

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**SO: BRAK ZAŚWIADCZENIA LEKARSKIEGO NIE UNIEMOŻLIWIA UZYSKANIA ZASIŁKU CHOROBY**

ZUS odmówił wypłaty zasiłku chorobowego za okres niezdolności do pracy powstałej w wyniku wypadku przy pracy z uwagi na brak zaświadczenia lekarskiego. Sąd jednak uznał, że niezdolność do pracy może zostać udowodniona także w inny sposób, tym bardziej, że w omawianym przypadku wypadek miał miejsce za granicą. Decyzja nie może być więc niekorzystna dla poszkodowanego chociażby dlatego, że w obcym kraju dokumentacja może być prowadzona inaczej, a sam poszkodowany może nie znać przepisów prawa czy języka. Wyrok SO w Bydgoszczy z 19.02.2025 r., sygn. VI Ua 37/24.

**16 MIESIĘCY TO ZA DŁUGO NA WYPOWIEDZENIE**

Wprawdzie kodeks pracy nie określa terminu od zdarzenia w jakim pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z pracownikiem, jednakże SN w niedawnym orzeczeniu potwierdził, że pracodawca nie może zbyt długo zwlekać z decyzją. Powołanie się na zdarzenie sprzed 16 miesięcy nie uzasadniało zwolnienia, nawet jeśli w tym okresie pracownik przez prawie pół roku był nieobecny. Zdaniem Sądu rozwiązanie umowy o pracę jest bardziej dotkliwą sankcją niż nałożenie kary porządkowej, zatem nawet okres roczny, który reguluje zatarcie kary jest zbyt długi. Wyrok Sądu Najwyższego z 26.11.2024 r., sygn. III PSKP 28/24.

**ZUS: MAŁOLETNI PRZEDSIĘBIORCA NIE PODLEGA UBEZPIECZENIOM SPOŁECZNYM**

Zgodnie z interpretacją ZUS, małoletni, który prowadzi działalność gospodarczą zarejestrowaną w CEIDG, nie podlega ubezpieczeniom społecznym. Wynika to z ograniczonej zdolności do czynności prawnych, która uniemożliwia uzyskanie statusu przedsiębiorcy zgodnie z art. 4 Prawa przedsiębiorców. Przedsiębiorcy mają obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne, jednak taki obowiązek pojawia się dopiero po osiągnięciu pełnoletniości. Interpretacja indywidualna ZUS Oddział w Gdańsku z 28.02.2025 r. sygn. DI/100000/43/79/2025.

**BENEFITY DLA B2B STANOWIĄ PRZYCHÓD**

Fiskus uznał, że zwracane współpracownikowi koszty wyposażenia domowego biura, szkoleń programistycznych czy benefity związane z jego dobrostanem jak np. pakiety na siłownię, stanowią jego przychód. Stanowią bowiem element wynagrodzenia za świadczone usługi. Jednakże wartość poniesionych wydatków z tego tytułu nie będzie mógł zaliczyć w koszty. Wydatki nie zostały bowiem poniesione przez przedsiębiorcę, ponieważ są mu zwracane. Interpretacja nr: 0114-KDIP3-1.4011.943.2024.1.EC.

**RPO: PRACODAWCA POSIADA ZBYT SZEROKI DOSTĘP DO DANYCH WRAŻLIWYCH DZIECKA PRACOWNIKA**

Zgodnie z opinią RPO, pracownik, który chce skorzystać z dodatkowego urlopu wychowawczego z powodu niepełnosprawności swojego dziecka, jest zobowiązany do przedstawienia pracodawcy orzeczenia o tej niepełnosprawności, które zawiera dane wrażliwe wymagające szczególnej ochrony. Nie ma wystarczającego uzasadnienia, by pracodawca przetwarzał tak obszerny zakres danych osobowych. Wątpliwości budzą nie tylko same dane wrażliwe dotyczące dziecka, ale także czas ich przechowywania oraz brak możliwości zakwestionowania ich przetwarzania przez dziecko.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: Jabłka i pomarańcze – czyli kogo, z kim i jak porównywać będą nowe przepisy?** - 1 kwietnia br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: PCS | Littler i Mercer praktycznie o jawności wynagrodzeń: czym jest luka płacowa i jak ją obliczyć?** - 3 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Jawność wynagrodzeń a sprawy sądowe** - 7 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja Rekrutacja pracowników - regulacje prawne. Rekrutacja a dyrektywa o równości wynagrodzeń – obowiązki, wyzwania i ryzyka dla pracodawców** - 7 kwietnia br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Social dialogue or dispute? Works councils & trade unions in Poland and France** - 8 kwietnia br., godz. 11:00-11:30, online. Spotkanie w j. angielskim. Rejestracja: [tutaj](#).
- **XIII Kongres HR Spółek Giełdowych SEG. Efektywne zarządzanie zmianą - jak przeprowadzić restrukturyzację zatrudnienia** - 8-9 kwietnia br., Hotel Warszawianka w Jachrance. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Wrocław: Menadżer po godzinach oraz jawność wynagrodzeń „po biznesowemu”** - 9 kwietnia br., godz. 10:00-13:00, stacjonarne, Wrocław. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Wyboista droga do równości** - 9 kwietnia br., godz. 12:00-13:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Media Academy for Lawyers – program „Rzeczpospolitej”. Dlaczego medialność jest ważna dla prawnika i co zrobić, aby być medialnym** - 11 kwietnia br., godz. 12:05, stacjonarne, Warszawa. Rejestracja: [tutaj](#).