

CO NOWEGO W GLOBAL MOBILITY & IMMIGRATION

Styczeń 2025



Szanowni Państwo,

przed Państwem pierwsze w 2025 roku wydanie naszego newslettera "Co nowego w Global Mobility & Immigration". Nowy rok wita nas licznymi zmianami i nowościami związanymi z prawem imigracyjnym i globalną mobilnością – poniżej wybraliśmy dla Państwa najważniejsze z nich.

Zachęcamy także do obserwowania profilu naszej kancelarii na portalach społecznościowych – pozwoli to Państwu być na bieżąco ze wszystkimi istotnymi aktualnościami imigracyjnymi.

Życzymy przyjemnej lektury i w razie pytań – zapraszamy do kontaktu.

Karolina Schiffter, adwokat, partner

Ewa Wysocka, radczyni prawna, starsza prawniczka

RUSZYŁY PRACE NAD ZMIANAMI W PRAWIE IMIGRACYJNYM

Po przerwie świątecznej do Sejmu trafiły ustawy radykalnie zmieniające polskie prawo imigracyjne tj. ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej oraz nowelizacja ustawy o cudzoziemcach nowelizująca przepisy o Blue Card.

Oznacza to, że termin wejścia w życie zmian planowany na wiosnę 2025 roku jest całkowicie realny. Projektowane zmiany będą wiązały się niekiedy z drastyczną transformacją dotychczasowych zasad zatrudniania i legalizacji pobytu cudzoziemców. Najważniejsze z nich omówimy w osobnym opracowaniu.



RZĄD WYCOFUJE SIĘ Z PLANÓW OBOWIĄZKOWEGO ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE STOSUNKU PRACY

Skierowana do prac w Sejmie wersja ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie zakłada już obowiązku zatrudniania cudzoziemców na podstawie umów o pracę. Rząd tym samym wycofał się z tego bardzo powszechnie krytykowanego pomysłu.



Obowiązek zatrudniania cudzoziemców na podstawie stosunku pracy nie zniknął jednak z projektu całkowicie. Nie został bowiem usunięty z regulacji dotyczących agencji pracy tymczasowej, gdzie utrzymano wymóg zawarcia stosunku pracy między agencją pracy a cudzoziemcem. Najprawdopodobniej wynika to z błędu ustawodawcy i spodziewamy się, że zostanie to skorygowane w trakcie dalszych prac nad projektem.

CIĄG DALSZY AFERY WIZOWEJ – SKANDAL NA FILIPINACH

Polscy przedsiębiorcy działający na Filipinach poinformowali media, że za umawianie spotkań wizowych w polskich placówkach dyplomatycznych w tym kraju pobierane są łapówki – proceder jest kontynuowany pomimo ujawnienia afery wizowej kojarzonej głównie z poprzednim rządem. Sprawa zrobiła się bardzo głośna na Filipinach, zajęła się nią największy program interwencyjny w tym kraju.

Ujawnienie tego skandalu jeszcze bardziej unaocznia fakt, że problemu korupcji nie da się rozwiązać poprzez zaostrzanie kryteriów wizowych (praktykowane obecnie przez niektóre polskie konsulaty). Polityka wizowa wymaga transparentnych, czytelnych i przemyślanych – a nie wyłącznie surowych reguł.

KONSULAT GENERALNY RP W SANKT PETERSBURGU ZAMKNIĘTY

8 stycznia 2025 roku uroczyście zamknięto Konsulat Generalny RP w Sankt Petersburgu, po ponad 50 latach od otwarcia tej placówki. Rosja wycofała zgodę na działalność tego konsulatu, w reakcji na zamknięcie Konsulatu Generalnego Rosji w Poznaniu przez polskie władze.



Zgodnie z komunikatem opublikowanym na stronie Ambasady RP w Moskwie, obszar konsularny dotychczasowej placówki w Sankt Petersburgu od 12 grudnia 2024 roku został włączony do okręgu konsularnego Ambasady RP w Moskwie.

Na terenie Rosji w dalszym ciągu działają polskie placówki dyplomatyczne w Moskwie, Królewcu i Irkucku.

BUŁGARIA I RUMUNIA PEŁNOPRAWNYMI CZŁONKAMI STREFY SCHENGEN

Od 1 stycznia 2025 roku Rumunia i Bułgaria stały się pełnoprawnymi członkami strefy Schengen. Państwa te były już wcześniej częściowo włączone do strefy – w ruchu powietrznym i morskim (od 31 marca 2024 roku). Teraz dołączyły do strefy Schengen także w ruchu lądowym.

Proces pełnego przystąpienia Bułgarii i Rumunii do strefy Schengen jest uzależniony od spełnienia określonych warunków, np. kontrole graniczne między Węgrami a Rumunią oraz między Rumunią a Bułgarią będą kontynuowane jeszcze przez co najmniej sześć miesięcy od 1 stycznia 2025 roku, aby zapewnić bezpieczeństwo.

GLOBAL MOBILITY&IMMIGRATION

Doradzamy we wszelkich sprawach związanych z międzynarodową mobilnością pracowników, w tym w kwestiach imigracyjnych, podatkowych i ZUS-owych. Proponujemy praktyczne rozwiązania z uwzględnieniem naszego wieloletniego doświadczenia.

Kontakt:

adw. Karolina Schiffter
partner
karolina.schiffter@pcslegal.pl
+48 506 745 523

r. pr. Tomasz Rogala
partner
tomasz.rogala@pcslegal.pl
+48 698 184 499

r. pr. Ewa Wysocka
starsza prawniczka
ewa.wysocka@pcslegal.pl
+48 664 936 793