



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

DODATKOWE WOLNE ZA 3 MAJA

W tym roku 3 maja wypada w sobotę. W związku z tym pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikom dodatkowego dnia wolnego w innym terminie, do końca okresu rozliczeniowego. Datę odbioru pracodawca może wyznaczyć jednostronnie.

NSA: AUDYT ZFRON RÓWNIEŻ PODLEGA PRZEPISOM O PRZEDAWNNIENIU

Naczelny Sąd Administracyjny orzekł, że w przypadku audytu dotyczącego wydatkowania środków ZFRON przez pracodawcę, prezes PFRON ma sześć miesięcy na wszczęcie postępowania po jego zakończeniu. Termin ten należy liczyć od chwili doręczenia sprawozdania z audytu pracodawcy, a nie prezesowi Funduszu. NSA uznał, że choć audyt formalnie nie jest kontrolą podatkową, to ze względu na podobieństwo procedur należy stosować przepisy o przedawnieniu z ordynacji podatkowej. Oznacza to, że po upływie pół roku od zakończenia audytu, wszczęcie postępowania przez PFRON może być bezskuteczne. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 12 lutego 2025 r., sygn. akt III FSK 727/23.

PRACA W RÓŻNYCH MIEJSCOWOŚCIACH TO NIE PODRÓŻ SŁUŻBOWA

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Sebastian Gajewski, w odpowiedzi na interpelację poselską Waldemara Sługockiego wyjaśnił, że jeśli pracownik, zgodnie z umową o pracę, wykonuje zadania służbowe w różnych miejscowościach, nie jest to traktowane jako podróż służbowa. W związku z tym diety i inne należności wypłacane z tego tytułu nie podlegają wyłączeniu z podstawy wymiaru składek ZUS. Link: [tutaj](#).

DOPLATY ZA DOJAZD DO PRACY ZE SKŁADKAMI

Zakład Ubezpieczeń Społecznych odmawia zwolnienia ze składek na dofinansowanie dojazdów do pracy, niezależnie od formy świadczenia – ryczałtu czy kart przedpłaconych. W interpretacjach z 14 marca 2025 r. (Gdańsk) i 3 kwietnia 2025 r. (Lublin) uznano, że takie świadczenia mają charakter pieniężny i nie spełniają warunków z § 2 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia z 18 grudnia 1998 r. Zwolnienie przysługuje wyłącznie, gdy świadczenie jest niepieniężne i umożliwia korzystanie z przejazdów np. poprzez bilety lub transport organizowany przez pracodawcę. Interpretacja oddziału ZUS w Lublinie z dnia 3 kwietnia 2025 r. sygn. DI/200000/43/316/2025; Interpretacja oddziału ZUS w Gdańsku z dnia 14 marca 2025 r. sygn. DI/100000/43/124/2025.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Pracodawca, na którego można liczyć – jak myśleć o wynagrodzeniach pogodzić matematykę i prawo?** - 6 maja br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Outsourcing na celowniku PIP** - 13 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Jak przygotować się na kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy w 2025 r.?** - 14 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **III Konferencja: Regulamin w zakładzie pracy** - 14 maja br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Samorządność i niezależność związków zawodowych – optymalizacja kosztów współpracy** - 15 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Łódź: Nie każde zgłoszenie to mobbing oraz fakty i mity o jawności wynagrodzeń** - 22 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Łódź. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Rotacje pracowników oraz B2B, outsourcing i praca tymczasowa** - 29 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: [tutaj](#).