

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**BENEFITY DLA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA B2B W KOSZTACH PODATKOWYCH**

W ostatnich interpretacjach Dyrektora KIS przeważające jest stanowisko, że benefity należne pracownikom, z których korzystają także współpracownicy, mogą być rozliczone w kosztach podatkowych. Warto jednak zadbać o to, aby były one elementem wynagrodzenia danego współpracownika. Jest to kluczowy aspekt, który przesądza o możliwości zastosowania tego rozwiązania. Nie bez znaczenia pozostaje także fakt, że obecnie benefity stanowią element polityki kadrowej i są istotne dla potencjalnych zatrudnionych. Pismo Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 2 grudnia 2024 r. 0114-KDIP2-1.4010.558.2024.1.PK

**SN: NIEUDZIELENIE ABSOLUTORIUM CZŁONKOWI ZARZĄDU NIE STANOWI NARUSZENIA JEGO DÓBR OSOBISTYCH**

Sąd Najwyższy w jednym z niedawnych orzeczeń badał sprawę członka zarządu banku, wobec którego akcjonariusze podjęli decyzję o nieudzieleniu absolutorium. W ocenie członka zarządu, takie działanie akcjonariuszy stanowiło naruszenie jego dóbr osobistych. SN z tym stanowiskiem się nie zgodził. Wskazał, że nie istnieje prawny obowiązek udzielenia absolutorium, bo brak jest przepisu, który by go wprowadzał. Wobec tego nie można uznać działania spółki co do zasady jako bezprawnego i tym samym – naruszającego dobra osobiste członka zarządu. Postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 17 grudnia 2024 r. I CSK 1115/24.

**MRIT PROPONUJE WPROWADZENIE DEPOZYTU TAJEMNIC PRZEDSIĘBIORSTWA**

Ministerstwo Rozwoju i Technologii proponuje uregulowanie w jednym akcie prawnym, w sposób przejrzysty, instytucji i procedur dotyczących ochrony własności przemysłowej. Jednym z głównych założeń ma być wprowadzenie tzw. depozytu tajemnic przedsiębiorstwa. Wprowadzone do niego informacje będą stanowić tajemnicę przedsiębiorstwa. Ma to rozwiązać problem bezprawnego pozyskiwania informacji, m.in. poprzez ułatwienia dowodowe. Planowany termin przyjęcia projektu przez Radę Ministrów to I kwartał 2025 r. Link do założeń projektu: [tutaj](#).

**TSUE: ZAKAZ PYTANIA KLIENTA O PŁEĆ DLA CELÓW KORESPONDENCJI**

Trybunał Sprawiedliwości UE orzekł, że firmy nie mogą wymagać od klientów wskazania płci w celu stosowania formy grzecznościowej „pani” lub „pan” w korespondencji. Sprawa była prowadzona przeciwko francuskiemu przewoźnikowi, który wymagał od klientów takiej deklaracji płci przy zakupie biletów online. Zarzucono mu naruszenie RODO. Trybunał wskazał, że przetwarzanie danych dotyczących płci nie jest niezbędne do wykonania umowy przewozu, a personalizacja komunikacji oparta na płci nie jest konieczna dla realizacji usługi. TSUE wskazał także, że firmy, chcąc zachować zgodność z RODO, powinny stosować neutralne zwroty grzecznościowe. Wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 9 stycznia 2025 r. w sprawie C-394/23.

**WZMOCNIENIE PIP ZAMIAST OSKŁADKOWANIA UMOWY ZLECENIA**

Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej przedstawiła stanowisko, według którego reforma w sprawie oskładkowania umów cywilnoprawnych jest niecelowa. Jednocześnie zadeklarowała, że do końca kadencji aktualnego rządu nie zostanie ona wprowadzona w życie. Zamiast niej, Ministra proponuje zmiany dotyczące m.in. wzmocnienia Państwowej Inspekcji Pracy.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Najciekawsze wyroki SN w 2024 r.** - 14 stycznia br., godz. 12:00-12:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **VI Konferencja Kadry i Płace 2025: Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w 2025 r. z uwzględnieniem najnowszych zmian** - 14 stycznia br., godz. 9:00-13:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak przeciwdziałać dyskryminacji i mobbingowi? - prawne i pozaprawne środki** - 15 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Procedura korzystania z AI** - 16 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: 10 najważniejszych zasad zwolnienia dyscyplinarnego** - 21 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Mobbing po nowelizacji – dlaczego już teraz trzeba zadbać o właściwe kompetencje liderów** - 22 stycznia br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Layoffs in Germany & Poland: Differences & Similarities** - 28 stycznia br., godz. 11:00 - 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).