w punkcie oddawania krwi. Wymierzona ma za to kara dyscyplinarna została utrzymana zarówno przez WSA jak i ostatecznie NSA, które zgodnie uznały, że policjant naruszył dyscyplinę służbową. Wyrok NSA z 7.05.2025 r., III OSK 847/24.

KOLEJNY KROK W KIERUNKU WLICZANIA UMÓW CYWILNOPRAWNYCH DO STAŻU PRACY

Stały Komitet Rady Ministrów przyjął projekt zakładający zmiany w sposobie naliczania stażu pracy. Zgodnie z projektem, okres prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej jak również wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia będą wliczane do stażu pracy. Celem planowanej zmiany jest zapewnienie równych szans w możliwości korzystania ze świadczeń pracowniczych. Nowelizacja ma również pomóc kandydatom ubiegającym się o stanowiska wymagające udokumentowanego doświadczenia zawodowego. Przepisy dotyczące stażu pracy mają obowiązywać od 1 stycznia 2026 r.

JEDNOLITE PLIKI UBEZPIECZENIOWE MAJĄ UPROŚCIĆ ROZLICZENIA Z ZUS

Zespół ds. deregulacji zaproponował, aby obowiązki związane z rozliczaniem składek przejął ZUS. Byłoby to możliwe dzięki wykorzystaniu Jednolitego Pliku Ubezpieczeniowego (JPU), składanego przez płatników i zawierającego dane o płatniku i ubezpieczonych. Na tej podstawie ZUS mógłby automatycznie zgłaszać i wyrejestrowywać z ubezpieczeń, ustalać podstawy wymiaru składek oraz prawa do świadczeń. Prace projektowe jeszcze nie wystartowały.

SN: KONCERT MUZYCZNY MOŻE BYĆ DZIEŁEM

Sąd Najwyższy potwierdził, że koncert muzyczny może być uznany za rezultat umowy o dzieło, odrzucając argumentację ZUS. SN podkreślił, że rezultat umowy o dzieło nie musi być tworem w rozumieniu prawa autorskiego, a samo wykonanie nie przesądza o autorskim charakterze dzieła. To rozstrzygnięcie pokazuje, że umowa o dzieło nie jest zarezerwowana tylko dla działań nowatorskich czy unikalnych, lecz może obejmować także efekty oparte na stylu i umiejętnościach wykonawcy, które nadają wykonaniu spontaniczny i niepowtarzalny charakter, pomimo że dane dzieło nie jest wykonywane po raz pierwszy. Postanowienie SN z 11.12.2024 r., II USK 158/24.

NSA: UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE TO PRZYCHÓD PRACOWNIKA

Pracownik, korzystający z ubezpieczenia na życie opłacanego przez pracodawcę, uzyskuje w ten sposób przychód ze stosunku pracy. W stanie faktycznym pracodawca opłacał składkę na ubezpieczenie na życie połączone z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym. Pracownik argumentował, że część inwestycyjna składki ubezpieczeniowej opłacanej przez pracodawcę nie stanowi dla niego przychodu, ponieważ nie uzyskuje jakiegokolwiek świadczenia. NSA nie podzielił argumentacji pracownika i wskazał, że istnieje ścisły związek pomiędzy pracą, a ubezpieczeniem, w związku z czym całość składki opłacanej przez pracodawcę stanowi dla pracownika przychód. Wyrok NSA z 13.05. 2025 r., II FSK 1068/22.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Społeczna inspekcja pracy w akcji - dobre praktyki, zasady współpracy** - 27 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: HR ma głos! - dzielimy się wiedzą. Kiedy praca krzywdzi - czy nowe prawo skutecznie zatrzyma mobbing?** - 28 maja br., godz. 12:00-12:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **HR Lab Kraków: Rotacje pracowników oraz B2B, outsourcing i praca tymczasowa** - 29 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: *tutaj*.
- **Nie, bo RODO! Rekrutacja bez niespodzianek, czyli zasady weryfikacji referencji kandydatów** - 29 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca tuż przed sezonem letnim** - 9 czerwca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: *tutaj*.