



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

USTAWA O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA WESZŁA W ŻYCIE

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wprowadza ona szereg zmian w zakresie funkcjonowania urzędów pracy oraz kluczowe zmiany dla agencji pracy tymczasowych, wprowadzając m.in. okres 2-letniej karencji dla nowych agencji, które chciałyby zatrudniać cudzoziemców.

ZMIANY W ZASADACH ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW

1 czerwca 2025 r. weszły w życie również zmiany w przepisach regulujących zasady zatrudniania cudzoziemców. Zmiany są częścią tzw. pakietu migracyjnego i mają na celu przyspieszenie postępowań. Pomóc ma w tym elektronizacja postępowań i usunięcie tzw. testu rynku pracy.

SN: BRAK ZGODY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO NIE ZAWSZE ZABLOKUJE WYPOWIEDZENIE

Sąd Najwyższy potwierdził, że ochrona związkowa nie powinna być wykorzystywana wyłącznie jako instrument blokujący działania pracodawcy w sytuacji, gdy wypowiedzenie umowy o pracę jest uzasadnione i dotyczy zachowania pracownika niezwiązanego z jego działalnością związkową. Uznał jednocześnie, że przywrócenie do pracy pracownika, którego umowa została wypowiedziana z powodu przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania niektórych obowiązków na zajmowanym stanowisku – mimo braku zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej – stoi w sprzeczności z celem społeczno-gospodarczym instytucji przywrócenia do pracy. Wyrok SN z 25.03.2025 r., III PSKP 44/24.

ZWIĄZKI ZAWODOWE: PŁACA MINIMALNA W 2026 R. POWINNA WYNIĘĆ 5015 ZŁ

Związki zawodowe uczestniczące w Radzie Dialogu Społecznego przedstawiły swoją propozycję podwyżki płacy minimalnej od przyszłego roku do 5015,00 zł brutto. Według przecieków medialnych, resort pracy zaproponuje 5020,00 zł. Proces negocjacji jeszcze się nie zakończył.

PIP PRZEKSZTAŁCI UMOWY CYWILNOPRAWNE W UMOWĘ O PRACĘ

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej poinformowało, że w ramach rewizji Krajowego Planu Odbudowy rząd zrezygnował z obowiązkowego oskładkowania wszystkich umów cywilnoprawnych. W zamian przewidziano wzmocnienie roli PIP w przeciwdziałaniu nadużyciom na rynku pracy. Jednym z kluczowych uprawnień PIP będzie możliwość wydawania decyzji administracyjnych przekształcających umowy cywilnoprawne w umowy o pracę – jeśli w praktyce spełniają one kryteria stosunku pracy. Dodatkowo, planowane jest podniesienie maksymalnych kar, jakie PIP będzie mogła nakładać w postępowaniach mandatowych.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Ufaj i kontroluj: Odpowiedzialność materialna pracownika – jak skutecznie chronić mienie firmy?** - 3 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **V Konferencja: Legalizacja i zatrudnianie cudzoziemców. Zatrudnianie obywateli państw spoza Unii Europejskiej w praktyce** - 3 czerwca br., godz. 9:00-13:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Wdrożenie transparentności i co dalej, czyli codzienne zadania HR z perspektywy dyrektywy** - 4 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Restrukturyzacja bez zwolnień** - 5 czerwca br., godz. 10:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca tuż przed sezonem letnim** - 9 czerwca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2025** - 11 czerwca br., godz. 10:00-13:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Wakacje w sądzie – jak przygotować się na spór w okresie letnim** - 12 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Kontrola PIP – jak się przygotować i czego się spodziewać?** - 25 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).