



ROZPORZĄDZENIE O SZTUCZNEJ INTELIGENCJI – CZĘŚĆ PRZEPISÓW JUŻ OBOWIĄDUJE

Od 2 lutego br. zaczyna obowiązywać Rozporządzenie AI – regulacja dotycząca praktyk zakazanych oraz kompetencji w zakresie AI.

Zakazane praktyki

Obowiązujące przepisy wskazują i opisują przede wszystkim, jakich systemów AI nie można używać. Do zabronionych należą systemy:

- stosujące techniki podprogowe, manipulacyjne lub wprowadzające w błąd,
- wykorzystujące słabości osoby fizycznej lub określonej grupy osób ze względu na ich wiek, niepełnosprawność lub szczególną sytuację społeczną lub ekonomiczną,
- mające na celu wyciąganie wniosków na temat emocji osób np. w miejscu pracy,
- wykorzystujące systemy kategoryzacji biometrycznej np. w celu wywnioskowania informacji na temat ich poglądów politycznych, przynależności do związków zawodowych, przekonań religijnych lub światopoglądowych, seksualności lub orientacji seksualnej poszczególnych osób.

Za naruszenie zakazu stosowania niektórych praktyk w zakresie AI grożą surowe sankcje - **kara administracyjna w wysokości do 35 mln Euro** lub – jeżeli sprawcą naruszenia jest przedsiębiorstwo – w wysokości do 7% jego całkowitego rocznego światowego obrotu (w zależności od tego, która z tych kwot jest wyższa).

Kompetencje w zakresie AI („AI Literacy”)

Dostawcy i podmioty stosujące systemy AI (w tym pracodawcy) **już teraz zobowiązani są podejmować środki z zakresu HR**. Wymagane jest zapewnienie możliwie jak największego poziomu kompetencji w zakresie AI wśród członków personelu, który kwestiami AI w danym podmiocie się zajmuje. Uwzględnić należy tu:

- posiadaną przez personel wiedzę techniczną,
- doświadczenie,
- wykształcenie i wykształcenie oraz
- kontekst, w którym systemy AI mają być wykorzystywane,
- osoby, wobec których systemy AI mają być wykorzystywane.

Co te zmiany oznaczają dla pracodawców?

Pracodawcy, którzy stosują systemy AI, powinni już teraz przeszkolić pracowników w zakresie korzystania z systemów tak, aby posiadali jak największą wiedzę i umiejętności w tym zakresie. Ci z nich, którzy planują je wdrożyć (co wydaje się nieuniknione raczej prędzej niż później), powinni mieć na uwadze nowe wymogi przy projektowaniu i wyborze narzędzi. Rekomendowane jest również wypracowanie przejrzystych polityk korzystania z AI tak, aby mieć pewność, że systemy AI nie są wykorzystywane w ramach zakazanych praktyk.

Zapraszamy do kontaktu!



Marcin Szlasa-Rokicki

radca prawny, partner
marcin.szlasa-rokicki@pcslegal.pl



Paweł Sych

radca prawny, partner
pawel.sych@pcslegal.pl



Miłosz Awedyk

radca prawny, partner
milosz.awedyk@pcslegal.pl



Jakub Grabowski

radca prawny, prawnik
jakub.grabowski@pcslegal.pl



Kinga Rozbicka

aplikantka radcowska, prawniczka
kinga.rozbicka@pcslegal.pl



Jan Kozakoszczak

aplikant radcowski, prawnik
jan.kozakoszczak@pcslegal.pl