

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SEJM UCHWALIŁ USTAWĘ O RAPORTOWANIU ESG

21 listopada Sejm uchwalił ustawę zobowiązującą szereg podmiotów do raportowania niefinansowego. Proponowane zmiany są wynikiem implementacji unijnych przepisów do polskiego porządku prawnego. Dotychczas jedynie największe podmioty były zobowiązane do raportowania ESG. W związku z nowelizacją, zmianie ulegnie także zakres informacji ujawnianych w sprawozdaniach. Projekt ustawy trafi teraz do Senatu. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

ZMIANA WYSOKOŚCI SKŁADKI ZDROWOTNEJ W 2025

Jak poinformowało w oficjalnym komunikacie Centrum Informacyjne Rządu - Rząd przyjął nowe przepisy dot. składki zdrowotnej. Jak czytamy, od 2025 roku składka na ubezpieczenie zdrowotne dla przedsiębiorców zostanie obniżona do poziomu 75% minimalnego wynagrodzenia. Następnie, planowane jest wprowadzenie od 2026 roku systemowych rozwiązań, które na celu mają zapewnienie stałej, niskiej składki zdrowotnej. Ponadto, Rada Ministrów zatwierdziła projekt ustawy, który zakłada mrożenie cen energii elektrycznej dla gospodarstw domowych również w 2025 roku. Link do informacji rządowej: [tutaj](#).

PRACODAWCA BĘDZIE ZOBOWIĄZANY UDZIELIĆ NOWYCH INFORMACJI ZWIĄZKOM

W czerwca 2024 roku projekt Ustawy o związkach zawodowych trafił na pierwsze czytanie do Sejmu. Planowane zmiany dotyczą rozszerzenia katalogu informacji, których pracodawca będzie miał obowiązek udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej o informację o parametrach, zasadach i instrukcjach, na których opierają się algorytmy lub systemy sztucznej inteligencji, które mają wpływ na podejmowanie decyzji, a które mogą mieć wpływ na warunki pracy i płacy, dostęp do zatrudnienia i jego utrzymanie, w tym profilowanie.

WICEMINISTER ZDROWIA ZAPOWIADA ZMIANY W BADANIACH MEDYCyny PRACY

Ministerstwo Zdrowia planuje rozszerzyć zakres obowiązkowych badań medycyny pracy. Nowy pakiet zawierać ma lipidogram (ocena ryzyka rozwoju chorób układu krążenia), badanie poziomu glukozy we krwi (diagnostyka cukrzycy) oraz obliczenie wskaźnika BMI (profilaktyka nadwagi). Badania mają być bezpłatne dla pracodawców.

WNIOSEK O WAKACJE SKŁADKOWE W GRUDNIU DO KOŃCA LISTOPADA

Przedsiębiorcy, którzy chcą skorzystać z wakacji składkowych jeszcze w grudniu 2024 r. wniosek muszą złożyć jeszcze w tym tygodniu – do końca listopada. Wnioski można składać od 1 listopada. Z najnowszych danych ZUS wynika, że przedsiębiorcy w pierwszej połowie listopada br. złożyli 525,4 tys. wniosków o wakacje składkowe.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja: Pracodawca i ZUS** - 26 listopada br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Kontrowersyjne dowody - cz. II** - 27 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Podatkowo-Kadrowy Rollercoaster** - 27 listopada br., godz. 10:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Bez kompleksów - międzynarodowe kariery Polek i Polaków** - 27 listopada br., godz. 13:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: 10 najważniejszych zasad - nieobecności chorobowe pracowników** - 3 grudnia br., 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).