



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

USTAWA O ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW Z POPRAWKAMI SENATU

Na posiedzeniu 13 marca Senat głosował nad istotnymi poprawkami do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP. Przede wszystkim senatorowie nie zaakceptowali zaproponowanych w Sejmie zmian dotyczących podwyższenia kar dla pracodawców, w tym wprowadzenie nowego wykroczenia polegającego na niewypłaceniu wynagrodzenia przez co najmniej trzy miesiące. Ponadto Senat przyjął poprawkę, uchylającą zmiany w ustawie z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, uprawniające Straż Graniczną i Państwową Inspekcję Pracy do przeprowadzania kontroli u przedsiębiorcy bez uprzedzenia oraz umożliwiające przeprowadzanie kontroli u przedsiębiorcy w czasie trwania kontroli prowadzonej przez inny podmiot. Ustawę zajmie się z powrotem Sejm, prawdopodobnie 21 marca. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

PIĘĆ PAŃSTW UKARANYCH ZA NIEDOKONANIE TRANSPOZYCJI DYREKTYWY O OCHRONIE SYGNALISTÓW

TSUE uwzględnił skargi Komisji Europejskiej o nałożenie kar na Niemcy, Luksemburg, Republikę Czeską, Estonię i Węgry za uchybienie właściwej transpozycji Dyrektywy o ochronie sygnalistów. Ze względu na wagę ochrony, jaką przyznaje ona sygnalistom zgłaszającym naruszenie prawa, Trybunał uwzględnił skargi nakładając na kraje członkowskie kary ryczałtowe. Najwyższą, bo w kwocie 34 mln euro, otrzymała Niemcy.

MON PRACUJE NAD PROGRAMEM SZKOLEŃ WOJSKOWYCH WPŁYWAJĄCYCH NA NIEOBECNOŚCI W PRACY

Rząd pracuje aktualnie nad szeroko zakrojonym programem szkoleń wojskowych dla obywateli. Ma trwać nawet kilka miesięcy. Pracownik odbywający szkolenie mógłby „na raty” być nieobecny w pracy do pół roku. Organizacja pracy w tym okresie może stanowić znaczne wyzwanie dla pracodawców. Na chwilę obecną nie są znane szczegóły programu MON i nie jest również wiadome, ile czasu pracodawcy dostaną na przygotowanie się do szkoleń.

LICZENIE STAŻU PRACY NA KORZYSTNIEJSZYCH ZASADACH OD 2026 ROKU

Zgodnie z planem ustawodawcy, z początkiem 2026 r. obowiązywać miałyby nowe zasady określania stażu pracy pracownika. W szczególności, do stażu pracy liczony miałby być również okres, w którym pracownik świadczył pracę na podstawie umowy zlecenia (lub innej umowy o świadczenie usług). Dzięki tej zmianie pracownicy będą mieli szansę między innymi na dłuższe urlopy oraz wyższe odprawy.

LICZNE ZWOLNIENIA LEKARSKIE POD LUPĄ SAMORZĄDÓW ZAWODOWYCH

Projekt ustawy reformującej orzecznictwo lekarskie wprowadza kluczowe zmiany w zakresie ograniczania nadużyć związanych z wystawianiem zwolnień lekarskich. ZUS zyska nowe uprawnienia, w tym możliwość żądania pełnej dokumentacji medycznej od placówek wystawiających L4. Reforma ma przyspieszyć również wymianę informacji między ZUS a samorządem lekarskim, co pozwoli na szybsze wykrywanie nadużyć. Dodatkowo, ZUS będzie miał możliwość weryfikacji rejestru lekarzy upoważnionych do wystawiania zaświadczeń i żądania wyjaśnień od wszelkich osób związanych z procesem kontrolnym. Link do projektu: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **XI Polski Kongres Prawa Pracy** - 18-19 marca br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Wnioski, prośby, zażalenia – jak prowadzić komunikację z organizacją związkową?** - 19 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Nowy „kodeks” zatrudnienia cudzoziemców – najnowsze zmiany** - 25 marca br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Czas pracy 2025** - 26 marca br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Hejt w sieci a ochrona danych i prywatności** - 27 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).