

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWA DEFINICJA MOBBINGU I NOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCÓW

MRPiPS przygotowało projekt ustawy zmieniający definicję mobbingu. Jego podstawowymi założeniami, według medialnych doniesień, są przede wszystkim uproszczenie definicji mobbingu oraz zobowiązanie pracodawców do aktywnego przeciwdziałania mobbingowi, jego wykrywania oraz pomocy ofiarom. Resort proponuje także, aby procedura antymobbingowa była częścią regulaminu pracy. Dodatkowo rozważane jest zwiększenie konsekwencji finansowych dla pracodawców. Minimalne odszkodowanie dla pracownika ma być równe 6-miesięcznemu wynagrodzeniu. Projekt jest gotowy i czeka na wpisanie do wykazu prac legislacyjnych.

PRACODAWCY BĘDĄ MIELI OBOWIĄZEK PODAĆ INFORMACJĘ O WYNAGRODZENIU W OFERCIE PRACY

Do Sejmu trafił projekt nowelizacji Kodeksu pracy, który wprowadza obowiązek wskazywania wysokości wynagrodzenia w ofertach pracy. Pracodawcy będą musieli podać przedział płacowy, a brak tej informacji będzie zagrożony karą grzywny. Projekt zakłada również prawo pracowników do uzyskania informacji o wynagrodzeniach innych osób na podobnych stanowiskach oraz zakaz zakazywania ujawniania wysokości pensji. Link do projektu: [tutaj](#).

DODATKOWY URLOP DLA RODZICÓW WCZEŚNIAKÓW I DZIECI HOSPITALIZOWANYCH

Na publikację w Dzienniku Ustaw oczekuje ustawa wprowadzająca nowe uprawnienie dla rodziców wcześniaków – uzupełniający urlop macierzyński. Wynosi odpowiednio do 8 lub do 15 tygodni, w zależności od czasu hospitalizacji dziecka, tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko i masy urodzeniowej niemowlaka. Zmiany wejdą w życie jeszcze w pierwszej połowie 2025 roku. Ostateczny kształt ustawy dostępny jest [tutaj](#).

ZWOLNIENIE Z OSKŁADKOWANIA KART LUNCHOWYCH TYLKO Z PARAGONEM

3 grudnia br. Oddział ZUS w Gdańsku wydał przełomową decyzję (DI/100000/43/1101/2024), w której zaakceptował zwolnienie kart lunchowych z oskładkowania. Dotychczas wszelkie zaproponowane przez pracodawców sposoby finansowania zdaniem ZUS nie korzystały ze zwolnienia. Tym razem jednak ZUS uznał, że aby wartość przyznanej karty lunchowej korzystała ze zwolnienia, pracownicy muszą dokumentować i przedstawiać pracodawcy dowody zakupu posiłków. Dotyczy to wszystkich typów kart lunchowych, w tym także kart technicznie umożliwiających jedynie zakup posiłków. Decyzja: [tutaj](#).

SN: UKŁADY RATALNE ZUS PODLEGAJĄ KONTROLI SĄDÓW POWSZECHNYCH

10 grudnia br. SN podjął precedensową uchwałę w sprawie układów ratalnych ZUS. Organ rentowy stał dotychczas na stanowisku, że zawierane przez niego układy ratalne nie stanowią decyzji, w związku z czym rozstrzygnięcia z tym związane nie podlegają kontroli. W najnowszym orzeczeniu Sąd Najwyższy stanął na stanowisku, że rozstrzygnięcia ZUSu stanowią w tym przypadku decyzje, które podlegają kontroli przed sądami powszechnymi. Link: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Zuzanna Janelli**, aplikantka adwokacka, prawniczka.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Nowoczesny Pracodawca: Święta w firmie – prawne wyzwania i dobre praktyki** - 17 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: HR Detektyw. Kiedy i jak prowadzić wewnętrzne postępowania wyjaśniające?** - 18 grudnia br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).