



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

JEST PROJEKT USTAWY Z DODATKOWYMI FORMALNOŚCIAMI DLA PRACY ZDALNEJ

Obecnie trwają prace nad projektem ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Zmiany zakładają, że tam, gdzie funkcjonują układy zbiorowe pracy, miałyby one regulować także pracę zdalną. Przyjęcie wskazanych przepisów oznaczałoby dodatkowe ograniczenia we wprowadzaniu pracy zdalnej – konieczne byłoby podjęcie rokowań. Projekt ustawy znajduje się *tutaj*.

ZUS: WYNAGRODZENIE CHOROBE W CZASIE SABBICALU BEZ ZUS

Coraz większą popularność zdobywa urlop regeneracyjny przyznawany kluczowym pracownikom – tzw. „sabbatical”. ZUS stoi na stanowisku, iż wynagrodzenie wypłacane pracownikom przebywającym na sabatowym zwolnieniu jest w pełni oskładkowane. Inne są natomiast zasady ozusowania świadczeń otrzymywanych przez pracownika, który zachoruje w trakcie takiego urlopu. Wynagrodzenia chorobowego nie wlicza się do podstawy wymiaru składek społecznych, ale wchodzi ono do podstawy wymiaru składki zdrowotnej. Dlatego od pensji wypłacanej za czas choroby przypadającej w trakcie urlopu sabbatical nie będzie się pobierać składek społecznych, jednak trzeba odprowadzić składkę zdrowotną. Interpretacja oddziału ZUS w Gdańsku z 15 stycznia 2025 r. (DI/100000/43/241/2023).

PROJEKT NOWELIZACJI KP Z UWAGAMI SN W ZAKRESIE DANYCH OSOBOWYCH

Sąd Najwyższy zgłosił uwagi do projektu ustawy o zmianie Kodeksu pracy, który wprowadzić ma zmiany w ramach jawności wynagrodzeń. Wskazał m.in. zastrzeżenie co do braku w projekcie rozwiązań, które miałyby zapewnić odpowiednią ochronę danych osobowych. Chodzi o dane, które mogą zostać ujawnione przy realizacji wniosków pracowników o dostęp do informacji o średnich wynagrodzeniach w podziale na płeć w odniesieniu do pracowników wykonujących tę samą pracę lub pracę o podobnej wartości. Mimo licznie zgłoszonych uwag, projekt skierowano do dalszych prac. Pismo Sądu Najwyższego z 17 stycznia 2025 r., sygn. BSA II.021.103.2024.

SN: CHOROBA NIE JEST SIŁĄ WYŻSZĄ I NIE WSTRZYMUJE PRZEDAWNIEŃ

Sąd Najwyższy stwierdził, że choroba nie jest przykładem siły wyższej. Nie jest bowiem zdarzeniem zewnętrznym, niemożliwym do przewidzenia, i nadzwyczajnym, przed którym nie można się było uchronić. Choroba nie może więc stanowić przyczyny wstrzymania biegu przedawnienia. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 grudnia 2024 r., sygn. III PSK 110/24.

PIERWSZE RAPORTOWANIE ESG JUŻ WKRÓTCE

W wyniku wdrożenia dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), spółki giełdowe, banki oraz zakłady ubezpieczeń zatrudniające ponad 500 pracowników i spełniające określone kryteria finansowe, będą musiały po raz pierwszy złożyć sprawozdanie za 2024 r. Jeśli rok obrotowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym, sprawozdanie musi zostać przygotowane do 31 marca 2025 r., a ostateczny termin jego złożenia do Krajowego Rejestru Sądowego to 15 lipca 2025 r.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja: Restrukturyzacja zatrudnienia** - 18 lutego br., godz. 11:00-13:10, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **Webinar: Crossborder legal perspective on individual terminations: Poland and the UK** - 25 lutego br., godz. 12:30-13:00, online. Spotkanie w j. angielskim. Rejestracja: *tutaj*.
- **Konferencja: Spory pracownicze** - 26 lutego br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **HR Lab Poznań: Jawność wynagrodzeń oraz DE&I w miejscu pracy** - 26 lutego br., 11:00-14:00, stacjonarne, Poznań. Rejestracja: *tutaj*.
- **Droga do Transparentności: Zrozumieć transparentność płac – kluczowe pojęcia przy ocenie wynagrodzeń** - 27 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: *tutaj*.
- **PCS MeetUp: Przeciwdziałanie mobbingowi na nowych zasadach – o co warto zadbać już teraz** - 28 lutego br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: *tutaj*.