

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PRZEDSIĘBIORCY ZAPŁACĄ NIŻSZĄ SKŁADKĘ ZDROWOTNĄ

23 grudnia 2024 r. opublikowana została ustawa zmieniająca wysokość składki zdrowotnej dla przedsiębiorców. Od 1 stycznia przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne nie należy uwzględniać przychodu ze sprzedaży środków trwałych (na przykład nieruchomości). Link do pełnego tekstu ustawy: [tutaj](#).

NSA: PIENIĄDZE ZA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY DLA ZWOLNIONEGO PRACOWNIKA NIEOPODATKOWANE

Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 3 grudnia 2024 r. wskazał, że wynagrodzenie przyznane przez Sąd zwolnionemu pracownikowi za jego czas pozostawania bez pracy nie podlega pomniejszeniu o PIT. Sąd w orzeczeniu potwierdził, że ten rodzaj wynagrodzenia ma charakter odszkodowawczy, przez co podlega zwolnieniu z podatku. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 3 grudnia 2024 r. sygn. II FSK 333/22. Link [tutaj](#).

PEŁNEGO OSKŁADKOWANIA UMÓW ZLECENIA JEDNAK NIE BĘDZIE

Według informacji przekazanych przez Minister Funduszy i Polityki Regionalnej, rząd wycofał się z pomysłu pełnego oskładkowania umów zlecenia. Reforma miała być częścią Krajowego Programu Reform na lata 2023-2024, nalegała na nią również Unia Europejska. Nie są znane dokładne motywy przedmiotowej decyzji rządu.

ZGŁOSZENIA ZEWNĘTRZNE SYGNALISTÓW JUŻ OBOWIĄZUJĄ

Od 25 grudnia w organach państwowych powinny obowiązywać procedury przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych. Dzięki nim, sygnaliści mogą zgłaszać nieprawidłowości do organów publicznych, takich jak Rzecznik Praw Obywatelskich. Procedura ma służyć zgłaszaniu przez sygnalistów nieprawidłowości dotyczących konkretnej firmy. Obowiązujące przepisy mogą potencjalnie stwarzać wątpliwości interpretacyjne.

BĘDĄ ZMIANY W URZĘDACH I WIĘKSZE WSPARCIE DLA PRACODAWCÓW

24 grudnia 2024 r. rząd przyjął projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Projekt przewiduje modernizację instytucji rynku pracy. Ustawa przewiduje wsparcie określonych grup społecznych, np. osób młodych, seniorów i osób zainteresowanych własnym biznesem. Projekt przewiduje też wprowadzenie większego wsparcia dla pracodawców. Na razie opublikowane zostały jedynie założenia ustawy. Link do założeń projektu ustawy: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 8 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: 10 najważniejszych zmian w prawie HR na 2025** - 9 stycznia 2025 r., godz. 11:00-12:50, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Najciekawsze wyroki SN w 2024 r.** - 14 stycznia 2025 r., godz. 12:00-12:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **VI Konferencja Kadry i Płace 2025: Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w 2025 r. z uwzględnieniem najnowszych zmian** - 14 stycznia 2025 r., godz. 9:00-13:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak przeciwdziałać dyskryminacji i mobbingowi? - prawne i pozaprawne środki** - 15 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Procedura korzystania z AI** - 16 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).