



## PLAN KONTROLI PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY NA 2025 ROK

Państwowa Inspekcja Pracy opublikowała plan kontroli na 2025 rok, w którym przewiduje 55 000 kontroli! Program działań PIP będzie skoncentrował się na takich obszarach jak bezpieczeństwo i higiena pracy, prawo pracy oraz legalność zatrudnienia.

**Pracodawcy w 2025 r. powinni być w szczególności przygotowani na kontrolę zagadnień dotyczących m.in.:**

- zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych;
- sposobu prowadzenia ewidencji czasu pracy, zapewnianie odpoczynków i pracy ponadwymiarowej;
- przestrzegania przepisów o czasie pracy oraz ograniczeń handlu w niedziele i święta;
- czasu pracy kierowców;
- uprawnień związanych z rodzicielstwem;
- legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich oraz cudzoziemców;
- działalności agencji pracy;
- korzystania z outsourcingu.

Poza standardowymi działaniami PIP podkreśla, że będzie zwracała szczególną uwagę na skargi dotyczące przestrzegania przepisów o PPK, pracy zdalnej, mobbingu, pracy platformowej czy wynagradzania za pracę o jednakowej wartości.

Należy również mieć na uwadze, że zapowiadane są zmiany w zakresie uprawnień PIP dotyczących reklasyfikacji podstaw zatrudnienia. Zgodnie z informacjami płynącymi z resortu pracy, PIP ma zostać wyposażona w uprawnienie do wydawania decyzji zmieniającej stosunek cywilnoprawny (w tym B2B) na umowę o pracę. Wpisuje się to w obszar kontroli wskazany w planie na 2025 r.

**Jakie działania należy podjąć zanim pojawi się kontrola?**

- audyt struktury i podstaw zatrudnienia i wprowadzenie takich zmian, które zminimalizują ryzyko zakwestionowania przez PIP podstaw i reklasyfikowania ich w stosunek pracy – praktyczna analiza zasad i praktyki funkcjonowania współpracy z pracownikami i osobami na umowach cywilnoprawnych (w tym B2B) to działanie obowiązkowe na początek 2025 roku;
- weryfikacja newralgicznych kwestii związanych z czasem pracy – jakie systemy obowiązują, czy są wprowadzone prawidłowo oraz czy są przestrzegane normy, a ponadto jak wygląda praca w godzinach nadliczbowych i jak zapobiec z jednej strony nadużyciom a z drugiej odpowiedzialności, w tym ze strony PIP;
- przegląd legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz współpracy z agencjami pracy tymczasowej – temat bardzo aktualny, szczególnie przy szybko zmieniających się przepisach oraz sytuacji migracyjnej oraz intensyfikacji współpracy PIP ze Strażą Graniczną;
- weryfikacja zasad współpracy i praktycznego jej funkcjonowania z zewnętrznymi dostawcami usług – są to kluczowe kwestie, od których zależy prawidłowość korzystania z outsourcingu i minimalizacja ryzyk;
- przeprowadzić audyt wewnętrzny z nastawieniem na newralgiczne obszary, w tym zasady wynagradzania, legalność zatrudnienia, czas pracy.

W tych i wszystkich innych obszarach będących na celowniku PIP mamy ogromne doświadczenie i kompleksowo przygotowujemy Waszą organizację, aby w razie kontroli można było przez nią przejść suchą nogą bez konsekwencji, dodatkowo wypracowując rozwiązania przynoszące dodatkowe korzyści dla organizacji i pracowników. Chętnie się nim podzielimy – zapraszamy więc do kontaktu.

**Kontakt:**



**Paweł Sych**

radca prawny, partner  
pawel.sych@pcslegal.pl  
+48 514 433 667



**Patryk Koziol**

aplikant radcowski, prawnik  
patryk.koziol@pcslegal.pl  
+48 786 812 895