



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

USTAWY O WARUNKACH DOPUSZCZALNOŚCI POWIERZENIA PRACY CUDZOZIEMCOM ORAZ RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA Z PODPISEM PREZYDENTA

10 kwietnia br. Prezydent podpisał dwie ważne ustawy, które wprowadzają zmiany na rynku pracy. Pierwsza zmienia szereg istotnych zasad dotyczących zatrudniania cudzoziemców, których celem jest m.in. ograniczenie nadużyć. Zaostrza też sankcje za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców. Druga zastępuje w całości ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kompleksowo nowelizując dotychczas obowiązujące zasady. Linki dostępne [tutaj](#) oraz [tutaj](#).

ZUS: PRZEDPŁACONE ŚRODKI NA KARTACH DLA PRACOWNIKÓW PODLEGAJĄ OSKŁADKOWANIU

Jak wynika z najnowszej interpretacji ZUS, środki przeznaczone przez pracodawcę na pokrycie kosztów dojazdu pracownika do pracy (np. w formie kart przedpłaconych na bilety komunikacyjne lub przejazdy taksówką) podlegają oskładkowaniu. W ocenie ZUS, z podstawy wymiaru nie można wyłączyć kart przedpłaconych, zasilonych określoną kwotą, przekazanych pracownikom z przeznaczeniem na zakup biletu lub jako zwrot poniesionych kosztów związanych z jego kupnem. Nie ma przy tym znaczenia, że pracownik nie otrzymuje tych środków w formie gotówki, a jedynie na określony cel. Takie świadczenia traktowane są jako część wynagrodzenia, więc podlegają oskładkowaniu. Decyzja ZUS oddział w Gdańsku z 19.03.2025 r., DI/100000/43/124/2025.

SN: ZUS NIE MOŻE KWESTIONOWAĆ DECYZJI ZAGRANICZNYCH INSTYTUCJI UBEZPIECZENIOWYCH

Sąd Najwyższy uznał, że brak potwierdzenia lub sprzeciwu ze strony zagranicznej instytucji ubezpieczeniowej w sprawie objęcia ubezpieczeniem jest wiążący dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Oznacza to, że ZUS nie ma uprawnień do kwestionowania decyzji zagranicznych instytucji ubezpieczeniowych w zakresie ustalenia prawa właściwego do ubezpieczeń społecznych. Postanowienie SN z 25.02.2025 r., sygn. I USK 267/24.

WIELKI PIĄTEK NADAŁ PRACUJĄCY

Pomimo pojawiających się regularnie postulatów, aby Wielki Piątek, który w tym roku przypada 18 kwietnia, był dniem wolnym od pracy, Polacy nadal pójdą do pracy w piątek. Dla porównania ten dzień jest wolny m.in. w Austrii, Danii, Hiszpanii, Holandii, Niemczech, Portugalii czy Wielkiej Brytanii.

NOWA USTAWA O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU

MRPiPS opublikowało projekt nowej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zgodnie z nim, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę będzie obliczana na podstawie stawki 55% prognozowanej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Ustawa zakłada, że przy Radzie Ministrów powstanie specjalny zespół, który ma doradzać w sprawach wynagrodzenia za pracę. Projekt przewiduje też warunki, które po spełnieniu będą powodowały w ciągu roku dwukrotną waloryzację wynagrodzenia minimalnego za pracę. Projekt ustawy nie został jeszcze przyjęty przez Radę Ministrów. Link: [tutaj](#).

RPO: SYGNALIŚCI BŁĘDNIE ADRESUJĄ ZGŁOSZENIA ZEWNĘTRZNE

RPO poinformował, że zgłoszenia przesyłane do jego biura są źle adresowane. Dotyczy to w szczególności zgłoszeń zewnętrznych. Informacje przesłane na błędny adres mogą stwarzać zagrożenie dla anonimowości sygnalisty oraz poufności danych.

REFORMA SKŁADKI ZDROWOTNEJ POD ZNAKIEM ZAPYTANIA

W ubiegłym tygodniu sejm uchwalił reformę składki zdrowotnej dla przedsiębiorców. Nadal nie wiadomo jednak, czy reforma wejdzie w życie. Obecnie ustawa jest rozpatrywana przez Senat, następnie najprawdopodobniej będzie czekać na podpis Prezydenta. Jeden z kandydatów w nadchodzących wyborach zapowiedział, że będzie namawiał Prezydenta Andrzeja Dudę do zawetowania pomysłu obniżenia składki zdrowotnej. Z nieoficjalnych informacji wynika, że los zmian w składce zdrowotnej nie jest jeszcze przesądzony. Link: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: PCS | Littler i Mercer praktycznie o jawności wynagrodzeń: od czego zacząć?** - 15 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Transparentność i nowe obowiązki pracodawców. Jak dostosować firmę do wymagań dyrektywy** - 16 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Spory zbiorowe, negocjacje płacowe – jak zarządzać oczekiwaniami związków zawodowych?** - 17 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).