

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**SEJM UCHWALIŁ USTAWY DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCÓW I PROMOCJI ZATRUDNIENIA**

Ustawa dotycząca cudzoziemców wraz z ustawą o promocji zatrudnienia zostały uchwalone przez Sejm. Teraz zajmie się nimi Senat. Pierwsza z nich zakłada między innymi całkowite przejście na elektroniczną formę procedury wydawania zezwoleń na pracę oraz zaostrzenie odpowiedzialności pracodawców w razie nielegalnego zatrudniania cudzoziemców. Druga zakłada możliwość dofinansowania pracodawcom wynagrodzenia dla osoby w wieku emerytalnym. Linki do ustaw: [tutaj](#) oraz [tutaj](#).

**NSA: WYNAGRODZENIE ZA PRZENOSZENIE PRAW AUTORSKICH NA ZLECENIU BEZ ULGI DLA MŁODYCH**

NSA w zeszłą środę oddalił skargę kasacyjną w sprawie dotyczącej zwolnienia z PIT wynagrodzenia programisty do 26 roku życia, zatrudnionego na umowie zlecenia i otrzymującego wynagrodzenie także za przeniesie praw autorskich. Zdaniem NSA, jeżeli wynagrodzenie świadczone jest w zamian za przeniesienie autorskiego prawa majątkowego albo udzielenie licencji, to stanowi przychód z praw autorskich. On z kolei nie może być potraktowany jako przychód z osobistego wykonywania usług na zlecenie. W efekcie przychód ten nie podlega zwolnieniu z PIT i podatnik go zapłaci, nawet jeśli nie ukończył 26 roku życia. Wyrok jest prawomocny. Wyrok NSA z 26.02.2025 r., sygn. II FSK 740/22.

**KIS: KOSZTY PRZEZNACZONE NA NAUKĘ JĘZYKA MOŻNA ZALICZYĆ DO KUP**

Zgodnie z interpretacją Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej, przedsiębiorca obsługujący klientów w języku obcym, może rozliczyć w kosztach kurs językowy i materiały przeznaczone do nauki. Warunkiem jest jednak konieczność podnoszenia swoich kwalifikacji z uwagi na współpracę, pozyskanie i utrzymanie relacji z klientami posługującymi się językiem obcym. Interpretacja Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 28.01.2025 r. sygn. 0112-KDIL2-2.4011.943.2024.1.MM.

**KIS: PRZEDSIĘBIORCA ROZLICZY 50% KOSZTÓW NA PSA STRZEGĄCEGO DOMOWEGO BIURA**

Przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność w domu, mogą zaliczyć część kosztów związanych z zakupem i szkoleniem psa, który chroni firmowy majątek, do kosztów uzyskania przychodu. Fiskus potwierdził to stwierdzając, że wydatki na psa mogą być zaliczone do KUP w wysokości odpowiadającej rzeczywistemu wykorzystaniu psa do celów służbowych. Interpretacja Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 12.02.2025 r., sygn. 0112-KDIL2-2.4011.875.2024.2.MC.

**JUŻ NIEDŁUGO PENSJA W TRAKCIE L4 MOŻLIWA U DRUGIEGO PRACODAWCY**

Pracownicy przebywający na zwolnieniu lekarskim wkrótce będą mieć możliwość zgodnie z prawem wykonywać obowiązki służbowe dla drugiego pracodawcy. Taka szansa będzie możliwa pod warunkiem wyraźnego wskazania takiej możliwości przez lekarza. Przyszłe regulacje w tej kwestii uniemożliwią utratę zasiłku chorobowego w przypadku wykonywania pracy u jednego z pracodawców, kiedy przebywa się na L4 u innego. Link do projektu: [tutaj](#).

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **VI FORUM HR CHALLENGE POLAND 2025** - 4-5 marca br., stacjonarne, Warszawa. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Jawność wynagrodzeń „po biznesowemu”- to nie pułapka, lecz szansa dla nowoczesnych pracodawców** - 4 marca br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Nowa definicja mobbingu – co czeka pracodawców?** - 5 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny HR: Co znaczy „w formie pisemnej” lub „na piśmie” w 2025 roku?** - 6 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Jawność wynagrodzeń zagrozi konkurencyjności polskich pracodawców?** - 11 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Sygnalista czy aferzysta & rotacje pracowników** - 12 marca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Kraków. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk - Odpowiedzialny i transparenty pracodawca: jawność wynagrodzeń oraz nowe regulacje dot. mobbingu** - 18 marca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Gdańsk. Rejestracja: [tutaj](#).