

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**MRPIPS PRACUJE NAD PROJEKTEM USTAWY Z NOWĄ DEFINICJĄ MOBBINGU**

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapowiada, że w najbliższych tygodniach do konsultacji ma trafić projekt ustawy zmieniający definicję mobbingu. W ciągu miesiąca powinien się on również pojawić w wykazie prac legislacyjnych i programowych rządu. Obecnie trwają prace nad przygotowaniem definicji mobbingu, która ma być bardziej precyzyjna i będzie w większym stopniu chronić pracowników przed niepożądanymi zachowaniami w miejscu pracy.

**KIS: WYDATKI NA ODZIEŻ Z LOGIEM FIRMOWYM W KOSZTACH PODATKOWYCH**

W najnowszej interpretacji Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wskazuje, że zakup garniturów i garsonek z naszytym logiem można uznać za koszt uzyskania przychodu. Znaczenie ma w tym przypadku cel marketingowy oraz jakość i cena odzieży, ponieważ wydatki te powinny być racjonalnie uzasadnione. Powyższe nie będzie miało jednak zastosowania do osób wchodzących w skład organów stanowiących spółki tj. akcjonariuszy, a jedynie do jej pracowników. Interpretacja Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 28 października 2024 r. nr 0111-KDIB2-1.4010.493.2024.1.AG.

**OBNIŻENIE WYMIARU SKŁADKI ZDROWOTNEJ - CIĄG DALSZY REFORMY**

W ramach kolejnego etapu reformy składki zdrowotnej, Minister Zdrowia wprowadził autopoprawkę do projektu nowelizacji ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Rząd planuje obniżyć podstawę składki zdrowotnej do 75% minimalnego wynagrodzenia dla przedsiębiorców rozliczających się według skali podatkowej, podatku liniowego oraz karty podatkowej. Na zmianach skorzystają przedsiębiorcy z niższymi dochodami. Projekt oczekuje na pierwsze czytanie w Sejmie, ale planowane jest, że nowe przepisy wejdą w życie 1 stycznia 2025 roku. Link do projektu ustawy: [tutaj](#).

**ZUS WYDAŁ STANOWISKO W SPRAWIE WAKACJI SKŁADKOWYCH**

Jak wynika z przedstawionego ostatnio stanowiska ZUS, przedsiębiorcy, którzy skorzystają z wakacji składkowych, będą mieli możliwość wyboru odpowiedniego kodu tytułu ubezpieczenia, takiego jak 05-14, 05-74 lub 05-94. Wybór kodu zależy od tego, jaka podstawa wymiaru składek zostanie przyjęta. Zależnie od wybranej ulgi mogą wynosić: 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, 30% minimalnego wynagrodzenia lub indywidualnie ustalona kwota w ramach ulgi Mały ZUS Plus.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **O związkach ze związkami: Związkowiec na rozmowie rocznej pracownika? O uprawnieniach organizacji związkowych w indywidualnych sprawach pracowniczych** - 20 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty online: Relacje i negocjacje na linii Pracodawca-Związek Zawodowy** - 21-22 listopada br., godz. 9:00-16:15, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Konflikt interesów - jak pogodzić prawa pracowników i pracodawcy?** - 22 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Pracodawca i ZUS** - 26 listopada br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Kontrowersyjne dowody - cz. II** - 27 listopada br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Podatkowo-Kadrowy Rollercoaster** - 27 listopada br., godz. 10:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Bez kompleksów - międzynarodowe kariery Polek i Polaków** - 27 listopada br., godz. 13:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).