



**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### **OD 1 KWIECIA 2025 WYŻSZE KWOTY ODSZKODOWANIA ZA USZCZERBEK NA ZDROWIU W RAZIE WYPADKU PRZY PRACY LUB CHOROBY ZAWODOWEJ**

Od 1 kwietnia kwoty odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej znacznie wzrosną. Przewidywany jest wzrost odszkodowania za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu aż o 205 złotych.

### **SO: WYCIĄGANIE KONSEKWENCJI ZA BRAK INFORMACJI O WYMAGANYCH SZCZEPIENIACH OD PRACOWNIKA TO DYSKRIMINACJA**

W trakcie pandemii, pracodawca zobowiązał swoich pracowników do okazania certyfikatu szczepienia lub wykonania testu antygenowego. Pracownik odmówił udzielenia takich informacji, po czym został odsunięty od pracy i pozbawiony części swojego wynagrodzenia. Sąd potwierdził, że pracodawca nie może żądać od swoich pracowników informacji o ich stanie zdrowia, w tym do wymagania szczepień przeciwko COVID-19. Z kolei wyciąganie konsekwencji dla pracownika, który się do tych wymagań nie zastosował, stanowi zdaniem sądu naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu. Wyrok Sądu Okręgowego w Warszawie z 22 stycznia 2025 r., XIV Pa 50/24.

### **DO KOŃCA ROKU BĘDZIE PROJEKT USTAWY IMPLEMENTUJĄCEJ PRZEJRZYSTOŚĆ WYNAGRODZEŃ**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zadeklarowało, że najpóźniej do końca 2025 roku przedstawi projekt implementacji unijnej dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń. Resort rozważa również implementację dyrektywy w formie odrębnej ustawy. W praktyce oznaczałoby to, że sam kodeks pracy ulegnie niewielkiej modyfikacji.

### **MRPIPS PROWADZI ANALIZY DOTYCZĄCE SKRÓCONEGO CZASU PRACY**

Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trafiła petycja o zwiększenie prawa pracownika do tygodniowego nieprzerwanego odpoczynku, z obecnie przysługujących 35 godzin, do 59 godzin. W odpowiedzi ministerstwo poinformowało, że prowadzi obecnie analizy dotyczące skróconego czasu pracy i jego wpływu na efektywność, bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników. Na podstawie analiz ma zostać podjęta decyzja, która z obecnie rozważanych opcji, 35-godzinnego lub czterodniowego tygodnia pracy będzie najlepsza. Link do odpowiedzi: [tutaj](#).

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

---

### **NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Nowoczesny Pracodawca: Jawność wynagrodzeń zagrozi konkurencyjności polskich pracodawców?** - 11 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Sygnalista czy aferzysta & rotacje pracowników** - 12 marca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Kraków. Rejestracja: [tutaj](#).
- **10 najważniejszych zasad – nowe przepisy dotyczące mobbingu** - 13 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Getting work permit for posting a foreign national to Poland will soon get much harder – new rules after upcoming change of law** - 14 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Spotkanie w j. angielskim. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce – jak uniknąć najczęstszych błędów w procesach legalizacji pracy i pobytu** - 17 marca br., godz. 9:45-13:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk - Odpowiedzialny i transparenty pracodawca: jawność wynagrodzeń oraz nowe regulacje dot. mobbingu** - 18 marca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Gdańsk. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Czas pracy 2025** - 26 marca br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).