

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

DYREKTYWA O JAWNOŚCI WYNAGRODZEŃ - RZĄD ROZPOCZYNA PRACĘ NAD IMPLEMENTACJĄ

Rząd powołał zespół, którego zadaniem będzie przygotowanie odpowiedniego projektu ustawy mającej implementować unijną dyrektywę o jawności wynagrodzeń. Polska planuje wzmocnić stosowanie zasady równości wynagrodzeń, używając mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń i mechanizmów egzekwowania obowiązków wobec pracodawców. Pierwszy projekt ustawy ma powstać jeszcze w tym roku. Trwają też prace nad poselskim projektem ustawy w sprawie jawności wynagrodzeń w ogłoszeniach o pracę. Większość klubów jest chętna do dalszej pracy nad projektem. Link do projektu: [tutaj](#).

NSA: ODSZKODOWANIE DLA ZWOLNIONEGO PRACOWNIKA Z UGODY SĄDOWEJ PODLEGA PIT

Według NSA, odszkodowanie wypłacone pracownikowi na podstawie ugody sądowej zawartej w ramach postępowania sądowego zainicjowanego odwołaniem pracownika od zwolnienia nie korzysta ze zwolnienia PIT. Zmiana formy rozwiązania umowy o pracę na porozumienie sprawia, że to ono jest źródłem otrzymywanego przez pracownika świadczenia. Odszkodowanie zastępuje więc niejako świadczenie ze stosunku pracy i jako takie podlega opodatkowaniu. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 21 stycznia 2025 r., sygn. II FSK 407/22.

NSA: STUDIA TO PRZYCHÓD PRACOWNIKA

Naczelnny Sąd Administracyjny wypowiedział się w sprawie opłacania przez Spółkę studiów dla członka zarządu. Zdaniem NSA stanowi to przychód opodatkowany PIT. Przychód powstaje na koniec każdego semestru studiów. Wyrok jest prawomocny. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 16 stycznia 2025 r., sygn. II FSK 510/22.

ZWROT WYDATKÓW NA TAKSÓWKĘ PRACOWNIKA NIE STANOWI JEGO PRZYCHODU

W odpowiedzi na interpelację poselską Minister Finansów wskazał, że zwrot wydatków poniesionych przez pracownika na taksówkę, z której korzystał w celach służbowych, nie stanowi jego przychodu. Zwrot – w wysokości nieprzekraczającej kwoty faktycznie poniesionej – nie powiększa bowiem aktywów pracownika. Interpelacja poselska nr 6759. Link do odpowiedzi: [tutaj](#).

SN W POWIĘKSZONYM SKŁADZIE ZDECYDUJE O LICZENIU PRZEDAWNIEŃ ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

SN w najbliższym czasie w poszerzonym składzie siedmiu sędziów zdecyduje o właściwej interpretacji przepisów w zakresie liczenia biegu okresu przedawnienia. Wątpliwość prawna dotyczy tego, kiedy kończy się postępowanie, po którym termin biegnie na nowo. Sąd zdecyduje, czy jest to dzień, w którym orzeczenie staje się prawomocne, czy dzień, w którym orzeczenie zostanie wydane przez ostatni sąd rozstrzygający w sprawie. Sygnatura: III PZP 2/24

GUS: PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ROŚNIE, ALE CORAZ WOLNIEJ

W grudniu 2024 r. GUS zarejestrował wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia o 4,0% w porównaniu do listopada, osiągając wysokość 8 821,25 zł brutto. W skali roku, przeciętne wynagrodzenie wzrosło o 9,8%. Mimo tego, zauważalny jest stopniowy spadek tempa wzrostu wynagrodzeń.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Layoffs in Germany & Poland: Differences & Similarities** - 28 stycznia br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR ma głos! – dzielimy się wiedzą. 5 wyzwań, które wpłyną na HR w 2025 roku** - 28 stycznia br., godz. 12:00 -12:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Zadaniowy czas pracy – korzyści i ryzyka** - 29 stycznia br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Wprowadzenie do transparentności wynagrodzeń: co trzeba wiedzieć o dyrektywie i jak przygotować się na jej wdrożenie** - 30 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Mobbing po nowemu – nowa definicja, nowe obowiązki i nowe zasady odpowiedzialności** - 4 lutego br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Rewolucja w L4 – uszczelnienie przepisów czy nowe pola do nadużyć?** - 5 lutego br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).