

# CO NOWEGO W GLOBAL MOBILITY & IMMIGRATION

Grudzień 2024



## Szanowni Państwo,

przed Państwem kolejne wydanie naszego newslettera "Co nowego w Global Mobility & Immigration". Jesteśmy do Państwa dyspozycji, aby na bieżąco monitorować wszelkie zmiany oraz udzielać wsparcia w sprawach związanych z zatrudnianiem i legalizowaniem pobytu cudzoziemców w Polsce.

Korzystając z okazji, nasz zespół życzy Państwu radosnych Świąt Bożego Narodzenia i wszystkiego najlepszego w Nowym Roku.

Zachęcamy także do obserwowania profilu naszej kancelarii na portalach społecznościowych – pozwoli to Państwu być na bieżąco ze wszystkimi istotnymi aktualnościami imigracyjnymi.

Życzymy przyjemnej lektury i w razie pytań – zapraszamy do kontaktu.

**Karolina Schiffter**, adwokat, partner

**Ewa Wysocka**, radca prawny, prawniczka

## NOWY POZIOM MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA DLA PRACOWNIKÓW DELEGOWANYCH DO POLSKI

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłosił wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwach za 2023 rok. Oznacza to, że znane są już nowe minimalne kwoty miesięcznego wynagrodzenia dla pracowników delegowanych do Polski, pracujących na podstawie zezwolenia na pracę. Kwoty te są różne, uzależnione od tego, w jakim urzędzie będzie rozpatrywany wniosek o wydanie zezwolenia na pracę. Wynoszą one od najniższej – 4 307,02 zł brutto (w województwie warmińsko-mazurskim) do najwyższej – 5 926,63 zł brutto (w województwie mazowieckim).

Pracodawcy zagraniczni, których pracownicy pracują już w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę dla pracowników delegowanych, są zobowiązani do dostosowania wynagrodzenia do nowych minimalnych stawek. Osiągnięcie przynajmniej minimalnych progów wynagrodzenia jest również niezbędnym warunkiem uzyskania nowego zezwolenia na pracę dla pracownika delegowanego do Polski.



## DODATKOWA WERYFIKACJA CUDZOZIEMCÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZEZWOLENIE NA POBYT REZYDENTA DŁUGOTERMINOWEGO UE

W ostatnich tygodniach urzędy wojewódzkie wzywają na dodatkowe przesłuchania niektórych cudzoziemców ubiegających się o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE. Celem tych przesłuchań (odbywanych także w formie telefonicznej) jest dodatkowa weryfikacja znajomości języka polskiego cudzoziemców ubiegających się o ten rodzaj zezwolenia. Z naszych obserwacji wynika, że najczęściej znajomość języka polskiego urzędy weryfikują u cudzoziemców będących absolwentami szkół policealnych.



Forma weryfikacji znajomości języka polskiego, jaką jest przesłuchanie w urzędzie, budzi wątpliwości prawne co do jej legalności w kontekście obecnego brzmienia ustawy o cudzoziemcach. Niezależnie jednak od tych zastrzeżeń, cudzoziemcy, zwłaszcza Ci będący absolwentami szkół policealnych, już teraz mogą napotkać trudności w uzyskaniu zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE.

## SYSTEM EES – POLSKA JUŻ GOTOWA NA ZMIANY

Ustawa dotycząca udziału Polski w Systemie Wjazdu/Wyjazdu (Entry/Exit System EES) została przyjęta i oczekuje na podpis Prezydenta. Polskie władze zapewniają, że Polska jest już technicznie przygotowana na implementację nowego systemu.

EES to system rejestrujący dane dotyczące wjazdu i wyjazdu obywateli państw trzecich, którzy przekraczają granice zewnętrzne państw członkowskich Unii Europejskiej. W ramach EES funkcjonariusze Straży Granicznej będą zbierać dane biometryczne osób przekraczających zewnętrzną granicę UE i przechowywać je w plikach cyfrowych. EES oznacza także odejście od stemplowania dokumentów podróży na granicy.

Pomimo gotowości naszego kraju na system EES, zostanie on wprowadzony w bliżej nieokreślonej przyszłości – władze UE ogłosiły bowiem, że jeszcze nie wszystkie kraje członkowskie są gotowe na przyjęcie tego rozwiązania.

## WZROST KWOTY MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

Od 1 stycznia 2025 r. miesięczne wynagrodzenie za pracę (w pełnym wymiarze godzin) nie będzie mogło być niższe niż 4 666 zł brutto. Wzrośnie także minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych – z 28,10 zł do 30,50 zł brutto. Oznacza to, że konieczne będzie zwiększenie wynagrodzenia wszystkich pracowników zarabiających obecnie mniej niż wskazane minimalne kwoty, w tym obcokrajowców.



Podwyżka minimalnego wynagrodzenia ma szczególne znaczenie dla cudzoziemców ubiegających się o zezwolenie na pobyt i pracę w Polsce, których postępowania nie zakończą się przed 1 stycznia 2025 roku. Uzyskanie takiego zezwolenia wymaga bowiem, aby cudzoziemiec otrzymywał przynajmniej minimalne wynagrodzenie, niezależnie od rodzaju umowy i wymiaru czasu pracy, na podstawie której wykonuje pracę w Polsce.

Urząd odmówi wydania cudzoziemcowi takiego zezwolenia, jeżeli jego wynagrodzenie nie zostanie odpowiednio zaktualizowane – nawet jeżeli cudzoziemiec złożył odpowiedni wniosek do urzędu jeszcze w 2024 roku (lub wcześniej).

Zalecamy sprawdzić, czy wynagrodzenia zatrudnionych przez Państwa cudzoziemców zostały odpowiednio zaktualizowane, a dokumenty potwierdzające ten fakt dostarczone do urzędu wojewódzkiego prowadzącego postępowanie. Wskazać należy, że minimalne wynagrodzenie za pracę musi być także zwiększone tym cudzoziemcom, których zezwolenia – uzyskane jeszcze w czasie obowiązywania starych przepisów – teoretycznie pozwalają zarabiać mniej niż obowiązujące minimalne wynagrodzenie.

### GLOBAL MOBILITY&IMMIGRATION

Doradzamy we wszelkich sprawach związanych z międzynarodową mobilnością pracowników, w tym w kwestiach imigracyjnych, podatkowych i ZUS-owych. Proponujemy praktyczne rozwiązania z uwzględnieniem naszego wieloletniego doświadczenia.

Kontakt:

**adw. Karolina Schiffter**  
partner  
karolina.schiffter@pcslegal.pl  
+48 506 745 523

**r. pr. Tomasz Rogala**  
partner  
tomasz.rogala@pcslegal.pl  
+48 698 184 499

**r. pr. Ewa Wysocka**  
prawniczka  
ewa.wysocka@pcslegal.pl  
+48 664 936 793