



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

#### ZMIANY W ROZPORZĄDZENIU O MAKSYMALNYCH TEMPERATURACH W MIEJSCU PRACY

Opublikowano najnowszą wersję projektu zmian do rozporządzenia o maksymalnych temperaturach w miejscu pracy. Zakłada, że pracodawcy będą mieli czas do 1 stycznia 2026 roku na dostosowanie się do zmian (wcześniej miało to być 14 dni). Nowy projekt zakłada m.in., że w pomieszczeniach pracy temperatura nie może być wyższa niż 35°C. Dla pracy wykonywanej na świeżym powietrzu temperatura maksymalna ma wynosić 32°C. Nowelizacja rozporządzenia wciąż znajduje się na etapie opiniowania i jej treść może ulec zmianie. Link do projektu: [tutaj](#).

#### ZUS: INFLUENCER ŚWIADCZY USŁUGI JAK ZLECENIOBIORCA I PODLEGA SKŁADKOM ZUS

Według najnowszego stanowiska ZUS, umowę o współpracę zawartą między zatrudniającym a influencerem należy zakwalifikować do umów nienazwanych. Urząd stawia tutaj na ocenę sposobu wykonywania umowy, a w szczególności działań charakterystycznych dla danego stosunku prawnego. Wobec tego, publikowanie treści reklamowych przez influencera może zostać uznane za świadczenie usług, co względem ZUS nakazuje traktować go jak zleceniobiorcę. Przemawia to więc za obowiązkiem składowym. Interpretacja oddziału ZUS w Lublinie z dnia 3 lutego 2025 r. (DI/200000/43/16/2025).

#### KIS: KOSZT OKULARÓW LUB SOCZEWEK BEZ PIT NAWET PRZY BADANIACH PROFILAKTYCZNYCH NA WNIOSEK PRACOWNIKA

W najnowszej interpretacji Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej stwierdził, że jeżeli pracownikawnik zawnioskuje o badania profilaktyczne i otrzyma zalecenie zakupu okularów korekcyjnych lub soczewek, to refundacja na ich zakup od pracodawcy nadal jest zwolniona z PIT. Nie ma znaczenia to, że badania okresowe pracownika są jeszcze ważne, ponieważ to pracodawca nadal odpowiada za przestrzeganie przepisów BHP. Interpretacja Dyrektora KIS z 4.02.2025 r., 0112-KDIL2-1.4011.935.2024.2.DJ.

#### NOWY PORADNIK DANYCH OSOBOWYCH OD UODO

Po 7 latach Urząd Ochrony Danych Osobowych udostępnił nową wersję poradnika. Publikacja jest dostępna na stronie UODO. Najnowsza wersja została przygotowana z uwzględnieniem obowiązujących przepisów, jak również została wzbogacona o praktyczne wskazówki dotyczące ochrony danych osobowych i orzecznictwo w tym zakresie. Dodatkowo poradnik zawiera rekomendacje dotyczące dokonywania ryzyka i zapobiegania naruszeniom. Link do poradnika: [tutaj](#).

#### SĄD VS ZUS: RYCZAŁ ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ JEDNAK BEZ ZUS

Sąd Okręgowy w Gdańsku uznał, że jeśli ryczał za pranie odzieży służbowej został ustalony na podstawie średniej rynkowej i nie odbiega zbyt od mediany, nie wchodzi do podstawy składek ZUS. Przepisy nie precyzują sposobu określania kosztów prania, a „ekwiwalent” można rozumieć także jako „równoważnik” czy „odpowiednik”. Możliwe jest więc ustalanie kosztów na podstawie uśrednionych stawek rynkowych – w formie ryczału. Co więcej, przepisy nie wymagają od pracowników przedstawiania rachunków za pranie, bo byłoby to zbyt trudne i pracochłonne. Według ZUS natomiast liczą się realnie poniesione koszty. Wyrok Sądu Okręgowego w Gdańsku z dnia 14 listopada 2024 r. (sygn. akt VIII U 2117/23).

#### BĘDZIE RZECZNIK PRAW WSZYSTKICH PRZEDSIĘBIORCÓW

Na wpis do wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów, czeka projekt przekształcenia instytucji Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców w Rzecznika Praw Przedsiębiorców. Nowa instytucja ma mieć nie tylko silniejszą pozycję, ale również szersze uprawnienia w zakresie spraw cywilnych. Dodatkowo nowy rzecznik zyska także prawo do składania skarg w postępowaniach przed sądami administracyjnymi oraz prawo do uczestniczenia w postępowaniach przed Trybunałem Konstytucyjnym.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

#### NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Crossborder legal perspective on individual terminations: Poland and the UK** - 25 lutego br., godz. 12:30-13:00, online. Spotkanie w j. angielskim. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Spory pracownicze** - 26 lutego br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Jawność wynagrodzeń oraz DE&I w miejscu pracy** - 26 lutego br., 11:00-14:00, stacjonarne, Poznań. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Zrozumieć transparentność płac – kluczowe pojęcia przy ocenie wynagrodzeń** - 27 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Przeciwdziałanie mobbingowi na nowych zasadach – o co warto zadbać już teraz** - 28 lutego br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).