

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**WIGILIA WOLNA OD PRACY DOPIERO OD 2025**

Dopiero od przyszłego roku wigilia będzie wolna od pracy. 27 listopada 2024 roku Sejm podczas posiedzenia przyjął zmianę ustawy o dniach wolnych od pracy. Zmiana będzie wprowadzona w życie w 2025 roku. W zamian za dodatkowy wolny dzień zwiększy się pula niedziel handlowych w grudniu 2025 roku o 7,15 i 21 grudnia 2025 r.

**UDOSTĘPNIENIE PRACOWNIKOM ROWERÓW WYMAGA OSKŁADKOWANIA**

W interpretacji z 14 października 2024 r. ZUS Oddział w Gdańsku uznał, że wartość ryczałtu za udostępnienie pracownikom przez pracodawcę rowerów elektrycznych będących własnością pracodawcy będzie podlegać oskładkowaniu. Pomimo wprowadzenia przez pracodawcę częściowej odpłatności tego benefitu, zdaniem organu, nie ma podstaw do wyłączenia tego świadczenia z oskładkowania. Interpretacja z 14 października 2024 r. nr DI/100000/43/839/2024.

**KIS: ROWER ELEKTRYCZNY DLA PRACOWNIKA W KOSZTACH**

Zgodnie z interpretacją Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 17 października 2024 roku, rower elektryczny udostępniony pracownikom w celach dojazdów do i z pracy, będzie stanowił koszt uzyskania przychodu. Bez znaczenia jest fakt, że koszty eksploatacji rowerów będą po stronie pracowników. Z kolei w interpretacji z 8 listopada 2024 r., Dyrektor KIS przyznaje rację przedsiębiorcy, który zamierza rozliczyć w kosztach rowery, które mają służyć dojazdom do klientów. Interpretacja z 17 października 2024 roku nr O112-KDWL.4011.93.2024.2.DK oraz interpretacja z 8 listopada 2024 roku nr O114-KDIP3-1.4011.669.2024.3.AC.

**WYPŁATY ŚWIADCZEŃ „AKTYWNY RODZIC” ZA PAŹDZIERNIK – JUŻ 29 LISTOPADA**

W ramach programu „Aktywny Rodzic” wprowadzonego niedawną ustawą, ustalono trzy świadczenia wspierające w łączeniu wychowania dziecka z aktywnością zawodową – świadczenia „aktywni rodzice w pracy”, „aktywnie w żłobku” i „aktywnie w domu”. Program obowiązuje od 1 października 2024 r., a zgodnie z zapowiedzią ZUS, wypłata pierwszych świadczeń za miesiąc październik nastanie już 29 listopada br.

**URLOP MENSTRUACYJNY W BUDŻETÓWCE**

Od 1 grudnia 2024 roku w Ochotniczych Hufcach Pracy wprowadzony zostanie tzw. urlop menstruacyjny. Da on prawo do jednego dodatkowego dnia wolnego w miesiącu w związku bólami i problemami, jakie mogą mieć miejsce w trakcie menstruacji. Wprowadzona zmiana wygląda na oddolną inicjatywę i nie ma informacji na temat tego, aby w najbliższej przyszłości doszło do zmian na poziomie ustawowym.

**ZMIANA W PRZEPISACH O DNIACH WOLNYCH DLA POWODZIAN**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planuje zmiany w dacie końcowej przeznaczonej do wykorzystania 20-dni urlopu dla powodzian. Dotychczasowa data do wykorzystania tego urlopu upływa w dniu 31 grudnia 2024 r. Zmiany projektowane przez Ministerstwo proponują wydłużenie tego okresu do dnia 30 czerwca 2025 r. Link: [tutaj](#).

**GUS: WZROSŁO PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE**

W październiku GUS zarejestrował wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia liczony miesiąc do miesiąca o 2,2% (wyniosło 8 316,56 zł brutto). Jest to rezultat między innymi wypłaty premii, nagród – motywacyjnych, kwartalnych i jubileuszowych, odpraw emerytalnych czy wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach, wypłacanych w tym okresie przez pracodawców. Z kolei rok do roku, według danych z listopada br., przeciętne wynagrodzenie wzrosło o 10,2%.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: 10 najważniejszych zasad – nieobecności chorobowe pracowników** - 3 grudnia br., 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Czas pracy pracowników terenowych, zdalnych i „zadaniowych” – jak sobie z tym poradzić?** - 5 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Sprawy o ustalenie stosunku pracy** - 10 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Wyzwania w HR na 2025 rok** - 10 grudnia br., godz. 11:00-14:00, stacjonarnie. Rejestracja: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Wyzwania w relacjach ze związkami zawodowymi na 2025 rok** - 11 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Cyber HR - czyli jak wykorzystywać nowe technologie i być nowoczesnym pracodawcą** - 12 grudnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).