



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NSA: PRACA ZDALNA TO NIE ZAWSZE OBOWIĄZEK PODATKOWY

Naczelny Sąd Administracyjny wskazał, że nie zawsze firma zagraniczna, która zatrudnia pracowników zdalnie, będzie posiadała zakład podatkowy w Polsce. Sprawa dotyczyła sytuacji, w której firma z zagranicy zatrudniała w Polsce pracowników do tzw. back-office (administracja i księgowość). Pracownicy mogli wykonywać pracę z każdego miejsca w Polsce. Sąd orzekł, że w tej sprawie pracodawca nie ma stałej placówki w Polsce i nie posiada na jej terenie zakładu podatkowego. Wyrok potwierdza, że sam fakt zatrudnienia osoby w Polsce może nie być wystarczający do powstania obowiązku podatkowego. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 19.02.2025 r., sygnatura: II FSK 609/22.

MRPiPS: JEST PROJEKT USTAWY WPROWADZAJĄCY MOŻLIWOŚĆ PRZEBYWANIA ZA GRANICĄ NA L4

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy zmieniającej ustawę zasiłkową. Jednym z proponowanych rozwiązań jest możliwość wskazania w zwolnieniu miejsca pobytu znajdującego się w innym państwie. Projektowana zmiana, zdaniem Ministerstwa Finansów, może stanowić pole do nadużyć zwolnień lekarskich. Z kolei zdaniem ZUS skuteczność kontroli jest uzależniona od możliwości przeprowadzenia bezpośredniego badania, na podstawie którego lekarz orzecznik wystawia „zaświadczenie korygujące”. Projekt ustawy z opiniami znajduje się *tutaj*.

DŁUGI PRACODAWCY UTRUDNIĄ PUBLIKACJĘ OFERTY PRACY W UP

Wraz z wejściem w życie nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zostaną zaostrzone warunki publikacji ofert pracy. Pracodawcy będą weryfikowani pod kątem zalegania z podatkami, a także ze składkami m.in. na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Jeżeli takie zaległości zostaną ujawnione – Państwowy Urząd Pracy będzie mógł odmówić publikacji oferty pracy. Nie dotyczy to ofert pracy zamieszczanych na prywatnych portalach ogłoszeniowych. Link do ustawy: *tutaj*.

KOMISJA EUROPEJSKA CHCE UPROŚCIĆ AI ACT

Komisja Europejska planuje uproszczenie regulacji o sztucznej inteligencji poprzez przeprowadzenie konsultacji publicznych w tym zakresie. Jej zdaniem niezbędne jest m.in. ujednolicenie pojęć związanych z AI oraz doprecyzowanie i wyjaśnienie interpretacji jego przepisów. Rozporządzenie weszło w życie 1 sierpnia 2024 r., ale większość jego regulacji będzie obowiązywać dopiero od sierpnia 2026 roku. Link: *tutaj*.

PRACOWNIK NIE MOŻE WYMUSIĆ NA PRACODAWCY DŁUGIEGO WEEKENDU W ŚWIĘTA

Święta to okres, kiedy pracownicy chętnie przedłużają sobie ustawowo przysługujące wolne. Problem kadrowy może dotyczyć w szczególności następującego bezpośrednio po świętach wtorku. Choć pracownicy mają prawo do 4 dni urlopu na żądanie, to jednak zgodnie z orzecznictwem SN, obowiązek jego udzielenia przez pracodawcę nie jest bezwzględny. Pracodawca może odmówić żądaniu pracownika ze względu na szczególne okoliczności, a pracownik nie może rozpocząć urlopu przed uzyskaniem zgody.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Pracodawca, na którego można liczyć – jak myśleć o wynagrodzeniach pogodzić matematykę i prawo?** - 6 maja br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Nowoczesny Pracodawca: Outsourcing na celowniku PIP** - 13 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Szkolenie online: Jak przygotować się na kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy w 2025 r.?** - 14 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **III Konferencja: Regulaminy w zakładzie pracy** - 14 maja br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Samorządność i niezależność związków zawodowych – optymalizacja kosztów współpracy** - 15 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.